



同心聚力谋发展，实干笃行谱新篇

——集团公司 2025 年度工作会议顺利召开

2025 年 2 月 19 日，集团公司在沙龙宾馆隆重召开 2025 年度工作会议。集团公司中层以上领导、各驻外分公司主要负责人，物资供应中心、中元德丰公司各车间主要负责人，一般管理岗位全体人员，工程项目经理、项目承包人代表以及获奖人员共 200 余人齐聚一堂，共同回顾 2024 年的辉煌成就，展望 2025 年的崭新征程。

大会由集团公司党委书记徐建明主持。集团公司副总裁屠燕珏、俞黎明、总裁助理丁勇分别宣读了 2024 年度表彰文件，向过去一年里表现突出的集体和个人致以热烈的祝贺。紧接着，副总裁朱仁志主持了颁奖仪式，对获奖集体和个人进行了隆重表彰，鼓励他们珍惜荣誉，砥砺前行，为集团公司高质量发展再立新功。

会议期间，总裁邹俊代表集团公司经营班子向大会作 2025 年度工作报告。他在报告中指出：2024 年是新中国成立 75 周年、“十四五”规划承上启下的重要一年，也是集团公司奋力拼搏、共克时艰的关键之年。全体中元人坚守初心，勇担使命，主动作为，全力推动各项工作取得新突破，



取得了令人瞩目的成绩：经营业绩稳步提升、项目管理精细高效、安全生产平稳有序、科技创新助力发展、人才建设精准施策、管理水平显著提升、党建引领筑牢根基、勇担责任回报社会。

展望 2025 年，集团公司需以更加坚定的决心和更加有力的举措，聚焦核心业务，锐意改革创新，重点做好以下工作：深化市场拓展，品牌建设再攀高峰；提升工程质量，项目管

理再创佳绩；聚焦科技创新，人才培养再添动能；精细量化考核，管理效能再上台阶；坚持党建引领，企业文化再谱新篇。

在随后的交流发言环节，集团公司下属单位代表、部门代表及先进个人代表依次登台发言。他们结合各自工作实际，分享了宝贵经验，提出了许多建设性建议，为集团公司的未来发展贡献了智慧和力量。

最后，集团公司董事长章锡根作

总结性讲话，他对集团公司在 2024 年中取得的成绩给予充分的肯定，向辛勤工作、无私奉献的全体员工以及项目承包人表示衷心地感谢！他特别指出，直营项目经过多年的实践探索，取得了显著的成绩。这些成绩的背后，离不开每一位员工的拼搏和奉献。集团公司将珍视每一位员工的付出，继续为员工提供丰厚的回报和广阔的发展平台。同时，董事长对今年开展的中层人员竞聘工作提出了明确要求。他强调，竞聘工作必须坚持公平、公正、公开的原则，通过科学的选拔机制，挖掘和培养更多优秀人才，为集团公司的持续发展注入新的动力。他指出，2025 年，市场竞争依然严峻，让我们以更加饱满的热情、更加昂扬的斗志投入到新一年的工作中，共同开创集团公司更加美好的未来！

大道至简，实干为要。推动高质量发展，没有捷径，唯有务实、务实、再务实。2025 年，让我们在集团公司领导班子的坚强领导下，紧紧围绕年度目标任务，以实干铸就辉煌，以团结凝聚力量，以责任诠释担当，续写属于中元人的时代华章！

嘉兴市人民政府副市长邢海华一行莅临集团公司项目实地调研

2025 年 2 月 7 日，嘉兴市人民政府副市长邢海华，市人民政府副秘书长吴国明，市卫生健康委员会党委书记、主任王国芬，市卫生健康委员会党委委员、副主任吴祖云等领导莅临集团公司承建的嘉兴市公共卫生临床二期工程项目现场进行实地调研。集团公司董事长章锡根、总裁邹俊、总裁助理丁勇、建筑分公司总经理沈飞，以及项目部相关人员陪同调研。

在项目现场，邢海华副市长一行听取了嘉兴市第一医院党委书记姚明

关于项目建设整体情况的汇报，对项目功能布局、施工进度、质量控制、安全管理以及面临的主要挑战等方面进行详细了解。

调研过程中，邢海华副市长强调，嘉兴市公共卫生临床中心二期工程项目作为提升全市医疗卫生服务水平的重要民生工程，备受市委、市政府和广大市民的关注。他要求各参建单位要切实增强责任感、使命感和紧迫感，进一步优化施工组织安排，在确保质量和安全的前提下，全力以赴推进项

