



**企业精神**  
**团结 勤奋**  
**开拓创新**  
**扎实 从严**  
**优质 守信**

## 公司党委举行“浙江省第十五次党代会精神”专题学习会

为深入学习贯彻浙江省第十五次党代会精神，8月5日，公司党委举行“浙江省第十五次党代会精神”专题学习会。公司党委委员、各支部委员、中层以上党员、2020-2021年优秀共产党员及退休党员代表参加此次学习会。公司党委书记徐建明作专题党课宣讲。

学习会上，徐建明书记从大会议程、大会主题、大会意义等方面介绍了浙江省第十五次党代会的基本情况，并重点从“过去五年的主要工作”、“以“两个维护”政治自觉全面推进习近平新时代中国特色社会主义思想在浙江生动实践”、“今后五年的总体要求、奋斗目标和主要任务”、“加强党的全面领导和全面从严治党”四个方面



对大会报告内容进行了系统阐释和深入解读。在全面学习回顾浙江过去五年来取得的重大成就基础上，告诫大

家要牢牢把握浙江未来五年发展要求，为实现共同富裕先行、省域现代化先行的奋斗目标，着力推进各项任务而

努力工作。

徐建明指出，浙江省第十五次党代会是我省迈入高水平全面建设社会主义现代化、高质量发展建设共同富裕示范区新征程召开的第一次党代会。全体党员要深刻领会省第十五次党代会精神，把握核心要义，夯实理论基础，以新担当、新作为开创各项工作新局面。

迈向新征程，开创新未来。与会人员纷纷表示，要进一步学习领会省第十五次党代会精神，把学习成效转化为工作动力，有序推进生产经营各项工作，为公司高质量发展作出新的贡献，以实际行动迎接党的二十大胜利召开。

## 夏送清凉鼓干劲 情系一线暖人心

8月以来，嘉兴市持续高温、热浪袭人，但公司一线员工们依然坚守岗位、汗洒工地。为切实关怀高温下坚守岗位的建筑工人，嘉兴市各级领导纷纷到项目一线开展高温慰问，把清凉送到工人手中，将关爱带到一线岗位。

8月11日下午，南湖区住建局党组书记、局长施寒祥，区建设工程质量安全服务中心主任朱芝雄一行赴公司承建的三水湾邻里中心项目，慰问高温下的一线作业人员。公司总裁徐建明，建筑分公司总经理沈飞陪同慰问。在慰问现场，施寒祥与一线工人们亲切交谈，仔细询问他们的工作生活情况，叮嘱大家高温期间要加强自我防护，采取防暑措施，注

意劳逸结合，并感谢他们在高温下坚守岗位，为南湖区建筑业发展添砖加瓦。同时施寒祥还要求公司要切实关心高温下坚持工作的一线工人，要将各项防暑降温措施落到实处。公司总裁徐建明对领导们的慰问关心，深表感谢，表示公司将结合高温季节的施工特点，精心安排部署，合理组织施工，加强疫情防控，确保工程质量和现场安全文明施工有序推进。

8月18日上午，嘉兴市建设局副局长金洪良、嘉兴市建筑业管理服务中心总工程师汪向东，赴公司承建的丰乐苑安置房项目部开展高温慰问，为坚守岗位的一线工人送上清凉物资。公司总裁徐建明、工会主席吴赞等领导陪同。在慰问现场，金洪良副局长

向坚守岗位的一线工人们表示了亲切的问候，对他们高温酷暑下为嘉兴城市建设奋力拼搏表示由衷地感谢，再三叮嘱工人们要保重身体，安全第一。同时，金洪良副局长详细询问了项目部防暑降温措施，了解了工人们的工作时间和生活情况，要求在面对持续高温和疫情防控的多重压力下，公司要切实抓好防暑降温工作，合理安排错峰时作业，认真抓好安全生产，落实疫情防控措施，稳步推进各项目标任务。

夏送清凉鼓干劲，情系一线暖人心。公司将继续做好高温期间安全生产工作，确保建设一线的工人们平安度夏。

## 公司项目荣获杭州市建设工程施工安全生产标准化管理优良工地

近日，杭州市城乡建设委员会公布了2022年度杭州市建设工程施工安全生产标准化管理优良工地评审结果，由我公司承建的吴家安置房二期项目东区块荣获2022年度杭州市建设工程施工安全生产标准化管理优良工地。

