



企业精神
团结 勤奋
开拓 创新
扎实 从严
优质 守信

集团公司2020年半年度工作会议顺利召开

2020年7月21日,集团公司召开2020年半年度工作会议,总结工作,分析形势,研究部署下半年工作,确保全年目标任务顺利完成。公司董事长章锡根、总裁徐建明等公司领导班子、各职能部门、各分公司中层副职以上领导及项目经理代表共56人参加会议。

会议上,公司各职能部门、各分公司相关负责人回顾总结上半年工作,结合自身工作实际,就公司发展过程中的难点问题进行交流,纷纷为公司发展建言献策。公司相关分管领导对新技术应用推广、项目安全生产、企业形象建设、经营工作拓展等方面提出具体要求。面对复杂形势,各部门要加强联动配合,高层带中层,中层带岗位,形成合力,共同推动公司健康发展。



公司总裁徐建明回顾总结了公司上半年的工作情况,指出下半年要重点做好以下工作:加强质量安全管理,紧盯项目现场,全面提高工程施工质量;抓好市场经营工作,主动洽谈业

务,拓展业务渠道;推进工程总承包管理相关工作的落实,提升企业核心竞争力;做好公司制度文件的宣贯学习及其他专项培训;深化项目信息化管理,切实发挥项目信息化优势;加

强审计监督工作,做到审计工作全覆盖,并与考核工作挂钩;强化制度落实,提高制度执行力。

公司董事长章锡根全面分析了公司当前面临的形势和问题,他指出:公司发展要紧紧围绕质量兴业这条主线,树立企业良好口碑;要创新管理手段,从项目入手,实行标准化建设,提高公司管理水平;要做好人才队伍管理,培育一支有实力的专业技术队伍;要提高公司制度执行力,积极转变工作作风,提高工作效率,为公司发展走出新路子。

拼搏奋斗正当时,昂首迈步新征程。2020年度已经过去,集团公司上下将不畏时势艰难,勇于应对挑战,善于抢抓机遇,统一目标、坚定信心、鼓足干劲、迎难而上,努力完成全年各项目标任务。

环城路(河)环境整治提升项目市政景观一标段迎来南湖绿化标化专家组检查

7月1日下午,环城路(河)环境整治提升项目市政景观一标段(景观绿化工程)迎来了南湖绿化标化专家组检查。

为切实做好这次景观绿化项目标化申报工作,分公司和项目高度重视,认真做好各项准备工作。专家组实地检查了项目现场,查阅了绿化工程资料台账,并总结了整改意见。

检查过程中,专家组对施工围挡的制作、围挡上公益广告的设置、企业形象展示进行表扬,对申报标化工地的资料台账整理提出了改进建议,重申了景观绿化资料台账和市政工程资料台账的不同性。现场安全文明施工方面,专家组对现场材料场地管理、裸露的树木根部土球处理方法、临河施工管理等方面提出了指导意见。

通过此次专家的检查指导,分公司和项目在绿化施工资料台账整理和现场安全文明施工方面获益匪浅。下一步,项目部将针对专家组提出的问题和建议进行整改,继续做好安全文明施工,为创建更高目标努力。

(市政分公司 俞嘉辉)

公司在“浙医援鄂 商会助力”专项行动中获“大爱企业”荣誉称号

近日,湖北省浙江企业联合会(总商会)表彰参与湖北抗击新冠疫情暨“浙医援鄂 商会助力”专项行动的先进单位和先进个人,中元建设宜昌分公司被授予“大爱企业”荣誉称号。

在“浙医援鄂 商会助力”专项行动中,中元建设宜昌分公司积极响应,全力做好浙江援鄂医疗队的后勤保障工作。面对医疗物资极其紧缺的状况,宜昌分公司总经理吴绍平等克服重重困难,多渠道沟通,想尽一切办法采购防疫物资,在湖北人民最危急的时刻,于2020年2月10日向宜昌市伍家岗区红十字会捐赠15万只医用口罩(价值人民币63万多元),支援浙江省援鄂医疗队医疗物资后勤保障,为打赢援鄂抗疫攻坚战作出了浙商积极的贡献。

