



企业精神
团结 勤奋
开拓创新
扎实 从严
优质 守信

踔厉奋发谋发展 笃行不怠向未来

——集团公司 2022 年度工作会议隆重召开

凝心聚力启新程，砥砺前行谱新篇。3 月 11 日下午，集团公司 2022 年度工作会议在嘉兴中元元大酒店隆重召开。公司中高层领导、驻外分公司负责人、各分公司科长、子公司领导以及德丰公司各车间主要负责人和 2021 年度荣获各类表彰的获奖人员等共计一百二十余人参加会议。集团公司领导徐建明、盛建英等在主席台就座。

大会由集团公司常务副总裁盛建英主持。副总裁陈国平、丁爱忠，财务总监屠燕珏宣读表彰文件，副总裁沈明飞主持颁奖仪式，对 2021 年公司先进集体和个人进行隆重表彰，鼓励他们珍惜荣誉，再接再厉，为公司高质量发展继续做出新的贡献。

颁奖仪式结束后，副总裁潘利根代表集团公司领导班子向大会作 2022 年度工作报告。报告全面总结回顾了 2021 年公司的的工作经验、成果，客观分析了当前面临的挑战，明确了公司 2022 年的工作目标和重点工作。报告



指出：2021 年，在公司领导班子的带领下，全体员工齐心协力、携手共进，攻坚克难，书写了公司高质量发展新篇章：稳健发展，营业收入再创新高；质量唯先，创标夺杯再创佳绩；创新体制，管理举措取得实效；科技兴企，创新能力不断加强；人才强企，人才培养卓有成效；党建引领，文化实力不断提升。

2022 年，面临新的挑战，公司要在变局中开新局，在逆境中求发展，踔厉奋发，笃行不怠，重点做好以下

工作：抓好两项改革，紧紧围绕市场营销模式和考核与分配机制两项改革，提增信心求生存。明确三重责任，对公司高层的领导责任、公司中层领导一把手的管理责任、员工的岗位责任进一步明确和强调，齐心协力破难题。强化四大管控，要抓好投资管控，盘活沉淀资产；抓好科技管控，推进公司数字化转型；抓好项目管控，促进现场与市场联动；抓好党建和企业文化建设，增强企业内动力。

随后，集团公司各部门、各分公

司负责人作会议发言，总结了 2021 年取得的成绩，分析了存在的不足，并结合工作报告，对 2022 年本部门的工作计划作了汇报。

最后，集团公司总裁徐建明作大会总结讲话，对公司目前的经营形势、项目管理模式、用人机制做了具体分析，并对今年的工作报告作了重点解读。面对新的改革发展要求，他强调：一是要全面抓好工作报告中各项工作的贯彻落实；二是要在加强基础管理的同时植入新的管理辅助手段，大力推进数字化改革；三是要切实解决好人的问题，要管好人、用好人，最大范围调动员工的积极性。

2022 年是实施“十四五”规划的关键之年，更是公司改革发展的关键之年，让我们坚定信心，携手共进，继续拼搏，为公司高质量发展再立新功，迎接公司创建 70 周年，也为嘉兴城市建设和经济社会发展继续贡献力量！

植一抹绿意 享美好生活

3 月 12 日，嘉兴市委书记张兵带领市四套班子领导及机关干部 100 余人，来到我公司承建的嘉兴市省身学校开展义务植树活动。集团公司总裁徐建明、建筑分公司总经理沈飞、项目负责人杨泉金等相关人员提前部署，共同纪念我国第 44 个植树节。

春风拂面，草木吐绿。一到植树现场，领导们有序进入到各自的种植区内，纷纷打开微信参与扫码植树。在项目现场，徐建明总裁会同沈飞经理等人也一并种下了一棵榉树，力求

把“绿色”种在春天里，根深则蒂固，绿树能成荫，以实际行动践行“绿水青山就是金山银山”的理念，创建美好低碳生活。

十年树木，百年树人。种好树、育好人，让迎风而立的树苗和孩子们一同茁壮成长，迸发盎然生机，为美丽嘉兴添蓬勃动力。

(建筑分公司 沈小琴)