目建设。同时，相关部门要做好统筹协调，主动靠前服务，积极协调解决项目落地过程中存在的难点问题，确保项目按照既定目标顺利推进。

在领导们的深切关怀下，我们将继续发扬工匠精神，精心筹划、科学安排、合理调度，做好项目创优夺杯工作，高标准、严要求打造精品工程，为嘉兴市医疗卫生事业的发展贡献更大力量。

新丰镇、南湖区建设局领导相继莅临集团公司考察指导

2025 年 2 月 8 日，新丰镇书记丁能、镇长尉国斌以及南湖区建设局党组书记、局长施寒祥等领导相继莅临集团公司考察指导。集团公司总裁邹俊、副总裁屠燕珏、总裁助理丁勇、建筑分公司总经理沈飞热情接待。

座谈会上，丁能书记详细了解了平林南苑安置房项目的复工进度、施工质量及安全管理等情况。他强调，安置房建设关乎百姓切身利益，必须确保高质量、高标准施工，让百姓住得安心、舒心。总裁邹俊表示我们将一如既往地坚守质量与安全底线，确保平林南苑安置房项目顺利完成，为百姓提供优质的居住环境。同时，我

们也将加强与政府的沟通与合作，共同探索政企合作的新模式，为区域经济的持续健康发展贡献力量。

施寒祥局长考察过程中指出，当前建筑市场竞争十分激烈，中元建设要在稳扎稳打的基础上，积极寻求新的发展机遇，努力实现走出去发展。同时，要制定一个详细的发展规划，明确做强做优的路径和措施，不断提升核心竞争力和品牌影响力。区建设局也将积极为企业排忧解难，创造更加良好的外部环境。总裁邹俊汇报了集团公司当前的发展状况和未来规划。他表示，我们将一如既往地坚持高标准、严要求，确保每一个现有工程都

能够保质保量地顺利完成。同时，还将积极拓展外部市场，为企业的长远发展奠定坚实基础。

考察过程中，领导们还相继参观了企业展馆。一张张照片，一件件实物见证了中元建设波澜壮阔的发展历程。领导们边走边看，对集团公司的历史沿革、技术实力以及企业文化有了详细了解。

人勤春来早，奋斗再出发。在领导们的关心和支持下，我们将全力以赴抢抓先机、开新局、谋发展，确保一季度实现开门红，为南湖区建筑业的持续健康发展贡献自己的力量。

集团公司荣获 2024 年度奋楫争先南湖突出贡献奖

2025 年 2 月 6 日，南湖区召开全区三级干部大会。会上通报了 2024 年度综合考核结果，宣读表彰决定，现场表彰先进并颁奖、授牌。集团公司荣获 2024 年度奋楫争先南湖突出贡献奖先进集体，集团公司总裁邹俊荣获 2024 年度奋楫争先南湖突出贡献奖先进个人。

作为深耕于本地的建筑业企业，集团公司始终立足于南湖区，积极助力城市更新，为区域的基础设施建设、经济社会发展以及居民生活质量提升做出了积极贡献。新的一年，我们将继续秉承初心、奋楫争先、勇开新局、争创新绩，全力推动南湖区经济社会高质量发展迈上新台阶。



二〇二五年度工作报告（摘要）



一、二〇二四年主要工作回顾

（一）经营业绩稳步提升

2024年，公司深入分析市场需求，加强项目信息搜集，积极参与市场竞争，成功承接了多个重要项目。全年新签合同额较去年增长10%；财务收入较去年增长14.03%；利润总额较去年增长12.09%；实交税费较去年增长8.26%。其中德丰建材预拌混凝土完成产量64万方；设计分公司新签合同额较去年增长38.97%，经营业务跃上新台阶。

（二）项目管理精细高效

1. 质量管理体系不断优化

2024年，获得市优质结构1项；各类区杯8项；市本级“南湖杯”优质工程5项；有1个“QC”成果获得市级优秀质量管理小组称号，1个“QC”成果获得省级优秀质量管理小组称号。

