



**企业精神**  
**团结 勤奋**  
**开拓创新**  
**扎实 从严**  
**优质 守信**

## 不忘初心谋发展 凝心聚力再出发

——集团公司2021年度工作会议隆重召开

2021年3月19日下午,集团在沙龙宾馆隆重召开2021年度工作会议。集团公司中高层领导、驻外分公司负责人,施工一线项目经理和承包人代表、德丰建材公司和物资供应中心各车间负责人、2020年度荣获各类表彰的获奖人员和公司部门分公司全体管理人员共计二百四十多人参加会议,嘉兴中元开元大酒店总经理陈单单、嘉兴以琳投资有限公司常务副总郑景翔也应邀参加了会议。章锡根董事长、徐建明总裁等集团公司领导在主席台就座。

集团公司常务副总裁盛建英主持会议。副总裁丁爱忠宣读表彰文件,对在2020年公司各项工作中取得优异成绩的先进集体和个人进行表彰,同时举行了隆重的颁奖仪式。

徐建明总裁代表集团公司领导班子向大会作2021年度工作报告。他在报告中指出:2020年是极不平凡的一年。面对新冠疫情和繁重的生产任务,在公司领导班子的带领下,全体员工克服重重困难,同心协力抗击疫情,稳扎稳打推进生产,公司继续保持稳健发展,并从五个方面全面总结了公司2020年度的工作情况:经营



态势喜中有忧,企业形象有所提升;各项举措推陈出新,管理工作更上新台阶;安全生产平稳有序,质量管理常抓不懈;科技创新硕果累累,人才战略有效实施;党建引领持续提升,企业文化蓬勃发展。

回顾2020年度工作,他表示,虽然取得一些成绩,也应清楚地认识到当前企业发展中存在的问题和面临

的困难。2021年,是十四五开局之年,更将迎来中国共产党百年华诞。面对新的形势,要重点做好以下工作:完善业务承揽,争取扩大项目承接面;强化质量管理,推行施工管理标准化;严抓基础工作,提升管理成效;强化队伍建设,提升科技创新能力;夯实党建基础,提升企业发展内动力。面对新形势,要紧抓历史机遇,齐心协力,

开拓创新,共绘公司发展新蓝图。

随后集团公司各部门、各分公司负责人进行交流发言,大家对2020年工作都进行了总结分析,并对2021年本部门的工作计划作了汇报。

最后,章锡根董事长作大会总结讲话,他对公司在2020年中取得的成绩给予充分的肯定,对全体员工的辛勤努力表示诚挚的感谢。他指出,虽然2020年充满挑战,但公司在经营效益、科技成果、综合管理等方面成绩可喜。这离不开长期以来支持公司发展的各位同仁,各位项目经理承包人,更离不开每一位扎根中元,努力拼搏的员工。2021年是中国共产党百年华诞,也将迎来中元公司成立68周年,我们要不忘初心,重新出发,开启中元发展新征程。最后,章董事长和大家分享了新华社推荐文章《我的单位观》,共同学习,共同勉励,希望所有中元人在工作中进步成长,取得收获。

2021年挑战与机遇并存,让我们满怀信心,齐心协力,苦练内功,扎实完成每一个项目的建设任务,让业主满意,让社会认可,继续推进公司稳健可持续发展。

## 公司获评万科2020年度物流土建总承包供应商(A级)

日前,万科发布2020年度合格供应商名录,共计1496家供应商参评,其中295家获评“A级供应商”。公司获评2020年物流土建总承包供应商(A级)。

自2013年起,万科每年对供应商进行分类评估分级,并向社会发布合格供应商名录。其评估过程坚持客

观量化的评估体系,结合供应商的线上智慧工地评估表现、第三方飞检评估成绩、天网行动材料检测合格率、售后返修率等多维度指标开展评价,评估指标覆盖供应商全周期的业务表现,切实做到可量化、可对比、可追溯。

由公司承建的万纬平湖冷链产业园项目,几乎每个月都要经历一次万

纬的督察和一次万科的评估检查,由万科邀请第三方对现场实体质量、安全、形象进度和技术资料进行评分考核,评分成绩位列前茅,受到万科物流上层领导的赞扬。

公司将继续秉承“以顾客为中心”的服务宗旨,与合作伙伴携手共进,合作共赢,共建品质工程。

## 公司两项目接受绿城集团第三方“飞检”

2021年3月23日、25日,绿城集团邀请的第三方评估单位分别对由绿城代建,我公司施工的文昌花苑和城东路东华玉路北地块商品房项目二标段两个项目进行了第三次工程品质综合评估。