自工程开工以来，项目部始终坚持高标准，严要求开展各项施工管理工作。在安全管理方面，层层压实责任，狠抓安全生产，细化安全措施，积极开展安全培训和安全检查工作。在文明施工方面，践行绿色施工理念，严格控制扬尘污染，营造了干净整洁、文明有序的施工现场。公司将再接再厉，细化项目现场管理，不断提高工程安全文明管理水平。

## 合肥晶科能源一期 8GW 高效太阳能组件生产项目顺利推进



时值八月，酷暑难耐，太阳炙烤着大地，空气中弥漫着热浪。走进由公司承建的晶科能源一期 8GW 高效

太阳能组件生产项目现场，机械声隆隆作响，起重吊机、挖掘机等大型机械设备正在紧张运转中，数百名作业人员规范佩戴安全帽、穿着统一的反光背心，忙碌的穿梭在施工现场的各个角落，焊接声、切割声、锤击声与机器轰鸣声交织在一起，呈现出一番卯足干劲、全力冲刺的繁忙景象。

本项目位于合肥市肥东县，建筑面积约 374607m<sup>2</sup>，施工承包范围主要包括 1#、2# 组件车间，3# 组件仓库、消防水池、垃圾场、室外道路管网、围墙等附属工程，项目总工期约 6 个月。项目自开工伊始就制定了严密的施工质量、安全及进度计划，选择了性能优良的施工设备，采用了先进可靠的施工工艺，编制了科学实用的施工方案，组建了一支经验丰富、精悍团结的施工管理团队。虽然时间紧，任务重，但是项目部丝毫没有放松安全文明施工管理。施工现场临时道路全部

硬化到位，现场办公区域与作业区隔离。工人上下班均从实名制考勤专用通道出入。施工现场采用定型化围墙，总配电房、临时用电规范。

在全体参建人员的共同努力下，目前 1# 组件车间已进入收尾阶段，3# 组件仓库已完成 80% 的工程量，室外附属工程也陆续开始施工。项目如期顺利推进，得到了业主单位的好评，为公司在省外树立了良好的企业形象，也为公司进一步开拓省外市场奠定了坚实的基础。

(建筑分公司 谢赛格)

## 公司技术人员参加 “打桩计划—广联达智慧工地先锋用户应用沙龙”

随着互联网、物联网等数字技术飞速发展，推进“智慧工地”建设已成为助力建筑业高质量发展的重要途径。公司陆续在柳岸兰庭、丰乐苑安置房小区一期、嘉兴斯达微电子有限公司高压特色工艺功率芯片和SIC芯片研发及产业化等项目推进“智慧工地”数字化平台搭建，取得了一定进展。

8月12日下午，公司技术人员单文力、杨俊杰、汤正一组成交流团队参加了广联达举办的“打桩计划—广联达智慧工地先锋用户应用沙龙”。本次会议采用“现场分享+小组研讨+小组游学”的形式开展。在交流分享中，公司技术人员杨俊杰荣获“最佳个人”称号，公司交流团



队荣获“优秀小组”称号。

公司团队以丰乐苑安置房项目为例，从项目建设背景、智慧工地建设成果、创新应用亮点等方面对该项目智慧工地的应用过程和建设经验作了

交流分享。从项目实际出发，阐明智慧工地各模块应用为项目部各项工作提供了数据支撑、证据追溯。利用平台的移动化、信息化属性，提高了管理人员工作效率，使大家有更多的时

间关注项目细节，从而实现项目精细化管理。同时，在项目培养人才、节约成本、缩短工期等方面均产生积极影响。

在小组游学环节，现场设立有四大模块的智慧工地产品体验区，分别以“安全管理、生产管理、大型机械管理、综合管理”为主题。公司交流团队以“游学”的形式进行参观学习，并对各个模块的优点和不足提出了各自的见解，为公司今后进一步推进智慧工地建设积累了宝贵经验。