在万众一心抗击疫情的关键时期,宜昌分公司以实际行动再次展现了中元建设的责任与担当,诠释了新时代浙商精神。

建设“红色工地”再添党建新动力

为充分发挥建筑工地党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,使党建工作成为助推工程建设的强劲动力,在纪念建党99周年之际,2020年7月7日,南投置业凤桥镇2018南-045地块项目部举行“南投置业凤桥镇凤

庭苑项目联合党支部”成立、授牌仪式。嘉兴市凤桥镇副镇长徐灵浩、城建办主任丁建洲、联丰村党支部书记李正峰,蓝城乐居建设管理集团有限公司副总裁孙宜珍、嘉兴区域总经理王锦锋,公司党委书记、总裁徐建明以及项目各参建单位15名党员参加联合党支部成立大会。

成立大会上,公司和凤桥镇政府、蓝城乐居集团共同给凤庭苑项目联合党支部揭牌,签订党建联建三方协议。作为项目承建方,公司党委书记、总裁徐建

明在成立会议上表示,凤庭苑项目将以党建工作为引领,切实加强工程质量、安全管理,确保完成项目预期目标,努力打造具有项目特色的党建工作品牌。

项目联合党支部的成立,吹响了工程建设“保安全、保质量、保进度、保廉政”的“冲锋号”。南投置业凤桥镇凤庭苑项目临时党支部将按照“思想共育、资源共享、责任共担、难题共解”的原则,结合实际制订年度共建计划,有序组织共建活动,积极创新共建载体,为南投置业凤桥镇凤桥镇2018南-045地块项目顺利推进提供坚实的保障。

(建筑分公司 吕乐胜)



吴家安置房二期项目临时党支部组织七一党建活动



7月1日，吴家安置房二期项目临时党支部为纪念建党99周年，组织党员干部观看了第十届全国党员教育优秀电视片《红船谣》。大家观看后心情非常激动，南湖红船是中国共产党梦想启航的地方，承载着民族希望的小小红船如今已经变成承载着13亿多中国人民希望的巨轮。临时党支部决定组织一次红色之旅——瞻仰嘉兴南湖红船、参观南湖革命纪念馆，通过实地参观南湖革命圣地开展传承践行红船精神主题教育。

7月8日上午，吴家村村委潘金磊和吴家安置房二期项目的党员们身着正装，佩戴党徽，从余杭工地出发到嘉兴，吴家安置房项目总负责沈强

和公司总部潘震业、建筑分公司李小伟在南湖会景园迎接他们的到来，大家在会景园集合后一起坐船到湖心岛。仰望南湖红船，大家思绪万千，庄严神圣之情油然而生。同时脑海里浮现出99年前的画面，中国共产党在南湖的这艘红船上完成了最后议程，宣告中国共产党成立，从此，中国革命的船舶从南湖扬帆启航。参观了南湖红船，我们从清晖堂进入，走过乾隆手书的御碑亭，走进烟雨楼，映入眼帘的是两边红柱上董必武先生题写的对联：烟雨楼台，革命萌生，此间曾著星星火；风云世界，逢春蛰起，到处皆闻殷殷雷。

公司党委书记徐建明高度重视

吴家安置房二期项目临时党支部党建活动，和大家一起参观南湖革命纪念馆。南湖革命纪念馆成立于1959年10月，新馆是2011年6月30日对外开放的，位于南湖之畔，占地面积2.73公顷，整个建筑造型呈“工”字形，建筑四周有五十六根檐柱，整座建筑庄重大气，正南面为宽广的七一广场。进入馆内，南湖革命纪念馆的讲解员介绍主楼一层、二层为“开天辟地”展览，三层为“光辉历程”展览，展览重点突出中国共产党创建整个历史背景和过程，作为党的诞生地纪念馆的地方特色，完整地展示中国共产党90多年的光辉历程，让我们共同回忆中国共产党从建立到发展壮大这一开天辟地的大事变。

吴家安置房二期项目临时党支部通过此次党建活动，对红船精神有了更加深刻的理解，增强了支部的凝聚力，激励了党员不忘初心，以“红船精神”为引领，坚持把“首创、奋斗、奉献”作为一切工作的出发点，推动施工项目各项工作健康、和谐地发展。