2. 项目进度把控科学精准

在确保项目质量和安全的基础上，不断优化施工流程，合理安排工期，科学调配资源，确保了所有项目能够如期完工。2024年公司共计完成了32个项目。

（三）安全生产平稳有序

1. 安全生产责任层层压实

建立了完善的安全生产责任制，明确了各级管理人员的安全职责。通过定期开展安全培训和隐患排查治理工作，提高了员工的安全意识。

2. 文明施工管理全面强化

2024年，获得各类区（县）级安全文明施工标准化优良工地12项（含市外1项）；市级安全文明施工标准化优良工地9项。浙江省建筑业绿色施工示范工程3项。

3. 应急预案体系持续完善

为了提高应对突发事件的能力，公司建立了完善的应急预案体系。通过定期开展应急演练和各项专业培训，提高了员工的应急处置能力。

（四）科技创新助力发展

1. 智慧工地成果斐然

通过引入BIM+智慧工地数据决策系统，实现了对工程项目全过程的实时监控和智能管理。枫杨地块项目荣获2024年度浙江省智慧工地优秀应用成果。集团公司成功入选浙江省首批智能建造试点企业。

2. 技术创新成果丰硕

2024年，公司成功取得发明专利1项，实用新型专利3项。全年共

参编两项重要标准。此外，两个项目成功立项为2024年浙江省建设科研项目。

3. 科技成果加速转化

积极推动十项新技术的应用落地，平湖市妇幼健康咨询中心项目和丰乐苑项目顺利通过了十项新技术应用示范工程的验收。

（五）人才建设精准施策

1. 人才引进策略成效显著

在人才引进方面，共招聘人员24名。同时，还与多所高校建立了人才合作培养机制。

2. 人才培养体系日臻完善

公司内部定期举办各类技能培训和课程。鼓励并支持员工考取相关行业证书。不断完善绩效考核机制，包括晋升机会与薪酬福利等激励措施。

（六）管理水平显著提升

1. 财务管理和资金管理更加规范

财务管理方面，进一步梳理公司股权结构，办理股权变更手续，使公司股权更加清晰明了。资金管理方面，利用项目管理系统，规范项目付款流程。

2. 成本控制全面加强

开展了全方位、全过程的成本控制检查，深入把控项目现场管理的各个环节。直营项目经过十多年的经营实践，创造了较好的经济效益和社会效益。2024年完成集采项目招标125个。

（七）党建引领筑牢根基

1. 强化组织基础，筑牢思想根基

2024年，公司着重加强了党组织建设，不断夯实组织基础，确保了党建工作的有序开展。同时，深入开展思想政治教育，提高党员的政治觉悟和思想认识。

2. 丰富党建活动，夯实党建工作

2024年，公司党委举办了党纪学习教育专题党课。同时，还开展了党纪学习警示教育暨主题实践活动，带领在职党员前往新丰镇竹林村，凝聚奋进力量。

3. 加强文化建设，构建和谐企业
认真做好《中元报》与微信公众号的建设与运营。此外，还积极组织各类文化活动，丰富员工的业余生活，增强员工的归属感。

（八）勇担责任回报社会

1. 主动践行社会责任

2024年，公司向南湖慈善捐款23.16万元；扶贫助农工作投入11万元。继续支持中元建设·2024年嘉兴市男子篮球超级联赛。

2. 积极助力城市更新

为协助政府更新改造，出资收购了城北路嘉钢厂宿舍3幢房屋。为确保嘉潮府项目保交楼按时间节点完工，及时进行垫资。还协助解决广益大厦“无窗、无自然采光”房屋问题造成的不良影响。

2024年，公司先后获得2024年度第一批工程建设企业信用等级：AAA级、2023年度优秀租赁企业等荣誉。德丰建材获得中国混凝土行业优秀企业、全国高新技术企业。正鑫公司塔吊作业班获质量信得过班组荣誉。

二、二〇二五年主要工作

2025年公司总体生产经营的思路是：在稳固本地市场的同时，积极开拓外部市场，挖掘新的业务增长点。同时深化内部改革，优化管理机制，加快企业信息化建设，推动企业实现稳定发展。