公司技术团队将进一步学习新技术新工艺，推进智慧工地建设，提高公司信息化、数字化管理水平，为公司高质量发展继续努力。

(丰乐苑项目部 杨俊杰)

## 公司开展建筑工地消防安全隐患大排查大整治工作

根据嘉兴市南湖区住房和城乡建设局《关于立即开展建筑工地消防安全隐患大排查大整治工作的紧急通知》的要求，公司从8月22日—8月26日开展了为期一周的建筑工地消防安全隐患大排查大整治工作。

此次检查范围涉及建筑、装饰、平湖、嘉善、桐乡等分公司11个重点项目，检查形式以现场检查和资料核查为主，对检查过程中发现的问题要求限期整改，各分公司质安条线管理人员全程参与并负责落实限期整改

事宜。

本次检查重点主要包括：《建设工程施工现场消防安全技术规范》、《施工现场临时用电安全技术规范》等消防管理制度执行情况；是否进行消防安全教育、普及消防常识、宣贯消防制度，施工现场相关作业人员是否持证上岗；现场临时消防通道、临时消防设施等是否符合国家标准；生活区和办公区消防器材是否完好有效；临时用房是否违规采用易燃可燃材料为芯材的彩钢板搭建，是否将未

完工工程、伙房、库房作为住宿场所；宿舍取暖设施是否设专人管理，是否有私拉乱接、明火取暖和使用大功率电器的现象等。

通过开展消防安全隐患大排查大整治活动，有利于进一步提高施工人员消防安全意识，消除项目现场各类安全隐患，防范建筑施工火灾事故发生，确保各项目建筑施工生产安全形势持续稳定向好。

(建筑分公司 谢赛格)

## 公司顺利举办建筑行业 税务知识培训会

2022年8月12日，公司在多功能厅顺利举办了建筑行业税务知识及个人所得税汇算培训讲座。公司相关部门人员及各分公司、各项目部主要管理人员近40人参加了本次培训。

培训会上，财务管理部左忠明紧紧围绕营改增后建筑行业税务知识及要点、个人所得税专项扣除内容及如何进行个人所得税年度汇算清缴、虚开增值税普通发票及专用发票的税务处罚规定等内容进行重点讲解。他详细分析了当前建筑行业经营现状及面临的实际困难，充分讲解了建筑行业成本发票取得的规范性及货款支付流程，着重强调业务的真实性及操作的“四流合一”。指导与会人员采取合理措施，防止企业财务风险、税务风险及法律风险。倡导财务人员及企业管理人员一定要树立“财税法思维”模式，遵照“查账必查票，查票必查合同”的原则开展工作。同时，还对施工合同的签订、成本发票的取得及货款支付、劳务分包协议的签订技巧、职工个人所得税预缴及汇算清缴办法、工程审核及最终结算开具发票等方面进行了全面阐述。

通过本次培训，不仅使与会人员加深了对建筑行业税政知识的理解，也为公司今后的生产经营活动提供了更加专业有效的理论指导。

(财务管理部 左忠明)

## 鸿睿智能科技（浙江）有限公司 年产100万台智能化电力计量仪表生产建设项目顺利竣工

近日，由我公司承建的鸿睿智能科技（浙江）有限公司年产100万台智能化电力计量仪表生产建设项目在各方参建单位和建设行业主管部门的共同见证下顺利通过了竣工验收。

本项目位于嘉兴市南湖区七星镇，施工内容包括1#、2#厂房、研发车间、门卫及附属工程，总建筑面积约27841m<sup>2</sup>。验收过程中，专家组

成员按土建、安装、资料分成了三个小组，在对施工现场逐栋逐层逐部位进行细致排查后，对工程总体质量表示了肯定和认可。

在项目建设过程中，项目管理团队认真负责，精心组织，严格按照图纸、施工规范和质量标准进行施工，层层落实安全、环环紧扣质量，确保了工程优质高效的完工。同时本项目

将各项安全文明措施落到实处，在实名制考勤、疫情防控、文明施工等方面下足功夫，在施工过程中曾荣获南湖区2021年第1期建筑工地“红榜”项目。

在今后的项目建设中，公司将继续秉承匠心，砥砺前行，建造更多精品工程。

## 嘉善红菱建设开发有限公司1#生产车间、2#生产车间工程 顺利完成既定目标

由公司承建的嘉善红菱建设开发有限公司1#生产车间、2#生产车间工程，经过两年多的施工，在项目部全体成员的奋力拼搏下，已完成既定目标，顺利交付使用，并于近日荣获嘉善县建筑施工安全生产标准化优良工地。