（吴沈岚）

公司两项目顺利通过竣工验收

近日，由我公司承建的香湖左岸（暂定名）三期、佑华国际幼儿园新建项目两项目在各方参建单位和行业主管部门的共同见证下顺利通过了竣工验收。

香湖左岸（暂定名）三期工程位于南湖区七星镇灵湖路东侧，建筑面积21349.23m²，工程造价为4270万元。佑华国际幼儿园新建项目位于秀洲区大德路西侧，建筑面积11389m²，工程造价3300万元。在项目建设过程中，两项目均严把质量安全进度关，实行精细化管理。在各方参建单位的共同努力下，项目在合同工期内保质保量的完成了全部施工任务，受到了验收组专家的一致认可，也向建设单位交出了一份满意的答卷。

（建筑分公司 谢赛格）

建筑分公司召开半年度工作座谈会

集团公司半年度会议召开之后，为及时有效地传达会议精神、部署下半年度工作任务，建筑分公司于2020年7月27日下午在分公司4楼会议室召开了全体员工座谈会。

会议上，分公司部门员工结合自身工作实际，就目前的工作内容、工作进展情况以及个人在工作中的收获与不足作了发言，同时也提出了工作中遇到的问题和困难，大家各抒己见，针对“老大难”、“新问题”展开了讨论并提出了相应的解决方案。各分管领导作了简要的总结和后续工作的开展明确了方向。

最后由分公司总经理沈飞带领大家对公司新制度、新文件进行了学习和宣贯，同时传达了集团公司半年度会议精神，让员工体会到了面临的危机感，也激发了大家的使命感。

有碰撞才会有火花，有火花才能创造出绚丽的蓝图。面对未来，建筑分公司任重而道远，相信在集团公司领导班子正确的领导下，建筑分公司全体员工必然会在各自的岗位上尽心尽职，为公司的发展壮大贡献自己的力量。

（建筑分公司 沈小琴）

一环四路环境整治提升工程组织开展“党建联建”活动

7月3日下午，在公司党委的组织下，一环四路环境整治提升工程党支部联合该项目各参建单位开展党建联建活动，参观嘉兴南湖革命纪念馆，重温入党誓词，践行红船精神。

南湖革命纪念馆内，大家先后参观了“开天辟地”、“探索救亡图存道路”、“中国共产党成立”、“光辉历程”等展厅，缅怀先烈、仰慕英

雄，回顾中国共产党的奋斗历史。在工作人员的讲解下，党员们仔细聆听建党故事，驻足查看书籍、照片、遗物、视频等珍贵史料，通过学习先辈党员的革命事迹，提高自己的党性修养。

站在南湖革命纪念馆的誓言墙前，全体党员面朝党旗庄严宣誓。在宣誓过程中，再次深切感受到革命先烈开天辟地、敢为人先的首创精神；坚定

理想、百折不挠的奋斗精神；立党为公、忠诚为民的奉献精神。

通过参观嘉兴南湖革命纪念馆，党员们对红船精神有了更深入的了解，进一步坚定了自己的理想信念，也促进了各联建单位沟通联系，凝聚合力，共同推进项目顺利开展。

（钱维康）

公司表彰《中元报》优秀通讯员

过去的一年里，在公司两级领导的关心指导下，《中元报》各通讯员紧紧围绕公司重点工作，积极报道公司新闻信息，及时宣传行业政策法规，努力展示优秀业绩，弘扬拼搏奋进精神，提供了大量优质稿件，使《中元报》成为企业文化的重要窗口。

为鼓励表彰先进，进一步激励广大通讯员的撰稿热情，提升《中元报》办报质量，集团公司授予方熠慧、潘震业、谢赛格、盛文斌、俞嘉辉、任涛、邱梁、姚强燕、周康和沈小琴等10名员工为《中元报》优秀通讯员。

希望受表彰的优秀通讯员再接再

厉，源源提供优质稿件。同时也希望公司全体员工以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，关心爱护《中元报》，共同培育《中元报》，挖掘素材踊跃投稿，扩大视野积极撰稿，为集团公司发展积极奉献力量。