公司五项 QC 活动成果荣获表彰

2022 年 3 月 4 日，嘉兴市工程建设 QC 知识培训暨成果发布会在嘉兴中元元大酒店隆重召开，公司共五个质量管理小组参加了此次发布会。

会上，经过评审会专家严格的筛选，我公司参选的五项 QC 活动成果均获得了表彰，其中平湖市妇幼健

康咨询中心项目 QC 小组荣获一等奖，并将推荐至浙江省工程建设质量管理协会，姚家荡小学（暂名）工程 QC 小组和南湖图书馆工程 QC 小组荣获二等奖。

QC 小组活动作为企业质量管理的基础工作和有效手段，有利于预防

质量问题和改进质量、改善和加强管理工作、实现全员参与管理。公司将一如既往地深入开展 QC 小组活动，坚持质量为本、诚信经营的理念，努力书写高质量发展新篇章。

(建筑分公司 谢赛格)

公司连中两个生产项目建设工程

公司继 3 月 4 日中标晶科能源（肥东）有限公司一期 8GW 高效太阳能组件生产项目建设工程后，3 月 24 日又中标了青海晶科能源有限公司西宁一期 20GW 单晶车间项目。

公司与晶科能源已有多年合作，先后圆满完成了新疆四期单晶 8# 车间厂房及附属配套工程、四川晶科一期 5GW 厂房及附属配套工程、上饶晶科光伏五厂地块 1#、2# 厂房及附属配

套工程等。针对这两个新项目的施工，公司将继续秉承“以顾客为中心”的服务宗旨，与项目各参建单位密切配合，确保项目建设安全、高效、优质开展。

公司两个项目顺利通过竣工验收

草长莺飞，桃红柳绿。日前，由我公司承建的吴家安置房二期项目东区块 23 幢单位工程和文昌花苑安置房项目在行业主管部门和各方参建单位的共同见证下顺利通过了竣工验收。

吴家安置房二期项目东区块项目以设计为依据，规范为准绳，标准为品质，通过项目负责人的精心组织、精心管理、精心施工，在项目全体人员的共同努力下，圆满完成施工任务，得到了质监站的高度评价。该项目将在荣获 2021 年杭州市临平区建设工程“结构优质奖”基础上，参评“临平杯”优质工程奖，为临平区安置房建设项目贡献一份力量。

文昌花苑安置房项目自开工以来，建立质量管理保证体系，科学有效安排施工进度，对各个分项工程实行了质量预控。在安全文明施工方面，办公区、生活区整洁美观，垃圾分类存放，基坑临边、安全通道及防护棚、施工升降机卸料平台均采用定型化设施。同时，积极创建“红色工地”，充分发挥党员先锋模范作用，营造了良好的比学赶超氛围。

公司将继续坚持“精心施工，建造精品”的质量方针，继续抓好安全生产，文明、绿色施工，进一步提升管理水平。

集团公司二〇二二年度工作报告（摘要）

一、二〇二一年主要工作回顾

（一）稳健发展，营业收入再创新高

2021年，公司财务收入较去年增加了4.51%。综合信誉方面，先后获得“中建协社会信用评价AAA级”、“浙江省建筑业先进企业”、“浙江省市政行业先进单位”、“国家税务总局浙江省税务局评价最高纳税信用等级A级纳税人”、“嘉兴市先进建筑业企业”、“嘉兴市建筑业企业信用评价AAA”、“嘉兴市勘察设计行业企业文化建设优秀单位”、“嘉兴市工人先锋号”等荣誉。