接到飞检通知后,分公司与项目部高度重视,积极做好各项迎检工作。第三方评估单位专家到达施工现场后,组织主要参建单位负责人召开

了第三方建安过程评估宣贯会,分组实地巡查了项目现场,并进行总结打分。本次评估体系主要包括:实测实量、安全文明、管控资料、观感质量、样板管理、防渗漏管理、倒扣分、违反红线扣分。

评估组专家在巡查过程中对工程中运用的定型化卸料平台、标准化安全通道、规范化工艺样板展示区等方面表示了肯定,同时也提出了宝贵的

意见。下一步,项目部将总结不足,吸取经验,对巡检过程中发现的问题进行整改,对先进的工艺技术进行采纳推广,加强对工程质量细节上的把控。

公司将继续强化质量管理、推行标准化建设,加强与合作单位的联系,努力提高服务质量,扎实完成每一项建设任务。

(建筑分公司 谢赛格)

## 喜提双泵车 助力稳生产

2021年3月15日上午,德丰建材鞭炮齐鸣,喜迎绿色家族中凌云59米汽车泵、东风天锦车载泵的双双到来!这是德丰建材为提升新一年供货服务能力,一举置换的两台新泵车!

2018年,德丰建材一前一后置

换了56米汽车泵和车载泵各一台;2019年、2020年,分两个批次置换了8辆搅拌车。通过置换,逐步淘汰了有10年车龄的车辆。新购的车辆更为环保和轻量化,如56米和59米汽车泵都是进口奔驰底盘、达到国五

排放标准、操作性能上更为先进。

自搬迁以来,拌站的新建投入和运输、泵送设备的不断更新,为德丰建材增添了更多的新动力、新能量,生产能力得到了更稳定的保障!

(德丰建材 唐月英)



公司被评为“抗击新冠疫情先进浙商企业”

近日,浙江省工商业联合会表彰了在参与抗击新冠肺炎疫情这场严峻斗争中做出优异成绩的先进浙商企业,公司被评为“抗击新冠疫情先进浙商企业”。

嘉善县文化惠民项目荣获“华东地区优质工程奖”

2021年3月22日,浙江省建筑业行业协会发布《关于表彰2020年度“华东地区优质工程奖”的通知》,浙江省共有16项工程上榜。我公司承建的嘉善县文化惠民项目赫然在列,是嘉兴市唯一获此殊荣的工程。

公司两个项目获浙江省“文明现场、和谐工地”竞赛表彰

近日,浙江省建设建材工会公布了2020年度浙江省建筑施工企业“文明现场、和谐工地”竞赛先进工地名单,公司承建的南投置业凤桥镇2018南一045地块项目和吴家安置房二期项目东区块双双上榜。

## 集团公司二〇二一年度工作报告（摘选）

### 二〇二〇年主要工作回顾

#### 1、经营态势喜中有忧，企业形象有所提升

过去的一年，公司完成施工总产值比去年有所增长，先后获得“中建协社会信用评价AAA级”、“浙江省建筑业先进企业”、“浙江省市政行业先进单位”、“浙江省国税与地税联合评价最高纳税信用等级A级纳税人”、“浙江省建筑业新冠肺炎疫情防控工作先进单位”等荣誉。

#### 2、各项举措推陈出新，管理工作更上新台阶

在资质管理方面：成功取得建筑行业（建筑工程）设计甲级资质。

在经营管理方面：积极做好项目洽谈工作。与相关单位加强合作。积极参与工程总承包和全过程代建项目。做好公司直管项目的成本和结算管理。

在制度管理方面：共清理修编各类制度文件达109项，其中废止文件28项，更名延用文件31项，修编文件50项，汇编印发工程管理及行政管理类常用文件36项。

在财务管理方面：积极组织财务知识培训，改进会计核算办法，加强成本精细化管理，优化税务管理体系，努力保持企业纳税信用及良好纳税形象。

在资金管理方面：更新项目资金管理系统，加快老项目清理进度，积极管控项目资金收付，做好农民工工资实名登记及工资发放。

在内部控制审计方面：积极做好竣工项目内部结算审计、项目劳务费超额审核、公司内部借款审核等工作。监督指导项目成本控制管理，进行全方位检查。开展内部专项审计，规范内部管理。