施工现场扬尘治理，这些要求要牢记

一、全面贯彻落实施工现场扬尘防治“7个100%要求”，即：

1. 房屋建筑工程施工现场、位于城区主要路段的市政公用工程等建筑工地施工现场沿工程四周连续围挡设置率达100%。

2. 施工现场主要道路硬化率100%；房屋建筑工程外脚手架密目式安全网安装率达100%。

3. 施工现场的水泥、砂石等易产生扬尘的建筑材料应入库、入池，遮盖率达100%；道路开挖等作业洒水扬尘措施落实率达100%。

4. 施工现场裸土及建筑垃圾等集中堆放，采取固化、覆盖、绿化等措施落实率达100%。

5. 施工现场出场车辆冲洗设施及冲洗制度落实率达100%，建筑渣土运输车辆密闭率达100%。

6. 拆迁工程必须采取硬质封闭围挡，设置固定出入口；拆迁作业洒水降尘措施落实率达100%；拆迁余料集中堆放，遮盖率100%。

7. 施工现场主出入口处，设置工程建设项目相关信息标牌，注明工程概况、管理人员及监督电话、安全生产、文明施工、消防保卫、施工现场总平面图、消防平面布置图等信息，标牌

设置率达100%。

二、占地面积5000平方米以上的建筑工地应安装在线监测和视频监控，并与当地行业主管部门联网。

三、施工现场应当设置控制扬尘的喷淋、喷雾系统。

1. 沿街围挡内侧应设置喷雾系统，喷头间距不大于2米。多层建筑应当在脚手架顶部外侧沿架体四周连续设置喷雾降尘设施；高层建筑应当每十二层在脚手架外侧沿架体四周连续设置喷雾降尘设施，喷头间距不大于2米。搅拌设备、储罐等设施四周应当采用定型化、全封闭围挡，并设置喷雾系统，喷头间距不大于2米。

2. 施工现场主要道路沿线应当设置喷淋降尘设施，喷头间距不大于10米。施工现场应当至少配备一台移动式雾泡机，且根据占地面积适当增配。

3. 施工现场采取分时段开启喷淋喷雾系统，每天8:00-8:30、12:00-12:30、17:00-17:30三个时段开启喷淋喷雾系统（雨天除外）。同时根据市重污染大气应急指挥部启动三级及以上应急响应，及时启动雾炮机、喷淋喷雾等设施。

四、建筑物内施工垃圾清运应当采用塔吊、施工升降机等



设备运输或设置专用的垃圾处理系统密闭运输，严禁凌空抛掷。建筑垃圾、工程渣土当天不能完成清运的，应当在建筑工地内设置临时堆场，并分类堆放，临时堆场应当采取围挡、覆盖等防尘措施；施工现场严禁焚烧各类废弃物。

五、建设（施工）单位需处置渣土（泥浆）

应当委托经依法核准的运输企业，并在委托合同中明确采取新型封闭式渣土运输车辆和运输企业的扬尘防治责任。运输企业所属车辆应当具备工程运输车辆登记证、工程运输驾驶员

登记证等相关证明，需经属地渣土主管部门审批，并按照指定的运输线路和时间行驶。

六、当发布重污染天气预警并启动应急响应时

施工单位应严格按照《建筑工程绿色施工规范》和《嘉兴市建筑工地施工扬尘污染防治评价实施办法》要求，增加施工工地洒水降尘频次，加强施工现场扬尘控制，土石方及建筑拆除工地等易产生扬尘的堆放物必须严格采取有效的覆盖、洒水等扬尘控制措施。

（建筑分公司 谢赛格）

观摩新兴技术 提升专业技能

为进一步加强公司人才培养，培育技能人才后备军，全面推动企业高质量发展，公司积极组织技术中心人员参加观摩培训，为青年技术员工搭建互动学习平台，着力提高技术人员综合素质。

公司组织 BIM 团队成员参加新技术观摩

7月20日下午，公司BIM团队成员参观了由嘉兴市勘察设计行业协会主办，嘉兴市土木建筑学会、中国电子科技集团第三十六研究所、威卢克斯（中国）有限公司协办，宏正工程设计集团股份有限公司、中国ACTIVE HOUSE产业联盟承办的“被动式与主动式国际双认证项目——

三十六所12号楼主动房屋带您漫谈AH”观摩研讨会。

本次交流围绕三十六所12号楼展开，该项目位于中电科（嘉兴）智慧产业园，获得了Active House国际认证，设计充分体现“绿色、节能、节俭、文明”的主旨，坚持绿色可持续发展理念。

三十六所12号楼办公楼的设计，从健康环境、舒适办公、节能环保、智慧管理、人性设计等方面的性能均比常规办公楼优越。办公楼的房屋面采用聚光太阳能系统，它通过集聚太阳光照射的能量，一年可以节省56.4吨煤炭，对于绿色、环保，可持续发展起到很大作用。