（二）质量唯先，创标夺杯再创佳绩

嘉善县文化惠民项目荣获“鲁班奖”。同时，公司成功承办了南湖区2021年度安全文明标准化施工暨高处坠落事故防范和应急处置演练现场会。在安全生产方面，获得省、市级安全文明施工标准化工地共14项；省级绿色施工示范工地1项。在工程创优方面，获得国家、省、市优质工程共12项；2个“QC”成果获得省级优秀质量管理小组称号，1个“QC”成果获得国家级优秀质量管理小组称号。

（三）创新体制，管理举措取得实效

在资金管理方面：利用项目管理系统，规范项目资金管理，理顺项目付款流程。加快老项目清理进度，并采取合适的财务处理措施。对公司大型项目收付要求编制详细的支付计划，保证资金正常流转。

在投资管理方面：设计研究院组建并投入运营，嘉兴中元开元大酒店开业运营，为公司投资增效注入新活力。

在成本控制方面：一是充分利用项目管理系统，规范项目成本控制；二是在已完成的项目管理系统基础上，结合公司实际情况，把项目管理系统进一步向施工现场延伸，探索人材机价格与数量的管理，试点智慧工地。

（四）科技兴企，创新能力不断加强

一是科技实力稳步增强。公司科研项目喜获浙江省建设科学技术奖一等奖。取得发明专利1项，实用新型专利3项。主编、参编国家行业标准三项，作为主编单位之一，主持了《市政公用工程绿色施工评价标准》的编制。二是智慧建造成果初现。万纬嘉兴平湖冷链产业园、平湖市妇幼健康咨询中心项目、南湖区图书馆工程等项目的BIM应用工作均已顺利完成。公司直管项目柳岸兰庭、丰乐苑等项目的BIM+智慧工地工作也已陆续展开。此外在建重点工程均有技术中心人员常驻，为项目提供技术支持。

（五）人才强企，人才培养卓有成效

一是引进大批优秀人才。公司设计研究院引进大量设计人才并投入运营。全年通过招聘择优录用专业人员44名。二是加快推进人才培养。组织开展了九场专题培训。鼓励员工进行考证提升。三是青年骨干迅速成长。公司青年人才队伍持续壮大，公司技术中心荣获了“嘉兴市工人先锋号”、“嘉兴市青年文明号”等荣誉称号。

（六）党建引领，文化实力不断提升

一是牢记使命，构筑坚强堡垒。公司党委以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，顺利完成党委及



工会换届选举工作。二是多措并举，开展党建活动。开展党史学习教育，举办党的十九届六中全会精神专题学习会，举行“光荣在党50年”纪念章颁发仪式等。加强“红色工地”建设，激发项目活力。三是凝心聚力，深化文化建设。高质量完成了集团公司展示馆建设并开馆，开展优秀员工、优秀中元工匠评选，新一轮员工疗休养顺利启动，群团组织积极开展形式多样的文化活动，维护好《中元报》、微信公众号等宣传窗口。四是以人为本，勇担社会责任。参加义务献血活动，开展嘉兴市男子篮球超级联赛，在抗台、抗风雪中走在前列。公司荣获“嘉兴市中心城市品质提升重点工程建设先进集体”称号，获中国红十字会奉献奖章。

二、二〇二二年主要工作

2022年公司总体工作思路是：抓改革促发展，聚人心提信心，以数字化转型为契机，全面促进各项管理工作稳步提升，不断向公司高质量发展迈进。

（一）抓好二项改革，提增信心求生存

1. 改革市场经营模式

从经营模式着手，将现有以公司总部经营业务承揽工作为主导的模式，改革调整为以各施工分公司为主导，公司与分公司，分公司与项目部联动的经营业务承揽模式，努力改变经营局面。