本工程位于嘉善县西塘镇经济开发区，由2栋单体组成，建筑面积约47958m<sup>2</sup>。公司高度重视项目建设，

自项目开工以来，精心组织策划，组建了强有力的项目班组，对质量、进度“双管齐下”，严格按照时间节点完成建设任务。

在项目建设过程中，项目部加强文明施工管理，做到定型化、标准化施工，如总配电房、钢筋防护棚、消防宣传栏、茶水亭、人货梯的卸料平台、塔吊的围护栏杆、安全通道防护棚、楼梯临边扶手均采用定型化搭设

或成品购入，为项目增添了不少亮点。在参建各方的大力配合及各级领导的帮助指导下，公司保持安全生产“零事故”，保质保量完成了各项目目标任务。

努力终有回报，汗水的浇灌终会换来丰硕的果实，公司将再接再厉，脚踏实地，再创佳绩！

(嘉善分公司 沈启明)

# 花篮拉杆式型钢悬挑脚手架应用探讨

悬挑式脚手架构造简单,搭设方便,在高层建筑中应用越来越广泛,但也存在一些不足之处,比如:悬挑梁穿外墙处封堵不严易导致渗漏,锚固端型钢锚固在楼板上影响室内施工等。而花篮拉杆式型钢悬挑脚手架是最近兴起的另一种可靠、安全、高效、经济的悬挑体系。本文结合公司承建的南湖图书馆、文昌苑安置房工程、城东路东华玉路北地块商品房项目等应用花篮拉杆式型钢悬挑脚手架的施工技术进行经验总结,为推广应用该技术提供参考依据。

## 一、力学原理和制作工艺

### 1、力学原理

花篮拉杆式型钢悬挑脚手架是将普通悬挑脚手架的悬臂结构转换为类似的简支结构,优化了受力结构。型钢挑梁锚固端通过采用经热处理的螺栓直接锚固于建筑物外部结构,悬挑端采用花篮斜拉杆与上部结构连接,每根斜拉杆由两段组成,两段拉杆采用花篮螺栓拧紧受力。

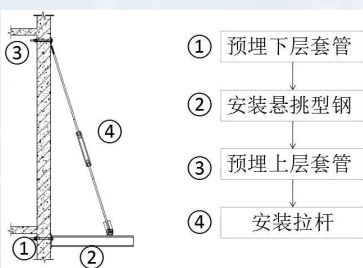
### 2、悬挑型钢制作工艺

型钢挑梁一般由16#工字钢组成,根据不同长度分为普通型和加长型(如转角处)两种。普通型长度一般为1.20~1.8m,长度超过1.8m的一般称为加长型,通常普通型采用1根拉杆,加长型采用2~3根拉杆,具体拉杆根数由计算确定。花篮斜拉杆一般由Φ20~22钢拉杆,中间配有20#高强螺母组成花篮螺栓,螺栓一般采用M20-8.8级。一般建议采用厂家成品结构,对自制新型悬挑结构尚应满足嘉建建(2020)146号文件要求。

## 二、搭设工艺

### 1、搭设流程

搭设准备→墙体、梁埋设套管→搭设临时脚手架→安装悬挑工字钢挑梁→安装花篮斜拉杆→拧紧花篮、调整悬挑梁端头高度→验收→进行上部脚手架搭设(包括连墙件安装)→根据现场情况拆除临时脚手架。



### 2、安装要点

(1) 悬挑梁端部通过螺栓与建筑物主体结构连接,如果采用直接预埋螺栓的方式,螺栓无法再次回收利用,且需对螺栓进行切除和端部处理,处理不当则会造成螺栓生锈、鼓包并影响外立面效果。而采用预埋套管的方式进行固定,可以实现螺栓的全部回收利用,回收后应对套管进行二次封堵防止出现渗漏的质量通病。