在当代资源短缺和生态环境遭到破坏的情况下，Active House将成为未来建筑发展的首选。通过这次的听讲与交流，结合现实中的实际经历，公司BIM团队成员对于Active House有了更深入的了解。

（技术中心 杨泰林）

公司组织人员参加模板支撑体系安全管理和承插式钢管脚手架推广应用培训

前不久，公司组织BIM团队成员参加了由嘉兴住房和城乡建设局组织的《关于加强木板支撑体系安全管理和承插型盘扣式钢管脚手架推广应用宣贯培训》。

本次培训由浙江省建筑业行业协会施工安全与设备管理分会副秘书长于永军和《浙江省建筑施工安全管理规范》DB33/1116-2015主要起草人金小忠担任主讲嘉宾。

主讲嘉宾于永军对《关于加强模板支撑体系安全管理和承插型盘扣式钢管脚手架推广应用的通知》进行了详细解读。讲述了加强模板支撑体系的安全管理主要体现在专项施工方案编制与论证管理，构配件质量管理，搭设单位资质与人员资格管理，安全技术要求，实施安排与工作要求六个方面的内容中。并通过承插型盘扣式钢管支架在多个省市推广应用案例、

承插型盘扣式钢管支架在工程上的实施要求、《建筑施工承插型盘扣式钢管支架安全技术规程》JGJ231-2010规范解析、承插型盘扣式钢管支架搭设工艺流程等四个方面着重介绍了承插型盘扣式钢管支架相关技术要求及在工程上的应用。金小忠针对当前高温、汛期建筑工地易发生触电事故这一特点，为学员们讲解了施工现场临时用电安全技术相关知识，介绍了行

业规范最新动向，重点解读了《建筑施工安全管理规范》中施工用电章节内容。

通过培训，公司BIM团队成员进一步加强了相关理论学习，提升了安全生产技术水平。公司BIM团队成员将紧跟时代潮流，采用新型技术，为项目安全施工和高质量施工打下坚实基础。

（技术中心 鲍凌辉）

2020“中元建设”首届嘉兴市男子篮球超级联赛火热开赛

2020年7月25日，由嘉兴市体育局、嘉兴市体育总会主办，嘉兴市篮球运动协会承办的2020“中元建设”首届嘉兴市男子篮球超级联赛火热开赛，自开幕起，赛事将一直持续到8月底。公司总裁徐建明参加开幕式并致辞。

随着国歌奏响，全体运动员起立唱国歌，开幕式正式拉开帷幕。公司总裁徐建明致辞，运动员代表及裁判员代表宣誓。在热烈的掌声中，嘉兴市人大主任刘冬生宣布：2020“中元

建设”首届嘉兴市男子篮球超级联赛正式开幕。

长期以来，在致力于自身发展的同时，中元建设承担企业社会责任，资助多项体育文化活动，为禾城体育文化事业贡献了积极力量。



让“工匠精神”融入“血脉”

工匠精神是以极致的态度对自己的产品精雕细琢、精益求精，追求更完美的精神理念。如何去贯彻落实工匠精神，值得大家深思。

一是弘扬爱岗敬业的作风。像一颗螺丝钉一样，始终坚守自己的岗位，忠实地履行自己的职责，干一行爱一行、干一行精一行，精益求精做好每件事。树立强烈的责任心和事业心，将中元建设作为展示自我、实现人生价值的空间舞台，让敬业精神深深植根于脑海，不断迸发工作热情，形成爱岗敬业的良好风气。

二是弘扬勤学善思的作风。当今时代，是知识经济时代，当今社会，是学习型社会。“非学无以广才，非志无以成学”。只有坚持不懈地学习，不断强化理论武装，不断提高业务素质，才能拥有真才实学，并且学有所用，与时俱进不落伍。要创新学习方法，结合工作实际，缺什么补什么，什么弱就强化什么，学习必备的知识理论知识，学以致用，在求深、求新、求实上下功夫，努力提高工作能力，不断适应工作需求。