第一，修订调整公司现有工程项目承包管理规定，对优秀项目部实行政策倾斜，减轻项目负担。

第二，解决公司项目信息不畅的业务经营短板。修订调整公司现有经营业务管理办法，实行灵活奖励政策，鼓励所有员工共同参与，拓宽经营渠道。

第三，项目管理模式坚持两条腿走路，实行承包和直管两手抓，两手都要硬。

第四，抓好客户关系维护工作。保持与老客户的联系沟通，及时掌握项目动态信息，争取项目承揽工作重心前移。

第五，着力推进设计增项和工程总承包。要在现有建筑行业（建筑工程）设计甲级资质的基础上，积极推进道路、桥梁、给排水、风景园林等设计增项申报。

2. 改革考核与分配机制

第一，结合业务经营模式转变，改革施工分公司的考核和分配办法。将现有基层单位以完成产值为主线考核的模式，逐步向以业务承揽业绩为主线考核的改革，同时要加强对成本管控力度。

第二，建立直管项目超额效益奖励分配制度，明确分层奖励办法。

第三，研究探索员工薪酬激励新模式。

第四，大胆使用年轻人才，平稳实现管理队伍新老更替。要加大对年轻队伍的培养使用力度，积极引导年轻员工接受多岗位实践。要建立职业上升通道，对优秀的年轻人才要逐步充实到重要岗位和领导岗位，并给予相应的待遇。

（二）明确三重责任，齐心协力破难题

1. 明确公司高层的领导责任

高层管理人员要增强大局意识和全局观念，全面统筹管理。要承担领导责任，充分发挥领导才能，准确把握工作方向；要强化指导意识，掌握所辖工作动态，发现问题积极处理解决；要当好公司参谋，带头做好表率，

全方位多角度抓好分管条线工作。

2. 明确公司中层领导一把手的责任

中层一把手是公司各部门、基层单位的负责人，是公司目标的具体执行者，要充分发挥好中流砥柱作用。要充分调动团队积极性，做好各项工作任务部署安排与指导执行，全力促进公司年度目标的实现。

3. 明确员工的岗位责任

各岗位员工要增强工作责任心，对照岗位职责，端正工作态度，不断加强岗位能力和专业素质建设，开展优质服务，提高工作效率，圆满做好岗位工作。同时，加强团队意识，积极主动帮助完成领导交办的其他工作任务。

（三）强化四大管控，创新管理促发展

1. 抓好投资管控，盘活沉淀资产。要重点解决公司投资的沉淀资产的处置；完成德丰公司搬迁项目工程决算，物资供应中心和德丰公司要抓好应收账款签单管理，提高合同资金到位率；要落实对老的亏损项目的处理，组织专人解决相关项目的诉讼问题和对诉讼结束案件的资金催讨。

2. 抓好科技管控，推进公司数字化转型

加快以BIM为中心的数字化转型进程，要重点解决项目成本管控的数字化。以项目为依托，年内建立BIM+智慧工地企业级管理平台，将智慧工地、成本管理（物料、劳务）、质量安全管理与现有企业信息化系统应用相互融合，实现项目成本、质量安全管控的数字化，并逐步将公司设计院纳入数字建造平台，实现设计、施工、运维服务一体化协同，为公司决策和管理提供数字技术支持。

3. 抓好项目管控，促进现场与市场联动

要继续抓好工程项目的各项管理控制，认真落实行业管理标准，规范施工现场管理，质量第一，安全生产，积极采取绿色低碳环保的建造方式，改善城市环境。要严格履行项目建设合同，积极开展创标夺杯活动，建造精品。同时以优异的业绩赢得社会信赖和市场认可，实现企业可持续发展。

4. 继续抓好党建和企业文化建设。要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，着力抓好企业党建工作。继续抓好“红色工地”建设，以党建引领项目建设，充分发挥党员模范带头作用，从而激发公司全体员工工作热情。通过群团活动助推企业文化建设，积极组织团员青年开展拓展训练和娱乐活动。逐步提高优秀员工福利待遇，把人文关怀落到实处。要继续利用公司网站、中元报、微信公众号以及社交媒体等，积极宣传报道公司的时事新闻、工作动态，不断为企业展示馆积累素材。