(2) 预埋套管一般采用金属套管,在混凝土浇筑前根据挑架平面布置图进行埋设,为防止浇筑混凝土时造成

套管位移可采用焊接的方式与梁或墙内钢筋连接。当混凝土浇筑强度达到1.2MPa以上时可拆除侧面模板,一般当混凝土强度达到设计强度的75%时开始安装悬挑主梁;悬挑主梁安装完毕后,通过构造联系梁(钢管或型钢)将各榀悬挑主梁连接起来,然后搭设两步脚手架作为上层主体施工的防护架。上层混凝土浇筑前在指定位置预埋连接板螺栓套管后再浇筑混凝土,混凝土浇筑完成达到拆模条件后拆除模板安装拉杆;验收合格后,当本层及上层(上拉杆固定层)强度达到设计强度的75%以上时方可继续搭设上部脚手架。

(3) 花篮拉杆工具式型钢悬挑脚手架安装前需对加工的产品进行验收,验收合格后方可进行安装,安装拉杆后需先预紧拉杆,确保拉杆受力。脚手架搭设要求同传统的外架搭设,当搭设至上一层挑架时,外架先搭设两步,此阶段上层混凝土尚未浇筑,无拉杆、无连墙件。除竖向荷载由下层挑架承担外,在风荷载作用有向内外倾覆的危险,尤其在转角、窗洞、阳台等位置,故该阶段需对外架的稳定性进行加强。一般可采取刚性构造措施,通过活动扣件和钢管将外架和主体结构相连,并在上层连墙件安装完毕后方可拆除。

## 三、质量控制要点

### 1、设计与计算

(1) 普通型与加长型的应分别进行计算,并取荷载的最不利组合。

(2) 计算时上面拉杆参与受力计算,活荷载一般取值为 $3.0\text{KN/m}^2$ , (自制新型悬挑结构不小于 $4.0\text{KN/m}^2$ ) 因此应严格控制操作层及其他超载,确保同一跨距内施工荷载标准值总和不超过计算取值。

(3) 计算依据应根据《建筑结构可靠性设计统一标准》GB50068,恒荷载、活荷载分项系数应取1.3和1.5;当搭设高度超过20m时根据《建筑施工脚手架安全技术统一标准》GB51210,安全等级为I级,应考虑重要性系数1.1。

(4) 悬挑架计算高度应按施工实际情况取值,悬挑架荷载在悬挑主梁各受力结点具备承载力之前由下层悬挑架承担,因此当有多挑时,除顶挑处其他各挑计算高度应增加 $2h$  ( $h$ 为步距)。

(5) 主要计算内容包括:悬挑梁整体稳定性,悬挑梁、螺栓(可按普通型连接计算)、拉杆、吊耳板强度,各连接接点如:吊耳板与拉杆连接焊缝、悬挑梁与端板连接焊缝、端板及上拉连接板与建筑物的螺栓连接。

(6) 悬挑支架作用在主体结构上,应由原主体建筑设计单位确认是否满足设计要求,如不满足需由设计单位明确加固措施。

(7) 型式试验报告,对上拉下撑式新型悬挑体系应提供生产厂家型式试验报告。对自制产品尚应提供制作

企业钢结构施工资质和现场堆载法试验记录。

## 2、质量控制

(1) 对悬挑架的主要材料、零部件,成品件,标准件等产品进行全数验收,其各项指标应符合国家产品标准和设计要求,对于厂家定制产品应提供产品合格证和检测报告。

(2) 对于自己加工制作的悬挑工字钢,应对工字钢与端部钢板、吊耳板的焊缝进行探伤检查,焊缝形式一般为二级焊缝,应进行20%的探伤检测。

(3) 除挑架各部件进行进场验收外,每层挑架在搭设过程中需进行四次验收:第一次验收为悬挑主梁安装完毕搭设两步架时;第二次验收为拉杆安装完毕后;第三次验收为外架搭设三层时;第四次验收为挑架搭设完毕时。