（一）深化市场拓展，品牌建设再攀高峰

1. 加大市场拓展力度

一是积极与相关企业合作，实现互惠共赢。二是深入拓展基础设施建设领域，寻找更多的合作机会与项目。三是积极拓展市外市场。四是专注市场细分领域。

2. 加强中元品牌建设

继续加强品牌建设，提升企业的知名度和美誉度。同时，注重客户关系的维护与发展，建立长期的合作关系。计划在未来3年，稳步推进升特相关工作。

3. 构建多元产业格局

德丰建材需强化质量管理，优化生产工艺流程，致力于提升客户满意度。此外，应专注于现有项目的质量安全，避免盲目扩张。设计分公司需努力实现扭亏为盈，落实责任考核制度。嘉建建设应严格把控在建工程的质量、安全与工期，并积极开拓经开区公开招投标市场。物供中心需积极应对租赁市场的挑战，加强业务跟踪与拓展，确保出租率与出租产值稳步增长。

（二）提升工程质量，项目管理再创佳绩

1. 坚持战略引领，强化使命担当

继续推动“质量安全年”活动，强调质安管理工作的主观能动性，实现有岗位有职责有担当的局面。在工作中积极开展调查研究。

2. 锚定发展目标，保持奋斗姿态

加强有针对性的专项治理模式推广，加强集团公司各层级对项目部管控和奖罚，监督公司部门、分公司、项目部质安工作完成情况，建立专业配合和联动机制等。

3. 创新工作方法，增强发展动能

定期召开质量安全工作通报会并形成机制。加强项目部之间交流机制，互相学习互相借鉴。同时完善质量安全条线核心管理凝聚力和商讨机制，完善工作汇报和重大事情商讨机制。

4. 把握时代脉络，推动智慧建造

推动“互联网+智慧工地”新型施工和管理模式。采用“检查记录仪”实施音像全过程记录留痕。通过物联网、云计算等技术的综合应用，让施工现场具备实现信息化、可视化、智能化的管理模式。

5. 强化成本管控，提升管理效能

全面加强项目预算成本控制。做好直营项目材料管理。继续摸索优化规范集采流程，提高采购工作效率。

6. 坚持绿色施工，关注可持续发展

在绿色施工方面，全面推行环保施工，从源头减少对环境的影响。在施工过程中，严格执行扬尘管控标准，切实保障周边区域的空气质量。

（三）聚焦科技创新，人才培育再添动能

1. 加速科技成果转化，推进成果转化应用

继续扎根项目现场，推进和深化智慧工地等智能建造技术的应用。召开智能建造现场会，推动科技成果向实际生产力的转化。

2. 健全人才引进机制，优化人才培养体系

2025年房建、市政各新增一支直营团队。计划在2025年7月前全面完成所有中层管理人员的竞聘流程。同时完善人才培养机制和激励机制。

3. 深度应用智能科技，驱动公司创新发展

2025年，全面推进公司软件系统的优化升级，着力打造高效便捷的数字化管理平台。最终构建起智能化、一体化的软件服务体系。

（四）精细量化考核，管理效能再上台阶

1. 高效推进资产管理精细化

一是加强资产动态管理，进一步完善资产管理流程。二是重点关注不动产出租情况。三是强化资产清查与盘点。四是计划对三水湾景湖路停车场、和风路地块进行整修。同时，推动中山路大楼办公环境的优化与提升。

2. 发挥绩效考核导向作用

一是将发展质量和效益作为绩效考核的核心指标。二是在绩效考核中明确拓市增收和降本节支的具体目标。三是将实际收款纳入绩效考核体系，尤其加强设计分公司、德丰建材公司应收账款回款指标考核力度。