奋进新征程 携手向未来

集团公司2022年度工作会议上，各部门、各单位负责人进行交流发言，总结分析2021年工作，并对2022年本部门的工作计划作了部署安排。

建筑分公司总经理沈飞

面对严峻的经营形势，建筑分公司将始终坚持“拓展发展业务”与“内部规范化管理”两手抓两手硬，紧紧抓牢生产经营、安全管理、成本管控及人才队伍建设等四大块内容，一方面瞄准弱项补齐短板，不断强化自身业务能力建设，从思想上转变经营观念，加强工作细节化管理，有计划有目标，提前做好投标前的基础工作，防范经营风险。另一方面，立足全局扬长避短，不断提高自身各项管理水平，积极进取，努力奋发，用扎扎实实的工作，迎接“中元建设”更加灿烂的明天。

市政分公司总经理尤海涛

市政分公司各项工作将紧紧围绕“经营”这一核心工作开展，同步推进项目风险管控和人才储备，重点做好以下工作：转变经营思路，开拓重点市场，力争在公开招投标、EPC领域的业务量能上一个台阶。对项目进行成本管控和风险防范，严格按班组协议控制劳务支出，实行专户和实名发放，对工程量变更和工程量月报的收集，并据此过程中动态调整。加强市政公司专业技术人才建设，选调优秀管理人员，下沉施工项目一线，夯实人才梯队建设，并反哺到成本管控和风险防范工作中。加强在建工程的质量安全文明施工管理，助力企业品牌建设。

装饰分公司、中元幕墙公司总经理庄承杰

2021年正值建党百年华诞，装饰分公司多个施工任务须确保在七一前完成，工程复杂，施工难度大。面对艰巨任务，全体人员攻坚克难，奋勇拼搏，完成了既定目标，经营、财务收入实现双增长，生产管理工作更上一台阶。展望2022，在经营上，要以更加开放的思路，多渠道开展经营工作，力争施工任务继续保持增长。在管理上，将好的管理办法继续落实下去，吸取过往的经验教训，让管理工作更上层楼，为公司发展作出贡献。

平湖分公司总经理沈良飞

2021年，认真做好项目日常管理，平湖市妇幼健康咨询中心项目创“钱江杯”和“国优工程”目标稳步推进。

万纬平湖冷链厂房工程顺利竣工，成功与万纬物流集团签订了总对总战略合作协议。展望2022年，希望在集团公司的正确领导下，解放思想，打破固有经营模式，重拾信心，重新出发，突破困境，分公司发展再上新台阶。

嘉善分公司总经理陈建忠

新的一年，加强内部管理，严格遵守公司各项管理制度，提高分公司服务意识、管理能力。根据集团公司的经营发展方向，积极参加公开招投标市场的投标。参与洽谈项目与EPC项目的投标，争取有实质性的突破。加强与央企、国企在专业分包市场的合作。加强对已有施工项目管理团队的管理，积极物色和引进新的有实力、口碑好的项目管理团队。

海宁分公司总经理张荣华

2022年，以“坚持、改变、克服”为经营要点。坚持：面对严峻的外部形势，齐心逆行，知难而上，只有坚持，用心经营，企业才有生存立足之本。改变：对参与的投标项目认真分析，改变自身经营上策略，下足功夫，凝聚合力，发挥集体的能量。克服：克服缺点，补齐短板，增强横向市场竞争力，认真梳理分析自身存在的问题，把差距作为发展动力，及时做好经营风险的防范与管控，以经营机制转换新思路，助力企业良性发展。

桐乡分公司总经理沈维峰

推进重点项目的建设，做好创优夺杯工作；在竞争激烈的建筑市场大环境下，开拓经营，努力争取市场份额；培养一批吃苦耐劳的工程造价人员和现场施工管理人员，为项目部提供优秀人才；加强与业主单位的沟通联系，增进彼此信任，保持中元优质口碑。