(4) 悬挑主梁和拉杆安装完毕后需重点对安装质量进行验收,螺帽拧紧力矩应在满足规范要求(如M20-8.8普通型为 $376\sim 502\text{N}\cdot\text{m}$ )其余验收同传统外架。

(5) 完善日常监测及巡检,落实预埋套管的预埋、固定、检查、斜拉杆的安装及在施工过程中对主要受力节点的保护措施。

## 四、工程应用

### 1、工程概况

南湖图书馆工程,本工程为多层公共建筑,结构类型为框架剪力墙结构,结构梁板混凝土强度等级为C35,采用花篮拉杆式型钢悬挑脚手架。悬挑架由16#工字钢、M20-8.8螺栓、Φ20钢斜拉杆等部件构成。

### 2、主要施工要点

(1) 搭设前需先在悬挑楼层梁或立柱中预埋钢套管,钢套管位置应根据专项施工方案平面布置图精确定位(3#节点);上层钢套管(1#节点)应参考悬挑层(3#节点)位置,上下尽量在同一个垂直面内,避免悬挑架产生平面外附加弯矩,引起侧向失稳。

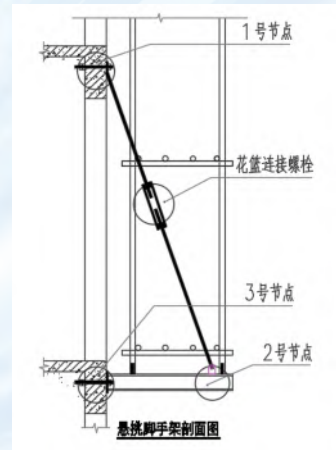
(2) 应确保钢拉杆与水平工字钢夹角不小于 $45^\circ$ ,避免产生过大的水平力及上拉杆轴向力过大。

(3) 工字钢作为外架立杆的底座,在搭设立杆前先在立杆位置焊接Φ25定位钢筋(3#节点),对于外排立杆,定位点离悬挑梁端部不应小于100mm。

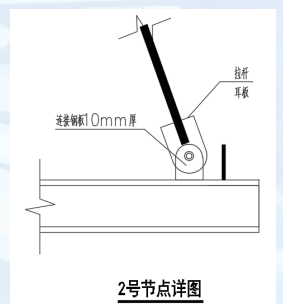
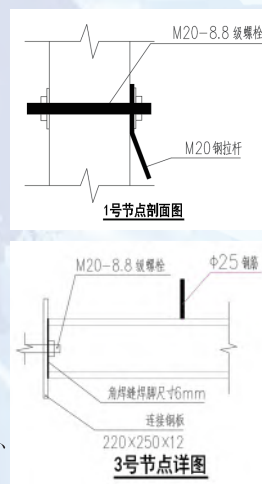
(4) 楼层普遍采用悬挑1.3m、1.4m、1.5m型钢;部分悬挑梁长度为2.8、3.3m,其中最长的为主楼西南角、东南角长度达3.9m,且外架采用三排立杆,为确保受力安全,工字钢主梁采用双拉杆固定到上层混凝土梁上拉结。

(5) 悬挑梁安装前先搭设临时脚手架作为承重结构,临时脚手架在第二次验收(拉杆安装完毕)后拆除。

(6) 悬挑板处如:阳台采用双拉杆;为加强架体的整体稳定性,转角、



花篮拉杆式型钢悬挑脚手架结构示意图



花篮拉杆式型钢悬挑脚手架结构节点详图

顶部等部位连墙件采取加固措施。

(7) 因悬挑支架作用在主体结构上,经设计复核部分结构不满足局部承载力要求,后采取了修改局部梁板配筋的措施。

## 五、结语

花篮拉杆式型钢悬挑脚手架和传统悬挑脚手架相比,在施工工艺、质量安全、进度控制、成本控制等方面均具有一定的优势。不仅解决了传统悬挑架型钢用量大、预留洞口多、洞口封堵后渗漏风险高、预埋螺栓处细部处理困难等问题,还提高了周转效率,降低了摊销成本。而且经过近年来的工程应用,其工艺和经验日趋成熟,值得建筑行业大力推广应用。