3. 完善财务管理体系建设

一是会计报表要如实反映公司的财务状况和经营成果。二是合理规划资金用途，保持适度的现金储备和短期投资。三是依法诚信合规经营，守护A级纳税信用“金名片”。

（五）坚持党建引领，企业文化再谱新篇

1. 凝聚红色力量，构筑红色阵地

通过强化党组织在工程项目中的领导作用，将党建工作深度融入施工管理的各个环节。同时，积极开展丰富多彩的党建文化活动，营造浓厚的红色文化氛围。

2. 讲好中元故事，传递企业文化

发挥《中元报》融合传播效应，形成以传统纸媒、微信公众号、短视频等为一体的融媒体格局。鼓励通讯员深入基层，确保报道内容真实、鲜活，增强报纸的亲力和影响力。

扬帆起航新征程，携手奋进向未来

集团公司下属单位代表、部门代表及先进个人代表依次登台发言，结合各自工作实际，分享了宝贵经验，为集团公司的未来发展贡献了智慧和力量。

建筑分公司总经理沈飞

2024 年，建筑分公司在工程管理、经营工作、资金管理等方面取得优异成绩。工程建设中，严格执行质量管理体系，多个项目获得行业认可。经营工作上，强化市场分析研判，深化客户关系维护，积极拓展业务范围。资金管理方面，着力推进项目结算回款，为稳健运营提供保障。展望 2025 年，建筑分公司将聚焦三大核心任务：一是提升在建项目的质量安全管理，争取让工程整体施工质量再上新台阶；二是强化经营拓展与成本控制，优化投标策略，确保项目效益；三是加强人才建设，培养和引进高素质人才，提升团队专业能力。建筑分公司将以更加坚定的信心、更加饱满的热情、更加务实的工作作风，迎接新的机遇与挑战。

嘉建公司（装饰分公司）总经理庄承杰

2025 年，嘉建公司（装饰分公司）将从以下几方面加强和落实各项工作：在工程管理方面，做好在建工程的质量、安全等工作，通过常态化检查与专项监督结合，落实风险防范措施，重点把控危大工程规范施工，确保安全达标。同时，积极推动创优工程策划与实施，深化品质管理，为优质工程申报奠定基础。在经营拓展方面，将以南湖区、经济开发区为重点深耕区域，力争在 EPC 工程、评定分离项目有所突破。同时，着力提升嘉建公司在房建、市政领域的项目承接能力，不断提升信用等级。此外，深化与长期合作伙伴的协作关系，共同应对行业竞争压力。

设计分公司常务副院长胡少卿

设计分公司成立四年来，始终在挑战中探索突破。2024 年，面对激烈的行业竞争，团队以主动姿态迎难而上，成功中标多个项目，包含住宅、公建、大型工业园区、装修改造、市政、景观类等。同时引进了优质的市政团队，扩展了市政设计业务，业务脉络已经覆盖土建，装修，加固，市政道桥，风景园林，节能评估等全专业版块。新的一年，设计分公司将继续坚持“精心设计、精心施工、建造精品”的质量方针，在坚守工匠精神的同时，

用拼搏姿态开辟新赛道，为集团公司高质量发展注入设计动能。

物资供应中心主任唐月英

过去一年，物供中心一手抓牢公司内部项目、一手拼抢公司以外项目，同时加强物资调配管理，提升服务品质，物资出租率有所提升。新的一年，面对租赁行业量价齐跌的严峻形势，物供中心在改进不足的同时，重点做好以下工作，概括为“勤”“精”“细”。一是“勤”，管理层上，勤于承接业务，勤于账务梳理、及时回款。生产线上，勤于对物资产品的检查检验、勤于对照岗位职责检验工作管理是否落实到位。二是“精”，租赁物资购置时精挑细选，工作岗位上也需追求“精”。要钻研专业、交流经验，培养岗位能手。三是“细”，无论是经营业务上还是成本管理上，都必须精打细算！新的一年，计划的关键在于落实。物供中心将继续团结协作，以信心与实干应对行业困境。

市场经营部经理翁志锋

2024 年，市场经营部积极应对市场变化，努力拓展业务，招投标成果丰硕，中标了多个重要项目，有效提升集团公司市场影响力。外部拓展时，调整经营布局，聚焦新兴区域领域，强化客户关系管理，用优质服务赢得客户信任。内部管理上，优化投标流程，加强成本控制和风险评估，同时重视人才培养，提升团队专业能力与协作效率。面对竞争激烈、需求多变的市場，市场经营部将继续深化市场调研，优化客户服务，加强风险管控，推动创新发展，提升团队能力，秉持“扎实从严、优质守信、团结勤奋、开拓创新”的企业精神，为集团公司高质量发展全力拼搏。