物资供应中心主任章振国

加快起重机械的更新换代，添置一批新型设备，让项目部使用效力更高，逐步向数字化、可视化尝试迈进。在适当时机，处理部分钢管，为今后盘扣的添置腾出空间，使盘扣租赁业务更上一个台阶。在租赁经营业务上下足功夫，在满足内部项目需求的前提下，努力开拓外部经营业务，把租赁经营做精做活。做好租赁费的回款工作，及时做好在租项目租赁费对账结算确认，使租赁费用按时回款。

中元德丰建材公司总经理唐月英

面对严峻的竞争形式，从内、

外两方面共同发力。内部环境上，要在管理、生产中动足脑筋，降低生产成本。降低成本不是降低产品质量，而是从安全、材料、机配件等围绕形成合格产品的全过程挖自身潜力、减开支。外部环境上，倡导行业引领、提质增效，以行业整体高质量发展目标为契机，呼吁同行企业抱团取暖、理性降低同行间的内耗、改善内卷状况！德丰建材将以低姿态、合内力的干劲稳中求进、笃行致远。

设计板块负责人张祖华

积极与业主进行对接，在业务上不断突破。抓好公司已完成项目的应收账款的催收工作。加强公司内部的人员管理，引进高水平技术人才以及优秀的设计人员，进一步提高团队的设计能力以及市场竞争力。认真筹备资质扩项事宜。

总裁助理、内控审计部经理朱仁志

2022年，内控审计部的工作目标为：继续尽职尽责做好日常工作；在成本检查方面采用抽查和重点项目检查相结合办法开展工作；根据公司管理要求进行专项检查；继续推进项目数字化建设，顺应时代发展。日常工作中，立足于精细、注重细节，从小处着手服务全局，于细微之处见真功，做好本职工作，做好领导安排的工作，做好客户服务工作。

质量安全部经理丁勇

2022年，质量安全部将提高质量安全管理团队工作效能，提高主观能动性，充分发挥团队成员自身潜能，开创有岗位有职责有担当的局面，提高工作质量及效率。加强质安管理人员业务学习，包括合同管理，工期控制，信息管理等知识，不断提高业务能力和项目管理能力。加强项目管控及处罚力度，提高安全意识，克服侥幸心理，强化隐患治理，严把监管环节，加大惩处力度。

市场经营部经理陈沈惠

在经营好嘉兴本土招投标市场的同时，努力开拓市外周边地区的招投标市场。做好项目洽谈工作，加强与相关设计院所、大型房产企业等单位合作。和公司设计团队积极沟通，开拓承接工程总承包项目，多方位推动经营工作开展。诚信经营，以优质的产品和服务赢得良好的信誉评价。加强学习，强化部门人员责任意识，服务好投标工作。与各部室合作，充分

发挥本部门职能作用。以人为本，创造和谐的工作环境，提高集体凝聚力。

财务管理部经理左忠明

财务管理部将以财务工作目标为重点，健全财务管控的基本制度，理顺工作流程，重点加强在建工程的监管，继续做好相关项目的清理和结算。在工作中，协调好与各部门的关系，做好财务服务工作，从而实现经营项目效益的最大化。做好财务信息披露，及时提供公司经营成果的相关报表，为领导决策提供支持。加强同税务部门的交流，了解最新税务政策，妥善处理好税企关系，合理防范公司税务风险。

人力资源部经理邱凤夏

人力资源部将优化和加强四方面的工作：优化已建立的人力资源管理体系，搭建更适应公司发展的人力资源管理平台，使人力资源管理更加简洁化、人性化、高效化。加强员工关系建设，减少员工流失，逐步形成适应员工长期发展的良好企业文化环境。进一步拓宽建筑设计、工程管理人员培养引进渠道，并指导申报职称和鼓励考证。进一步加强人力资源的培训与开发工作，为实现公司持续发展提供人才保障。