在企业信息化管理方面：顺利完成公司项目资金管理模块，根据公司管理要求稳步推进项目信息化管理平台建设。

在工程决算方面：重点解决老大难项目的决算工作，取得了较大成果。

在成本控制方面：一方面法人管项目成本控制取得较好成效，达到预期目标。另一方面，公司承包制项目在人员管理、制度推进、成本控制上均有所提高，总体进展平稳。



徐建明

#### 3、安全生产平稳有序，质量管理常抓不懈

2020年，公司在做好疫情防控工作的同时，加大质量控制和安全管理力度，强化质量、安全责任意识及业务水平，推动工程质量和安全生产各项措施落到实处。全年共有24个项目获得各类奖项30余项。嘉善两馆项目在获“钱江杯”优质工程的基础上，积极提升工程质量，做好申报鲁班奖的准备。南湖区图书馆项目成为全市应用盘扣式钢管支架的示范。

#### 4、科技创新硕果累累，人才战略有效实施

组织召开公司2019—2020年度施工与管理年会，两个科研项目荣获浙江省建设科学技术奖，立项6个企业级研发项目，新增13项专利，共参编标准四项。

公司BIM团队在各级BIM大赛中收获颇丰，其中三元路工程项目荣获第五届中国建设工程BIM大赛二类成果奖，嘉善县文化惠民项目荣获浙江省第三届建工杯BIM应用大赛单项组铜奖。

在人才管理方面，全年共举办了六次招聘会，通过招聘择优录用专业人员40名。在人才培养上，组织一级建造师集中培训3次，通过一级建造师考试共5人。

在公司取得建筑行业（建筑工程）设计甲级资质后，积极组建设计团队，并取得实质性进展。

#### 5、党建引领持续提升，企业文化蓬勃发展

2020年，公司党委顺利完成所属党支部换届改选工作。“红色工地”建设不断发展，两个项目获得嘉兴市“红色工地”授牌。其中凤庭苑项目作为嘉兴市“红色工地”，在省建筑业管理总站领导调研“红色工地”党建工作时，得到充分肯定。凤庭苑和吴家安置房两个项目荣获2020年度浙江省建筑施工企业“文明现场、和谐工地”竞赛表彰。

在企业文化建设方面，策划举办“相约云端，你好2021”朗读活动、“防疫有备、健康守护”云课堂等活动。开展优秀员工、优秀中元工匠评选。做好员工疗休养工作，2018—2020年度员工疗休养顺利收官。利用《中元报》及微信公众平台，做好企业宣传工作。积极参加义务献血活动，开展以“中元建设”冠名的首届嘉兴市男子篮球超级联赛，向嘉兴市南湖区红十字会捐款100万元人民币抗击疫情。

### 二〇二一年主要任务

2021年公司总体工作思路是：努力提升经营工作，以法人管项目为引领，加强企业诚信体系建设，以法人管项目和承包制两种管理模式共同推进，实现公司的稳步发展。

#### 1、完善业务承揽，争取扩大项目承接面

积极做好重大项目的招投标工作。与合作伙伴保持紧密联系，在工

程总承包、全过程代建开发项目上，取得更多合作。做好重点区域及重点投资主体的沟通交流。对项目信息提前进行梳理，确定招投标方向。与业主单位之间保持紧密联系，并加大与各类房地产开发企业的合作。在建筑行业（建筑工程）设计甲级资质的基础上，努力实现设计业务的开门红，为自行实施EPC工程业务奠定良好的基础。

#### 2、强化质量管理，推行施工管理标准化

推行施工标准化管理，要将公司各项管理制度规定切实落实到项目施工中。加强项目部人员管理，确保项目部四大主要管理人员到岗到位。根据《企业形象手册》布置施工现场，提高文明施工和综合管理水平。继续推行第三方检查制度，增强检查实效。继续细化开工交底制度，对工程在开工前，从质量控制、安全管理、文明施工、企业形象建设等方面进行交底。设立项目经理准入制度，项目管理与招投标挂钩。

#### 3、严抓基础工作，提升管理成效

把企业诚信体系建设当做管理重点来抓，落实到各项管理之中。继续强化内控管理，保持经营效益稳步持续。进一步完善公司法人管项目管理体系，对现有法人管项目进行评估分析，总结经验，进行推广。优化劳务管理职能，做好农民工实名制管理。