(1) 传统悬挑脚手架悬挑钢梁的设计为1:1.25(悬挑长度:锚固长度);而花篮拉杆式型钢悬挑脚手架悬挑钢梁仅需悬挑长度,是传统悬挑脚手架工字钢材料用量的44%。

(2) 悬挑钢梁无需穿墙伸入建筑内部,不影响楼地面施工及临边安全防护,节省了传统悬挑架需封堵穿墙施工洞的时间,缩短了工期。

(3) 型钢悬挑梁端部螺栓拉结,上部采用花篮螺栓拧紧受力可起到固定、卸荷、减轻悬挑钢梁支座弯矩作用,且花篮螺栓、拉杆型钢可周转使用,较传统钢丝绳更安全、更经济合理。

(4) 规避了悬挑梁穿外墙处封堵不严易导致渗漏的质量通病。

(5) 结合工程实践证明,该技术具有安全、美观、实用且节省成本的优点,值得在同类工程中推广与应用。

## 中元建设·2022嘉兴市男子篮球超级联赛顺利开幕

2022年8月27日，备受嘉兴市民关注的中元建设·2022嘉兴市男子篮球超级联赛隆重开幕！公司总裁徐建明受邀参加开幕式并致辞。

开幕式上，公司总裁徐建明表示，在嘉兴体育赛事上，公司与市篮协结下了深厚的友谊，为禾城的篮球赛事贡献中元力量。在本次比赛中，衷心希望全体参赛队员能够赛出风格、赛出亮点，取得优异成绩。在热烈的掌声中，嘉兴市领导、市篮协荣誉主席刘冬生宣布：中元建设·2022嘉兴市男子篮球超级联赛开幕。

随着裁判一声哨响，篮球赛正式开始。参赛队员各个精神饱满、身手

敏捷，精彩的进球，漂亮的配合，赢得现场观众们阵阵欢呼。比赛中，参赛队员奋力拼搏，团结协作，展现了健康积极，昂扬向上的精神面貌。

长期以来，公司主动承担社会责任，热衷公益事业，彰显了公司良好企业形象。



## 《干在实处 勇立潮头——习近平浙江足迹》读后感

### 勇立时代潮头 争做时代先锋

近日，读《干在实处，勇立潮头——习近平浙江足迹》感触很深，习总书记说：“青年是标志时代最灵敏的晴雨表，时代的责任赋予青年，时代的光荣属于青年。”世界百年未有之大变局加速演进，国家正处于历史发展的关键机遇期，作为青年，我们能做什么？要做什么？作为当代青年人我们应当奋发图强，勇立潮头，争做新时代的先锋。

“干在实处”就是要以“抓铁留痕，踏石留印”的工作态度，将各项任务落在实处，做到务实不务虚，诚实不作假，谦虚不骄傲。我公司有全国劳模任维进，建设部劳模张荣华等一大批楷模。作为中元人，我以他们为榜样，始终牢记在工作中立足岗位，脚踏实地做好本职工作。如何做好工作？首先是要有实干的劲头，公司BIM工作任务复杂，责任重大，为确保数据的准确性，从三维建模到优化设计，再到数据交底，每一步都需要谨慎完成。其次是要有巧干的头脑，除了实干的劲头，我们也要不断提高自身工作素养，掌握做事方法和技巧，广泛应用新工艺、新技术、新材料，充分发挥科技在工程施工生产中的作用，不断提高工程效益。

“勇立潮头”就是要敢为人先，改革创新。只有敢于走别人没有走过的路，才能收获别样的风景。近几年来，建筑业数字化转型蓬勃发展，公司积极推行BIM技术在工程上的应用，成功实现了BIM技术从0到1的发展。并随着BIM应用的不断深化和升级，目前正逐步开展BIM+智慧工地的应用，探索项目数字化转型升级的

道路。在推行BIM+智慧工地应用的新征程上，有大量的难题要探索，有许多新的模式要尝试。这就要求我们，大力弘扬敢闯敢试、敢为人先的改革精神，不断形成新的经验，深化新的认识，努力提供更多可复制可推广的经验。科技是提升企业技术创新能力的关键环节，而青年人思想活跃，求知欲强，富有创新精神，是社会生活中最积极，最有生气，最有希望的群体，也是现代化建设的一支重要力量，两者相结合，便能产生无限希望和可能。