质量安全部经理盛文斌

2024 年，质量安全部切实做好质量控制、安全管理、进度推进等工作。一是落实过程管控，牢筑质量防线，依据公司制度，在工程各阶段从多方面对在建项目交底，竣工前预验收并督促整改。日常加强巡查与各类检查，严格审批专项施工方案。二是开展创优指导，构筑企业品牌优势。2025 年是集团公司“质量安全年”，质量安全部工作重点如下：优化交底模式，多部门联动，采用“开工前 + 阶段化 + 专项型”方式；创新培训方式，提升培训效果，制定年初质安培训计划，组织观摩交流；深化检查工

作，加强数字化监管；持续完善质量安全季度会议制度，分析工作、通报排名、总结成果。

技术中心主任邱梁

过去一年，技术中心积极参加协会活动、完成经费审计和科研项目编制；通过省级技术中心复评，举办施工与管理年会；通过“老带新”模式，培养高素质年轻人；多项科研项目立项；续签产学研合作协议；做好专利管理、参编标准、推广十项新技术等工作；推进智慧工地应用、维护诚信平台。2025 年，技术中心将继续推进智慧建造和 BIM 技术应用；做好企业资质及诚信平台维护工作；做好专利、科研项目、工法等的申报工作；开展十项新技术示范工程；加强信息化系统建设。新征程已开启，技术中心将携手奋进，为集团公司发展贡献力量。

财务管理部经理左忠明

2024 年，集团公司财务收入和利税总额均实现稳步增长。财务管理部作为关键部门，承担着合同风险控制、资金安全保障、成本管控与制度执行等职责。随着集团公司经营规模扩大，财务管理部紧跟时代，改进核算方法，学习业务知识，严控项目成本，做好税收筹划，增强服务意识。通过项目资金管理系统严控在建工程资金，做好竣工项目结算，提升管理水平。展望 2025 年，财务管理部将以公司制定的财务指标为起点，健全财务制度、理顺流程、监管在建工程、做好信息披露。同时加强与税务部门沟通，防范税务风险。

优秀共产党员代表陆月凤

作为一名党员，一是要树立正确的价值观和人生观，面对社会诱惑和现实差距，保持清醒头脑，牢记党员身份，不攀比、不迷失。二是要转变观念增强服务意识、竞争意识。一方面要做好本职工作，不断提高自己工作能力；另一方面，要扎根基层、敢于争先，同时也要保持一颗积极向上的心，做到要干一行爱一行。三是要转变观念提高工作效率、提高执行力。有敬业和务实态度，培养责任意识，不拖沓、敢担责，保质保量完成任务。四是要转变学习观念，要有活到老学到老的意识。思想上学习党的理论，工作中紧跟行业发展，不断提升自己，为企业发展尽责。

优秀员工代表沈静洁

中元见证了我的成长，“团结勤

奋、开拓创新、扎实从严、优质守信”的中元精神，深深影响了我。下面我谈谈对中元精神的理解。一、团结勤奋是攻坚克难的底气。招投标工作如同团队接力赛，需建立时间节点责任制，确保投标流程有条不紊的推进。同时需勤于总结归纳，提升个人与团队能力。二、开拓创新是打破束缚的关键。我通过数字化管理模式优化合同档案管理，实现合同档案的高效管理。三、扎实从严是工作必须坚守的底线。合同审核要扎实严谨，做到“三审三校”。做人要有底线，经得起诱惑。四、优质守信是赢得信赖的招牌。对待工作要记录细节、反馈进度、汇报成果，真正做到“件件有着落，事事有回音”。

优秀工匠代表陈磊强

近年来，市政分公司道路养护部门秉持中元精神，践行“安全为先、品质为核、效率为基”理念，圆满完成诸多重大任务。在建党百年、杭州亚运等重大活动保障中，按上级部署，结合实际制定方案，日夜奋战，提升环境，展示嘉兴风貌，彰显中元人的决心。在防涝抗台、防冰冻时，积极响应、提前排查、定点值守、24 小时应急值班，守护城市。疫情期间，分公司成立志愿队，队员吃住在项目部，安装封闭护栏，阻断病毒传播。日常工作里，强化责任落实，及时维修、修剪、种植，更换损坏的市政设施。展望未来，我将继续发扬中元人踏实、刻苦、高效的工作作风，力争把各项工作做实做好！