#### 4、强化队伍建设，提升科技创新能力

引进、培养设计院人才队伍，对设计团队做好进一步沟通和协调。继续完善企业信息化体系建设，在质量安全、物资管理等方面建设管理平台。做好公司人才培养衔接工作，引进优秀人才。

#### 5、夯实党建基础，提升企业发展内动力

积极推动党建基础深化和示范引领工作，发挥好党员先锋模范带头作用。同时继续做好红色工地创建工作，以优异成绩迎接建党百年。充分发挥好《中元报》和微信公众号两个宣传平台，积极报道公司新闻信息，宣传中元文化。

## 光 荣 榜

### 一、2020年度优质工程和标化工地

#### 浙江省“钱江杯”优质工程：

嘉善县文化惠民项目、平湖市第二人民医院二期工程

#### 嘉兴市“南湖杯”优质工程：

南湖区凤桥镇卫生院异地新建项目、嘉善县文化惠民项目、湘家荡亚太路（老07省道—铁路立交）拓宽完善工程（一标段）、平湖市毓秀路工程II标段、嘉兴市残疾人康复中心建设工程装修施工（参建）

#### 浙江省建筑安全文明施工标准化工地：

嘉善县文化惠民项目

#### 浙江省市政公用工程安全文明施工标准化工地：

嘉兴市三元路（建国北路—东

方路）建设工程（EPC）总承包

#### 浙江省绿色示范工程：

嘉善县文化惠民项目

#### 浙江省优秀建筑装饰工程奖：

嘉兴市残疾人康复中心建设工程装修施工

#### 浙江省优秀安装质量奖：

恒锋工具海兴路新建厂区工程（二期）

#### 嘉兴市建筑安全文明施工标准化工地：

南湖区档案馆项目、嘉兴市全民健身中心工程、新建鹃湖区块幼儿园（暂定名）工程、五星苑一期（1#—8#、11#、12#、15#、16#住宅，社区活动用房，地下车库）施工二标段、嘉善县第一人民医院迁建工程二期项目、嘉兴市三元路

（建国北路—东方路）建设工程（EPC）总承包、秀洲大道（兴园路—新塍公路）道路拓宽改造工程、桐乡市城市档案中心项目、嘉兴港区工业集中区污水处理厂新建工程

#### 包头市建筑安全文明施工标准化工地：

包头维多利广场（维多利摩尔城）1标段（8#公寓、3#商业及地下车库）

#### 亳州市建筑安全文明施工标准化工地：

（亳州）玫瑰园项目二期

### 二、2020年度省市优秀“QC”小组

#### 省优秀小组：

嘉兴市全民健身中心工程QC小组、嘉兴市三元路（建国北路—

东方路）建设工程（EPC）总承包QC小组

#### 市级三等奖：

嘉兴市全民健身中心工程QC小组、独山港镇周圩幼儿园工程QC小组、南湖区档案馆建设项目QC小组、新建鹃湖区块幼儿园QC小组（暂定名）工程、桐乡市城市档案中心项目QC小组

### 三、浙江省建筑企业优秀建造师项目经理等先进个人

浙江省建筑企业优秀建造师项目经理：何雅明

浙江省优秀市政工程项目经理：周利飞

嘉兴市建筑业企业优秀建造师项目经理：何雅明、齐波、左有金

### 四、2020年度公司先进党支部

德丰建材公司党支部

# 同心拼搏谱新篇 奋楫扬帆正当时

集团公司2021年度工作会议上，各部门、各分公司负责人进行交流发言，总结分析2020年工作，并对2021年本部门的工作计划作了安排部署。

## 建筑分公司总经理沈飞

面对2021，建筑分公司将做好以下几项工作：“打铁还需自身硬”，加强学习和完善内部管理工作。根据集团公司的经营发展思路，在竞争日益激烈的背景下，下力气提高洽谈项目的比例。完善项目承包人团队建设，管理好现有队伍的同时，稳步推进优质项目承包团队的引进工作。立足本地市场，继续拓展市外、省外业务，主动出击，稳步推进。鼓励优秀项目承包团队走出去发展。继续做好工程管理、成本控制等工作，提升工程质量，打造优质工程。