三是弘扬求真务实的作风。坚持“实”字当头，做到思想上求实、工作上踏实、作风上务实，确保每项工作都干成、干好、干出精品。培养真抓实干的精神，迎难而上、拼搏进取，注重实效，要求解决的问题处理快、不推诿、不扯皮，以“快、准、细、严”的工作作风，抓好落实。做到说真话、办实事、出实招、求实效。增强忧患意识和工作主动性，自觉遵守纪律，立足本职善始善终抓落实，竭尽全力求发展。

大力弘扬工匠精神，需要我们每个中元人共同努力，相互共勉，脚踏实地地认真做好每项本职工作。

(人力资源部 张建民)

浅谈对企业法务工作的认识

时光飞逝，转眼间我调到公司法务部已一年有余。虽然时间不是很长，但在这一年里，在领导以及同事们的悉心指导和帮助下，我渐渐对自己的新工作岗位有了很多新的认识和感触。借此机会，结合岗位工作实际情况，谈谈我对公司法务工作的几点认识。

一、法务人员需具备的职业素质

作为公司的法务，除了需要具有精良的法律知识，较强的文字能力、稳定的心理素质，还应当具备以下几点职业素质能力：

(一) 要具有良好的协调沟通能力

冲突与矛盾，说到底就是利益的协调与取舍的过程，在一个冲突事件中，法务人员的职责就是要快速做出反应。这就需要积极发挥自己的协调沟通能力，缩小矛盾范围，缓和各方情绪，最终要将己方利益维护到最佳化。

(二) 要具有敏锐的洞察力和判断能力

事情的发展与解决的阶段不同，解决的方案也不同，作为一名法务人员，应当要尽可能在先前阶段解决问题，不要拖入下一个阶段。能综合各种情况，对未来事物的发展作出预判，因此需要具备敏锐的观察与判断能力。

(三) 要具有细心和高度的责任心

细心在企业法务工作中的要求显得特别重要，对任何一个合同条款，

只要稍有不在意就可能错失先机或损失惨重，这就需要法务在审查合同时高度细心，不能忽略每一合同条文的每一个字眼。同时，还敢于承担责任，在企业有突发状况时，要踊跃冲在前面，积极出谋划策解决危机。

二、法务人员的工作内容及职责

企业法务的工作内容涉及面很广。因此，我认为首先应当要在完善、优化法务工作体系，使法务工作有一套完整规范的运作流程。这不仅是企业法律文化建设的题中之意，并且这种体系的建立也有利于法务工作的顺利开展，能大大提升办事效率。

(一) 建立并完善公司的规章制度

首先要熟悉公司总体架构的运行情况，并找出其中的弊端，寻求完善的解决方案，充分调动公司各单元的活力；其次要跟踪研读新出台的相关法律法规，及时参与公司原有的规章制度的修改与并进行改进完善；在法律许可的范围内最大限度的保障公司的利益。

(二) 规范公司合同的监督管理

法务工作内容的基础业务就是对公司各类业务合同以及法律文件的审查，并提出相应的书面法律意见或进行相应的修改，力争使公司合同以及各类事项都有规可依，有章可循，最大限度的规避可能出现的法律风险。

但这其实是一项需要各职能部门积极配合才能做好的工作。因此，我认为应该要建立严格的合同管理办法，理

顺合同的签订流程，从各部门职责、合同的起草、合同的审查与审批、合同的签订、合同的履行与监控、合同的归档以及合同的监督检查这几方面来进行规范管理，以使各类合同能够顺利的衔接并有效运行，避免出现合同倒签、腐败等违反企业内部规定的行为。同时，要结合公司实际情况，从法律的专业角度规范各类合同文本的要件，协助职能部门制定标准的合同文本，以备使用。

(三) 建设法律培训体系

为了提升各业务经办人员、项目负责人的法律防范意识，让大家能够树立宪法和法律至上的理念并提高他们运用法律化解矛盾的能力，应当要不定期地举办一些法律培训讲座。这不仅能够提升公司员工整体的法律素质，紧跟时代步伐，也符合现代企业依法办事的要求。

作为公司的一名法务人员，我要不断加强学习，努力提高自己的法务实操能力。在今后的工作中，我不仅要努力成为一个能及时解决法务问题的人，而且还要努力成为一名能够很好的防范法律风险的人。做到与时俱进，与公司其他部门加强沟通联系，打破陈规束缚，积极探索并创新新的时代背景下的法务工作新模式，真正实现为公司保驾护航的根本目的，保护企业健康成长。

(法务部 张炜)