办公室主任吴赞

办公室将进一步增强服务意识和协调能力，提高办事效能；不断提高办公室人员综合素质，打造高素质服务团队；解决好创新性不足，主动性不够的问题，团结一心，努力工作，为公司全面完成2022年的各项生产经营指标作出本部门应有的贡献。

技术中心主任杜雷

开展智慧建造应用，结合BIM技术做好智慧工地的推进工作。以BIM技术辅助项目成本管控，从直管项目入手，实现基于BIM的实际成本核算，助推公司成本控制能力提升。做好专利、工法的申报工作，推进科研项目的开发应用。与嘉兴学院等联合进行产学研合作，开展有市场前景的新的科研项目。开展新技术应用示范工程推广，努力挖掘项目专利、工法等应用点。抓好对公司信息化系统的更新和开发，推进和完善公司信息化平台的建设。同时，根据省级技术中心的主要指标，把技术中心工作内容理细和强化。



一、2021年度优质工程和标化工地

中国建设工程鲁班奖（国家优质工程）：

嘉善县文化惠民项目

“华东杯”优质工程：

嘉善县文化惠民项目

浙江省“钱江杯”优质工程：

新建鹃湖区块幼儿园（暂定名）工程；嘉善县第一人民医院迁建工程二期项目；嘉兴市三元路（建国北路—东方路）建设工程（EPC）总承包

嘉兴市“南湖杯”优质工程：

新建鹃湖区块幼儿园（暂定名）工程；南湖档案馆建设项目；嘉善县第一人民医院迁建工程二期项目；桐乡市城市档案中心项目；秀洲大道

（兴园路—新塍公路）拓宽改造工程；嘉兴市三元路（建国北路—东方路）建设工程（EPC）总承包；嘉兴港区工业集中区污水处理厂新建工程

浙江省市政（优质工程）金奖示范工程：

嘉兴市三元路（建国北路—东方路）建设工程（EPC）总承包

浙江省建筑施工安全生产标准化管理优良工地：

国美智能终端制造中心项目（一期）；新建鹃湖区块幼儿园（暂定名）工程；嘉兴市全民体育健身中心工程；嘉善县第一人民医院迁建工程二期项目；嘉兴市三元路（建国北路—

东方路）建设工程（EPC）总承包；桐乡市城市档案中心项目

浙江省建设科学技术奖一等奖：

《基于现浇及装配式混凝土结构厂房超高、超跨模板支撑体系成套施工技术的研究与应用》科研项目

嘉兴市绿色示范工程：

新建鹃湖区块幼儿园（暂定名）工程；嘉兴市全民体育健身中心工程；南湖档案馆建设项目；嘉兴市三元路（建国北路—东方路）建设工程（EPC）总承包

2021—2022年度中国安装之星：

恒锋工具海兴路新建厂区工程（二期）

嘉兴市建筑安全文明施工标准化工地：

芦席汇历史街区保护性开发建设3、4号地块；采埃孚商用车功能性总部厂房（暂名）工程；浙江中科院应用技术研究院三期南区项目；环城路（河）环境整治提升项目市政景观一标段；环城路（河）环境整治提升项目市政工程（中山路以南、禾兴路以西）；梧桐邻里（暂名）；桐乡市妇保院和疾控中心【迁建工程】B标段；后勤楼、疾控中心大楼及地下室（桩基、土建、安装）；万纬嘉兴平湖冷链产业园