事不避难者进，志不求易者成。将“干在实处，勇立潮头”的思想内化于心，外化于行，不仅要发扬敢于斗争的精神和树立勇立潮头的担当，更要锤炼勇毅前进的作风意志，切实做到学有所思，干有所悟。

(技术中心 任涛)

### 团结就是力量

一个社会、一个国家、一个民族，她的基本组成单位或者说细胞形式，是一个个家庭。家庭的团结是社会国家民族能否安定、发展与富强的根本保证。

《习近平浙江足迹》一书的封面，正是关于家庭的真实写照。照片中，习总书记各牵着一位老人家的手，老人都七十开外的年纪，身形略瘦，但精神矍铄。老人紧抓着习近平的手，笑的咧开了嘴，那是幸福的笑。习近平也紧握着老人的手，神态温和，微笑的样子好像远游的学子回到了自己的家中。是啊，这一幕是如此的温馨和谐，看得人心里暖洋洋的。

让我们将目光放远，透视到两个

老人家身后，那里应当站着他们的儿女与孙辈们。一家人在党的正确引领下，通过艰苦拼搏、努力奋斗，用自己勤劳的双手创造了幸福美好的生活，这离不开和睦与团结。一家人只有团结在一起，才能发挥出超常的力量，才能快速致富奔小康。以爱国主义为核心的民族精神，原始的出发点是爱家。

同胞兄弟，因为智力差异和发展境遇不同，在处世能力上渐行渐远。有时候也曾想，是什么原因造成贫与富的差距？作为家长和父母，不会眼睁睁地看着兄弟姐妹之间生活水平差距拉大，而运用传统习惯与民间智慧来进行平衡。可怜天下父母心。也只有这样爱着大家庭的父母心，把家人们团结起来，一起过上幸福安康的生活，才有这样安详且满足的笑容来直面镜头。

大地母亲，祖国母亲，五十多个兄弟姐妹是一家。要管理好这个大家庭，母亲肯定操碎了心，幸好她有个好儿子——中国共产党，更有其中最杰出的代表习近平。他和他的前辈们一样，知道这个大家庭的所有事情，也知道要办好所有事情的前提是团结。我们不但要全中国人民的团结，更要全世界人民的大团结，为此作为口号高高悬挂在天安门城楼上——世界人民大团结万岁！

习近平在浙江期间，他的足迹踏遍千山万水，不忘初心地统筹推进：城乡一体化，山海协作工程，结对帮扶、对口支援，老区边区侧重等，无一不以实际行动实现团结，也为后来催生出长三角一体化，中西部大开发，一带一路、兄弟国家援建等等提供现实

经验。为更大范围内实现团结踏出更坚实的一步。

团结是名词，但作为动词使用的时候，呈现不一样的意境，那就是主动团结对象还是被对象团结的不同。马克思曾经说过：“哲学家们只是用不同的方式解释世界，而问题在于改变世界”。这就鲜明地指出，必须要改变世界，谁来改变？我们来改变。正如毛泽东说的：“社会的发展到了今天的时代，正确地认识世界和改造世界的责任，已经历史地落在无产阶级及其政党的肩上。”这就要求我们主动改变这个世界，主动承担起改造世界的责任。

惟有我们自己变得富裕强大，才更有能力、更有资格承担主动团结的责任。习近平的浙江足迹：从家庭内的兄弟与姐妹互助——到城市与乡村一体化——到山与海的协作——长三角一体化——到东部发达区域与中、西部大开发——到一带一路沿线国家，无不在践行党的宗旨，那就是实现共产主义这一伟大理想。

我公司的企业精神是：“团结勤奋、开拓创新、扎实从严、优质守信”。很欣慰前辈们把团结作为第一要旨，放在首位，这是公司脱胎于1953年成立的性质为公有制的单位前身原因。因为那个年代，是直接产生和传承红色基因的年代，自带向心力，南湖河畔，红船起航地，与天安门遥相呼应。

让我们大家一起唱这首歌吧：团结就是力量，这力量是铁，这力量是钢……共同走向未来。

(市政分公司 万荣林)