## 市政分公司总经理尤海涛

市政分公司将抓好生产经营、形象建设、人才储备和项目风险管控等核心工作，着重做好以下几方面：转变经营思路，争取业务量再上新台阶，圆满完成在建项目施工任务。进一步贯彻落实公司《工程项目管理实施规定》，对项目进行成本管控和风险防范。加强专业技术人才建设，培养一线施工技术人员。加强在建工程的质量安全文明施工管理，提升企业品牌。做好重点项目创标创杯申报工作。市政分公司将继续拼搏，为喜迎建党百年，提升城市品质做出贡献。

## 装饰分公司、中元幕墙公司总经理庄承杰

在经营方面，装饰、幕墙公司将以更加开放的思路，多渠道开展经营工作，力争2021年施工任务有明显的增长。在施工管理方面，继续以城市品质提升立面改造工程为施工重点，总结2020年经验，完善和落实管理办法，让管理工作更上层楼，为嘉兴城市建设添砖，为中元建设集团的发展添彩。

## 物资供应中心主任章振国

2021年，物供中心将紧紧围绕公司工作目标，积极推广盘扣式钢管支架应用，并适当增加采购量。充分挖掘对外出租业务潜力，降低钢管库存量。根据业务需要，购置用于PC构件施工项目的塔吊。做好人员招聘，引进塔吊安拆等专业技术人才。

## 德丰建材公司总经理唐月英

德丰建材将继续诚信经营、质量为本、服务为先、做好自己！用自信、诚信、守信赢得客户的信任！在团队管理上，进一步做好新老人员的老带新、传帮带工作，不断充实团队力量，充分发挥骨干的先锋模范作用，完善薪酬体系的长效机制，组织开展适合全员参与的团建活动。在经营生产管理上，围绕百分之百的质量合格和安全无事故目标，精心组织各类原材料，严格管控生产过程，及时回收应收款项，有计划的更新置换运输设备、泵送设备，力争产量和效益双赢。

## 桐乡分公司总经理沈维峰

2021年，桐乡分公司将充分认识自我，汲取经验，厘清思路，统筹做好业务承揽，项目管理、成本管控等要点工作，严格遵守公司各项制度，加强管理力度，提升管理水平。新的一年，将继续努力，把握机会，力争满意成绩。

## 平湖分公司总经理沈良飞

2021年，在业务承接方面，继续努力，开拓创新，争取有新收获。在项目管理方面，确保工程项目的质量安全，落实好各项管理措施。针对创杯创标项目，按照创杯和创标工程的要求，做好每一个细节工作。同时继续抓好项目成本控制管理工作。平湖分公司将全力以赴，不断探索和进取，努力提高管理水平，力争成为公司健康发展的有力助手。

## 海宁分公司总经理张荣华

2021年，海宁分公司将继续以经营发展、工程质量、安全管理、成本管控为工作重心，加强成本意识，克服不足，迎难而上，把握时机，取得突破。新的希望总是承载着新的憧憬和梦想，海宁分公司将齐心协力，与公司共同成长。

## 嘉善分公司总经理陈建忠

嘉善分公司将继续以项目管理和经营工作为重点，在项目管理上，加强日常检查，及时改进问题，提升项目管理水平与质量水平。在经营工作上，积极物色有实力及口碑好的项目管理团队，重点做好EPC项目和全过程代建管理项目投标，争取实现新的突破。

## 设计板块负责人张祖华

作为新组建的设计部门，业务范围包括公共建筑、住宅小区、厂房等项目类型设计，以及混凝土结

构多层，高层，地库，人防，钢结构等结构类型的设计、出图工作。设计团队将秉承“精心设计、创造优质产品，诚信服务、超越顾客期望”的设计方针，张张图纸，精心设计，项项工程，质优价廉。积极发挥集团公司设计、施工等方面管理的专业优势，努力给公司带来新活力，创造更多的经济效益和社会效益。

## 总裁助理、内控审计部经理朱仁志

2021年，继续做好内控审计部日常工作。针对成本管理的弱点和共性问题，落实好施工成本预算分析，实时掌握项目工程形象进度、现场情况，项目经济情况。做好项目信息化管理平台各项工作，对人员证书管理和质安管理进行调试运行，做好法务管理模块上线筹备工作。内控审计部将秉承“监督、服务、增值”的理念，理顺成本管理节点，打通成本阻塞点，提高项目成本管理质量，为公司发展尽力。