二、2021年度全国省市优秀“QC”小组

全国工程建设质量管理小组活动二类成果：

吴家安置房二期项目东区块工程QC小组

省优秀小组：

嘉善县第一人民医院迁建工程二期项目QC小组

市级三等奖：

新建鹃湖区块幼儿园（暂定名）工程QC小组；万纬嘉兴平湖冷链产业园QC小组

三、浙江省建筑企业优秀建造师项目经理等先进个人

浙江省建筑企业优秀建造师项目经理：尤海涛

浙江省优秀市政工程项目经理：陈国杰

嘉兴市市政工程优秀建造师项目经理：周利飞、姚强燕

四、2021年度公司先进党支部

先进党支部：建筑分公司党支部

众志成城抗疫情 风雨同舟暖人心



连日来，嘉兴市疫情防控形势严峻，海宁市、嘉善县、平湖市、港区等地相继出现确诊病例。面对疫情多点散发，公司密切关注疫情发展，落实疫情防控措施，积极承担社会责任。

市政分公司积极响应上级号召，第一时间组织应急抢险项目部，成立了以陈磊强为队长的抗疫志愿队。为配合相关部门完成疫情防控工作，自3月14日起，志愿队集中中坚力量备勤值守，部分队员进入24小时备勤待命状态。3月18日，志愿队接到指令，要求对防范区内的所有小区及道路的各个出入口安装封闭护栏。接到紧急任务后，志愿队立即行动，一天内完成所有隔离护栏安装，有效阻断了病毒传播的途径，在市民家门口筑起了一道防疫的有力屏障。

3月16日，接到嘉兴市建设局抗疫工作通知，要求公司组织施工人员支援嘉兴龙之梦大酒店集中隔离点的设置工作，并提供集装箱一个、遮阳篷二个。公司领导高度重视，组织

装饰分公司派出10名员工开展隔离点设置工作，面对抗疫急难任务，员工们冲锋在前，勇担使命，按市疾控办相关专家的要求，对各区域进行分隔封闭，历时6个小时圆满完成任务。

自港区启动I级应急响应以来，面临物资紧缺，人员不足，急需支援等困境。为全力支持疫情防控工作，3月19—20日，在公司的暖心筹备下，向港区捐赠了价值两万多元的医用外科口罩、消毒液、面包、牛奶等医疗和生活物资，为港区的疫情防控工作提供了有力支援。

公司各项目部还主动报名参加志愿活动，为抗击疫情贡献力量。柳岸兰庭项目部的志愿者们，在党员的带领下，积极投身物资分类派送工作。为做好后勤保障服务，志愿者们一大早就开始清点物资，将物资做好分类装袋，送到每个前来进行核酸检测的人员手中。3月25日，在嘉兴市建设局的带领下，公司组成一支8人的党员志愿者队伍，驰援高速卡点。志愿者们对来嘉车辆、人员进行仔细排查，协助做好测温执勤、查验双码、核酸采样等工作，坚决筑牢疫情防控第一道防线。

疫情无情，人间有爱！让我们众志成城，风雨同舟，一起守望相助，共待春暖花开！

铭记英雄 勇毅前行

因为好友曾经有过当兵的经历，特别喜欢爱国类影视题材，趁着周末假期，一起观看了久违的《铁道英雄》，不得不说又一次被前辈们深深的感触到了。

影片根据抗战时期1935—1945年间，洪振海、王志胜等铁道队队员在鲁南铁道的历史真实事迹改编，最大限度还原了“铁道队”的英雄故事。该片深刻展现了铁道游击队队员在艰苦危险的情况下与敌人斗智斗勇的场景。几位演员把党员战士敢打敢拼，不畏牺牲的精神表现的淋漓尽致。通过电影，我们看到的只是一

部分的英雄，还有更多的英雄，他们的名字已经消失在历史长河中，但是奋斗、坚韧、乐观的精神品质，依旧熠熠发光，照亮前行之路。他们是楷模，是榜样，是真正的英雄，值得我们永远敬佩和学习。

保卫国家不仅仅是一个口号，更是为了让历史不被遗忘，这或许就是《铁道英雄》想要表达的主题和精神，而这份诚意，我在电影院感受到了。生活在幸福时代的我们，仍要自强不息，艰苦奋斗。

（财务管理部 妙敏红）

爱绿护绿 共享美好



2022年3月12日是我国第44个植树节。在今年植树节来临之际，市政分公司工会为大家采购了盆栽。

通过赠送盆栽的形式，希望大家能养成爱护环境，保护自然的意识。