优秀通讯员代表丁毅

过去的一年，质量安全部始终将工程质量与施工安全视为核心使命，通过丰富多彩的月度培训会议，筑牢安全防线，提升工程品质。作为通讯员，我负责记录这些会议内容，从会前准备、会中记录到会后整理，确保通讯稿内容准确、逻辑清晰、语言简明。获得优秀通讯员荣誉，不仅是对我个人的肯定，更是对质量安全宣传工作的重视与支持。感谢领导的指导和同事们的配合，未来我将以更高标准要求自已，提升写作水平，深入质量安全前沿知识，用更专业的语言传播部门成果，为公司质量安全文化建设贡献力量，与通讯员同仁携手共进，探索更有效的宣传方式。

上好开工“第一课”，筑牢安全“防火墙”

新年伊始，万象更新！春节假期结束，为筑牢安全生产防线，确保全年工作开好局、起好步，2025 年 2 月 13 日下午，集团公司精心组织开展了“开工第一课”活动，为实现“开门红”营造良好的安全氛围。

课上，质量安全部经理盛文斌对《关于做好全市建筑施工领域节后复工安全生产工作的通知》文件进行了深入解读，详细讲解了复工后常见的安全隐患、岗位人员的安全生产职责等内容。他强调，全体员工要迅速从春节假期的放松状态中调整过来，牢固树立“安全第一”的思想，时刻绷紧安全生产这根弦，以饱满的精神状态投入到新一年的工作中。此外，盛



经理对节后复工安全检查工作做了周密而详细的部署。

此次活动还邀请正高级工程师

沈建明对《建筑施工承插型盘扣式钢管支撑架安全技术规程》DBJ33/T1334-2024 主要条款进行解读。该

规程从 2025 年 2 月 1 日起实施。沈建明从规程的编制背景、相关术语解释、新点难点条文解析、支撑架重要部位构造要点以及新的管理要求等方面进行了详细讲解，并结合自身丰富的实践经验，为参训人员上了一堂生动实用的安全技术课。通过他的讲解，员工们对规程有了更全面、更深入的理解。

安全是企业发展的基石。集团公司将以“开工第一课”为契机，以坚定的决心、扎实的行动，持续加强安全生产管理，为集团公司高质量发展提供坚实安全保障。

行车安全，守护平安

——德丰建材组织开展交通安全专题培训

为进一步提高搅拌车驾驶员的安全意识，减少安全事故的发生，2025 年 2 月 24 日下午，德丰建材特邀辖区塘汇中队万警官来公司，为全体搅拌车驾驶员开展了一次交通安全专题培训。

培训中，万警官强调，确保行车安全的首要前提是树立牢固的安全意识，始终将安全放在首位，严格遵

守道路交通安全法规，做到行车无违章。他指出，搅拌车作为工程建设中的重要运输工具，其驾驶安全至关重要，尤其是“二次起步”和“盲区观察”是避免安全事故的关键环节。本次培训重点围绕这两方面展开，旨在强化驾驶员的安全意识，帮助驾驶员掌握正确的操作方法，从而有效降低事故风险。

培训中，万警官详细讲解了大货车“二停二次起步”的操作要求，并结合公司实际情况和嘉兴市当前的道路状况、交通管理动向，进行了深入分析。随后，他通过播放典型交通事故案例视频，对事故原因进行了剖析，帮助驾驶员从中吸取教训，进一步提升安全意识。他要求驾驶员保持良好的驾驶心态，做到不抢行、不开斗气车，

礼貌避让，保持平和心态。坚决杜绝疲劳驾驶、酒后驾驶等严重危害道路交通安全的行为。

通过此次培训，全体搅拌车驾驶员不仅加深了对交通安全法规的理解，也进一步掌握了安全驾驶的操作要点，为今后安全、高效地完成运输任务奠定了坚实基础。

（德丰建材 倪浩民）

惠园小区四期项目节后迅速启动“快进键”

在辞旧迎新的美好时刻，嘉善县惠民街道惠园小区四期项目传来振奋人心的消息：春节前，该项目顺利完成了中间结构、安全、标准化施工（标化）、优质结构等一系列关键节点的验收工作，为项目的如期竣工奠定了坚实基础。

作为嘉善县重要的民生工程，惠园小区四期项目自启动以来便备受社会各界关注。为了确保工程质量与安全，项目团队在施工过程中严格遵循国家相关规范与标准，精心组织、科学管理，力求将该项目打造成品质卓越、居民满意的精品工程。