## 市场经营部经理陈沈惠

市场经营部将紧紧围绕工作目标和任务做好以下工作：多方位推动经营工作开展，积极做好项目洽谈工作，加强与相关设计院所、大型房产企业等单位合作，积极参与工程总承包和全过程代建，加大区域经营开发的力度，开创经营工作新局面。加强学习，提高标书编制水平，服务好投标工作。深化全员经营意识，大力宣传经营理念。加强与各部室合作，充分发挥本部门职能作用。

## 质量安全部经理丁勇

加强质量安全部管理人员业务学习，提高管控施工现场能力。完善公司项目管理体系建设，继续实施班子成员带班检查制度，落实职责，完善奖罚，摒弃“人情”管理，推行“制度化规范化”管理和“企业文化影响”建设。增进部门和分公司内部沟通交流，充分发挥集体力量解决工作问题。加强项目管控力度，监督分公司、项目部各项工作完成情况，量化考核，建立专业配合和联动机制。

## 财务管理部经理左忠明

紧紧围绕2021年财务工作目标，建立健全财务管控的基本制度，理顺工作流程。重点加强在建工程的监管，继续做好以前年度工程项目的清理和结算。与各部门密切配

合，做好财务的服务工作，从而实现经营项目效益的最大化。做好财务信息披露，及时提供公司经营成果的相关报表，为领导决策提供支持。加强同税务部门的沟通和交流，处理好税企关系，合理防范税务风险。

## 人力资源部经理邱凤夏

基于公司发展战略，制定人力资源战略规划，做好各类专业人才储备，如建筑设计人才的引进与培养。开拓各种招聘渠道，降低公司招聘成本和招聘周期，及时补充各类所需岗位人员。编制培训计划，重点培训法律法规、新修订的公司规章制度、安全教育、施工规范等。加强本部门自身建设，完善职业技能、提高职业素养。做好日常性和基础性工作。

## 办公室主任吴赞

2021年，办公室将进一步增强服务意识和协调能力，提高办事效能。提高人员的综合素质，提升服务水平。增加工作创新性与主动性，继续做好文件收发管理、企业文化宣传、信息化管理、行政管理、后勤保障等工作，团结一心，努力工作，为公司全面实现2021年的各项经济指标作出应有贡献。

## 技术中心主任杜雷

做好BIM项目建设，全面开展BIM技术在项目中的应用，结合BIM技术做好智慧工地的推进工作。利用BIM技术辅助项目成本管控，助推公司成本控制能力的提升。继续做好专利、工法等申报工作，推进科研项目的开发应用工作，进行产学研合作。开展新技术示范工程，做好南湖区图书馆项目的十项新技术应用的立项工作及文昌花苑项目十项新技术应用的验收资料。积极与其他部门配合，做好各项资质的延续工作。加强对公司信息化系统的更新和开发，推进和完善公司信息化平台的建设。

## 法务部经理孙飞

2021年，法务部主要工作方向为：继续做好法务部日常管理工作。加强部门工作人员自身法律学习，提高法务服务能力。有针对性的加强公司各级管理人员法律知识培训。继续组织《民法典》相关内容培训。邀请有关劳动仲裁和人身损害赔偿方面的法律专家进行讲课。

## 我的单位观

什么是单位？单位是我们和社会之间和他人之间进行交换的桥梁，是我们显示自己存在的舞台，是我们美好家庭的后台，是我们提升身价的增值器，是我们安身立命的客栈。诚如一位领导同志所言：如果你是小草，单位就是你的地；如果你是小鸟，单位就是你的天；如果你是一条鱼，单位就是你的海。家庭离不了你，但你离不了单位。没有单位，你，什么也不是。所以，我的单位观为四个字：单位如家。要像看待家一样看待单位，要像爱护家一样爱护单位，要像建设家一样建设单位。

### A. 在单位，最珍惜的有三点：

一要珍惜手上工作。工作就是职责，职责就是担当，担当就是价值。珍惜工作，就是珍惜把握的机会，就是珍惜组织的信任，就是珍惜人生的舞台。

二要珍惜人际关系。百年修得同船渡。能够到一个单位工作，那是缘分。有人做过这样的统计，在这个大千世界里，一个人与另一个人相遇的可能性是千万分之一，成为朋友的可能性大约是两亿分之一，而成为终身伴侣的可能性大约是三十亿分之一。所以对单位的人际关系一定要珍惜，宁可自己受委屈也尽量不争高低。要帮人，不要害人。一个人只有能够处理好和自己有工作关系的关系才叫能力。

三是要珍惜已有的。在单位你已经拥有的，一定要珍惜。也许时间久了，你会感到厌烦。要学会及时调整自己，

使自己在枯燥无味的工作面前，有一种常新的感觉。你已经拥有的，往往失去了，才会感受到价值；而一旦失去，就不会回来，这往往让人抱憾终生。

### B. 在单位，最忌讳的有三点：

一忌推诿工作。工作是你的职责，是你立足单位的基础。把属于自己的工作推给别人，不是聪明，而是愚蠢，除非是你不能胜任它。推诿工作是一种逃避，是不负责任，更是无能，这会让别人从内心深处瞧不起你。

二忌愚弄他人。愚弄别人是一种真正的愚蠢，是对自己的不负责任。尤其是对那些信任你的人，万万不可耍小聪明，人人都不傻。长期在一起共事，让人感动的是诚恳，让人厌恶的是愚弄和虚伪。为人实实在在，一切都在面上，说得做得一致，人前人后一致，别人就不会对你设防，你的生存环境就要敞亮得多，人际关系压力就要小得多。

三忌心浮气躁。心浮气躁、沉不下心来，是在单位工作的大忌。单位不是走马观花，而很有可能是一生的根据地，是一个人一辈子存在的证明。要沉下心慢慢干。有机会了也不要得意忘形。没有机会或者错过了一个机会也不要患得患失。只有埋头，才能出头。最后的赢家往往是那些慢慢走过来的人。

### C. 在单位，最不忘的有三点：

第一，不忘贵人。单位无论大小，一把手只有一个。那些能够在一把手面前推荐你，说你好话的人是你生命

中的贵人，不能忘恩负义。在单位要克勤克敬，兢兢业业，而不是耍赖撒泼，妄自尊大。单位的本质从来不按年龄的大小排序，而是按职务排序，谁以自己的年龄大小来说事，谁就是真正的傻瓜。没有一个人会因为你年龄大而从内心深处敬重你。那些对年龄的尊重只是一种表面的应酬。

第二，不忘补台。互相补台，好戏连台；互相拆台，一起垮台；明争暗斗，两败俱伤；互相帮衬，相得益彰。在单位，老年人有老年人的优势，年轻人有年轻人的优势。万万不可互相轻视，那是自相残杀。在单位，能多干一点就多干一点，总有人会记得你的好。在单位，千万不可以带一个不好的头，不要破坏单位的规则，那样就是拆一把手的台，也就是拆自己的台。一定要把属于私人的事限制在私人的空间。否则，关键时刻没有人认可你。在单位要尽量远离那些鼓动你不工作的人，鼓动你闹矛盾的人，那是在让你吸毒品。

第三，不忘谦虚。谦虚使人进步，骄傲使人落后。在单位，永远不要说大话，没有人害怕你的大话，大家只会瞧不起你。维护自己的单位，维护自己的工作，维护自己的职业。如果你仅仅是为了玩耍，请你不要在单位里。你若是颗种子，单位就是你的沃土；你若是个树叶，单位就是你的树身。单位离开谁都能运转，但你离不开单位，你要努力证明，你在单位很重要。

### D. 在单位，最吃香的有三点

第一，做事出色。做同一件事情，你要比别人做得好；别人也做得同样好时，你要比别人做得快；别人也做得同样快时，你要比别人成本低；别人成本也一样低时，你要比别人附加值高。总之，你能把非凡的工作干得有声有色，把平凡的工作干得不平凡，让人感到你是最棒的，别人无法与你比拟或无法取代你。你必然会单位的香饽饽。

第二、会搞团结。单位是团队，团队需要团结。谁团结的人多，谁的力量就大。尤其要团结那些反对过自己、对自己有意见的人。要真诚做人，不要怕吃亏，吃亏是福。要尊重每一个人，只有尊重别人，才能得到别人的尊重。尊重人是搞好人际关系的前提，什么人都可以打交道，在打交道中趋利避害。