春节期间，当大多数人沉浸在节日的欢乐氛围中时，惠园小区四期项目的管理人员却并未停歇。他们深知，项目的如期完成不仅关乎集团公司的信誉，更关系到众多居民的切身利益。因此，在春节前，项目团队便紧锣密

鼓地开展了相关动员工作，确保每位参建人员都能以饱满的热情和昂扬的斗志投入到节后的紧张施工中。

大年初八，随着春节假期的结束，惠园小区四期项目迅速吹响了复工的号角。项目管理人员第一时间组织各班组召开复工动员大会，明确了节后的施工计划与目标节点，并要求各班组严格按照既定计划推进施工。为了确保施工效率与质量，项目团队特别强调了施工过程中的协作与配合，要求各班组之间加强沟通、紧密衔接，共同为项目的顺利完成贡献力量。

在正式开工前，项目团队还组织专业人员对施工现场进行了全面的安全隐患排查。重点检查了施工机械、临时用电、外架等危险性较大的部位，确保每一处细节都符合安全规范。对于排查中发现的隐患与问题，项目团队立即制定了整改措施并落实责任人，

确保在正式开工前将所有安全隐患消除在萌芽状态。

随着复工的全面推进，惠园小区四期项目现场再次呈现出一派繁忙而有序的景象。施工人员各司其职、各尽其责，以高度的责任心和使命感投入到紧张的工作中。项目管理人员则穿梭于施工现场的各个角落，时刻关注着施工进度与质量情况，确保项目能够按照既定计划稳步推进。

展望未来，惠园小区四期项目团队将继续秉承“质量为本、安全第一”的原则，以更加饱满的热情和更加坚定的信念投入到后续的施工中。相信在全体参建人员的共同努力下，惠园小区四期项目部必将为嘉善县的人民群众交上一份满意的答卷。

（嘉善分公司 沈启明）

内控管理部召开材料管理专题培训会

2025 年 2 月 24 日，内控管理部组织召开了材料管理专题培训会。此次培训会围绕“省料不省质，节约出精品”、“信息化管理材料”为主题，共同探讨如何进一步提高材料管理水平以及今后共同努力的方向。

会上，广联达公司详细演示了广联达物料管理系统的操作流程，重点介绍了如何借助信息化手段简化材料管理流程，实现人力成本的有效节约。同时针对公司在实际操作中遇到的常见问题进行了逐一解答，为参会人员提供了实用的解决方案。

随后，内控管理部章振国对各项目部材料员提出了具体的管理要求。他强调，材料管理要以控制成本为前提，同时严格把控材料质量和数量。他要求全员树立良好的材料管理习惯，工作中做到“见事于细、见事于早”，从苗头问题中发现事情的趋势性，从而增强材料管理工作的科学性、预见性和主动性。

在交流环节，各项目部材料员纷纷分享工作中的实际情况，针对管理过程中遇到的难题展开热烈讨论，共同探寻切实可行的解决办法，为提升材料管理水平提供了新思路。

通过此次专题培训会议，不仅提升了集团公司材料员的材料管理意识，更为集团公司材料管理工作更上一层楼奠定了坚实的基础。

（内控管理部 杨媛洁）

港服陆上基地（港口服务中心）项目打下第一根桩

2025 年 2 月 14 日上午，新年伊始，由集团公司承建的港服陆上基地（港口服务中心）—港口服务大厦、地下室项目顺利完成工程试桩工作，标志着该工程建设的全面启动。

港服陆上基地（港口服务中心）—港口服务大厦、地下室项目位于嘉兴港区陈山路西侧、通关服务中心北侧，总建筑面积达 20003.14 平方米。该

项目采用框架核心筒结构，规划建设地下一层、地上三至十三层。项目由嘉兴港区内河港务有限公司负责建设，浙江省工程勘察设计院集团有限公司承担勘察工作，宏正工程设计集团股份有限公司负责设计，大学士工程管理有限公司负责工程监理。

本工程桩基主要采用边长为 500 毫米的预应力离心混凝土空心方桩，

具体型号为 PHS-AB500（310）和 PHS-B500（310）。本次试桩，通过测定桩基承载力、施工工艺等实测数据，能够有效验证设计参数的合理性，为后续大规模桩基施工提供了科学、可靠的施工参数依据。

（平湖分公司 沈峰）