第三、知恩报恩。一个好汉三个帮，一个篱笆三个桩。再有才华的人，也需要别人给你做事的机会。单位给了你饭碗，工作给你的不仅是报酬，还有学习、成长的机会；同事给了你工作中的配合；服务对象给了你创造成绩的平台；对手让你看到距离和发展空间；表扬你的人给你的是鼓励，批评你的人给你的是警醒。人贵有自知之明，记住他人的好处，忘记他人的坏处，心存感激，感恩戴德，切忌忘恩负义，过河拆桥。

(来源：新华社推荐)

## 绽放在建筑工地上的女人花

三月春暖花开，百花齐鸣。吴家安置二期项目东区块，在大家的团结奋斗，齐心协力下，一幢幢高楼崛起，并荣获了2020年度浙江省“文明现场、和谐工地”竞赛先进工地。

吴家安置二期东区项目有着一群自带光芒的女人花。她们来自不同地域，出自不同芳龄，各自不同风格，有热情温馨的60后、有雅致恬静的70后、有聪颖率性的80后、有清纯可人的90后。

文华监理有限公司的张总监就有着花中之王——牡丹的高贵品质。她工作时就是一个东北汉子，带着一群大老爷们踏遍18万平米工地的每个角落。她全身心投入在这个项目上，

不管刮风下雨，每天都要在工地上转上几圈。监理例会上，她会毫不留情地指出项目部的安全隐患、质量问题。但她生活中温和体贴，给人一种亲和力，是同事们心中的暖心大姐姐。

项目部的资料员黄姐就像一朵康乃馨，热情开朗、乐观积极。吴家安置房项目是余杭区保障房重点项目，目标是评市标创西湖杯，对资料的要求非常高。黄姐对创优评标工程资料流程、环节、内容都了如指掌。上级主管部门每次来检查工程资料都会竖起大拇指。资料室还有一位小夏，她就像繁星点点的满天星清纯可爱、勤劳刻苦。杭州是智慧城市，今年新推出了建筑工地工长制APP。小夏要

把工程上每日的形象进度、安全晨会、垃圾分类等等几十张图片上传至网上，还要及时去工地搬试块取样，晚上加班加点做好资料报审。

项目部财务何姐犹如一朵玫瑰，精致干练，办事雷厉风行。为了项目上的工程款和工资发放，有时一天要去多个单位盖章签字，还要联系银行相关部门，为新进工人上门办卡。她有着超强的记忆力和心算功能，对数据的敏感度、对工作的细致度在项目部无人能比。劳务员晓青聪颖善良、正直率真，就像一朵百合。由于去年受疫情影响，杭州的大数据推出了智慧工地的工地通，要求每个新进工人都要支付宝实名制登录，进入工地必

须刷脸考勤。为了把这项工作做实做细，她守在工地大门口督促民工进行考勤，平时还要做好各种台账整理。在余杭区劳动监察大队的检查中得到了一致好评。

项目部还有两朵朴实无华、平凡美丽的茉莉花。食堂的阿萍勤劳能干，会烧一桌丰富美味的菜肴，是项目部管理人员的后勤保障。磅秤的沈大姐吃苦耐劳，是工地上的材料保障，还心灵手巧，会缝制舒适暖和的棉鞋。

项目部的女人花既不张扬也不绚丽，一层一层地开，一点一点地香，为吴家安置房二期项目东区块默默地奉献一份力量。

(深谷幽兰)

## 诗情花艺 共享美好

春风又绿嘉和地，巾帼化蝶采春光。为庆祝建党100周年，纪念“三八”国际劳动妇女节111周年，丰富活跃公司女员工精神文化生活，公司女职委于2021年3月20日举办“诗情花艺 共享美好”园艺插花活动，35名女员工兴致勃勃地参加这场美丽的聚会。

活动现场，花艺老师给女员工们普及插花的类型、工具、保养等知识，并从选花、裁剪、颜色搭配等多方面讲解插花技巧。在老师的指导下，

大家纷纷动手，修剪枝叶，设计花篮。插花之余，大家还学习了多肉的栽培与养护，并亲手制作了多肉盆栽。经过近两小时的学习实践，一件件形态各异，鲜活灵动的花艺摆件在手中悄然绽放。

公司女员工们努力发挥个人优势，勤奋好学、拼搏进取，积极为公司持续发展奉献聪明才智，展示出当代巾帼风范。公司女职委将继续积极组织丰富多彩的活动，团结全体女员工凝心聚力、创先争优，以优异成绩迎接



中国共产党成立100周年。

(公司女职委)