



## 收心聚力启新程 奋楫扬帆谋新篇

——集团公司 2026 年度工作会议圆满召开

新春启新程，开工即奔跑。3月2日，开工第一天，集团公司2026年度工作会议隆重召开。会议以一场收心、聚力、鼓劲的动员大会，迅速吹响全年奋进号角。集团公司中层以上领导、各驻外分公司主要负责人，物资供应中心、中元德丰公司各车间主要负责人，一般管理岗位全体人员，工程项目经理、项目承包人代表以及获奖人员齐聚一堂，回顾2025奋斗历程，擘画2026发展蓝图，凝聚奋进共识，激发实干力量。会议由集团公司副总裁朱仁志主持。

宏伟蓝图，离不开每一根坚实的线条；壮丽征程，铭记着每一位奋斗者的足迹。大会首先对2025年度先进集体和优秀个人进行表彰。集团公司总裁助理丁勇，副总裁屠燕珏、俞黎明依次宣读表彰文件，对一年来奋勇争先、实绩突出的团队与个人予以通报表彰，勉励大家珍惜荣誉、再创佳绩，号召全体员工以先进为标杆，立足岗位、担当作为，共同筑牢企业高质量发展根基。随后的颁奖环节，获奖代表依次登台领奖。他们是开拓市场的先锋、技术创新的尖兵、项目管理的中流砥柱，也是默默奉献的幕后英雄，以实干与坚守，生动诠释了新时代中元人的责任与风采。

在热烈的掌声中，集团公司总裁



邹俊作《2026年度工作报告》。过去一年，全体中元人同心同德、攻坚克难，集团公司各项工作稳中有进、亮点纷呈：一、经营指标承压奋进，市场开拓成果显著。二、安全生产筑牢防线，管控效能持续提升。三、项目建设捷报频传，履约能力持续加强。四、科技创新赋能发展，智慧工地激发活力。五、队伍建设扎实推进，人才结构持续优化。六、基础管理不断夯实，运营效能稳步提升。七、产业布局多元拓展，发展格局持续优化。八、党建引领文化铸魂，凝心聚力激发活力。

展望2026年，报告围绕七大重点任务作出系统部署，目标明确、路径清晰，为集团公司全年发展指明方向：一、锚定市场龙头，开拓发展新

局。二、筑牢安全底线，护航生命与品牌。三、聚焦项目履约，铸造精品工程。四、创新驱动发展，科技赋能升级。五、强化人才支撑，激发团队活力。六、提升运营效能，夯实发展根基。七、强化党建引领，厚植企业文化。

交流发言环节，各下属单位、职能部门及先进个人代表依次登台。他们立足岗位、言辞恳切，既有经验分享，更有奋进决心，为2026年工作打下坚实基础、增添澎湃正能量。

大会最后，集团公司党委书记徐建明作总结讲话。徐书记结合全国、省市建筑业数据，深入剖析行业发展形势，指出行业高速发展阶段已结束，市场竞争加剧、企业洗牌加速，高质

量发展成为必然要求。面对新形势新挑战，徐书记对集团公司发展提出明确要求：以改革为突破口，优化直营项目激励机制，改革全员绩效考核体系；以科技提升为导向，推进人工智能与智能设备应用，加速科技成果转化；以质量安全为底线，守护中元品牌口碑，树立全员质量安全意识；抓住市场窗口期，夯实“走出去”发展基础。他强调，没有倒闭的行业，只有倒闭的企业，号召全体员工直面困难、解放思想、实事求是、团结一致向前看。

新征程催人奋进，新使命呼唤担当。2026年，站在新的历史起点，让我们坚持“少一点浮躁，多一点务实”，沉下心来谋划，俯下身去干事；秉持“稳一点步伐，牢一点根基”，在巩固优势中稳中求进，在应对风险中行稳致远；树立“远一点眼光，高一点追求”，以战略思维布局未来，以创新驱动赢得长远。

让我们拿出跃马扬鞭的勇气、激发万马奔腾的活力、保持马不停蹄的干劲，紧盯目标不放松，狠抓落实不懈怠，全力以赴完成全年各项任务，共同书写中元建设集团2026年高质量发展的崭新篇章！

## 南湖政协副主席、区建设局党组书记施寒祥一行莅临集团公司调研指导

3月4日，南湖政协副主席、区建设局党组书记施寒祥一行莅临集团公司调研指导，深入了解企业经营发展现状，倾听企业发展诉求。集团公司总裁邹俊、副总裁朱仁志、总裁助理丁勇热情接待并参加座谈。

座谈会上，邹总对区委、区政府及区建设局长期以来的关心与支持表示衷心感谢，并详细汇报了集团公司

2025年经营发展情况。在谈到2026年工作思路时，邹总指出，集团公司将继续坚持“稳中求进、以进促稳”的工作总基调，为企业在复杂多变的市场环境中实现稳健发展提供坚实保障。在听取汇报后，领导们对集团公司取得的发展成绩给予了充分肯定，并围绕如何实现更高质量、更可持续的发展，提出了明确要求：一是抢抓

战略机遇。二是发挥龙头引领。三是健全安全体系。四是履行社会责任。

此次调研指导，为集团公司进一步明确发展方向、坚定发展信心提供了有力支持。下一步，集团公司将认真学习领会领导们提出的各项工作要求，抢抓机遇，锐意进取，为推动区域经济社会高质量发展展现更大担当。

## 集团公司领导班子带队开展节后复工复产大检查

为切实筑牢节后安全生产防线，确保在建项目安全、有序、高效推进。3月10日至12日，集团公司总裁邹俊，副总裁屠燕珏、俞黎明、朱仁志，总裁助理丁勇等领导班子成员带队，深入重点项目一线，开展节后复工复产专项检查。

此次检查坚持“全覆盖、无死角、重实效”原则，聚焦项目复工复产关键环节，重点围绕文明施工、质

安管控、进度控制、人员到岗、履约评价、资料完整及复工“六个一”落实情况等七大方面开展全面检查与综合评估，检查组逐一核查落实情况，确保各项措施落地见效。

邹俊总裁在检查中强调，安全生产是企业的生命线，容不得丝毫松懈。当前正值节后复工复产关键时期，人员思想易松懈、设备设施需调试，是安全事故易发高发期。各项目部及生

产单位要牢固树立“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，切实筑牢安全生产根基。

今后，质量安全部将常态化开展隐患排查整治工作，持续加强安全监管与教育培训，不断提升项目安全管理水平，全力保障各项建设平稳有序推进。

(质量安全部 丁毅)



## 集团公司获评南湖“六千争先”先进集体

2月25日上午，南湖区委召开全区三级干部大会暨“建强主城区、提升首位度”开新局、谱新篇大会。会上，区委、区政府对南湖“六千争先”先进集体和先进个人予以表彰。集团公司获评南湖“六千争先”先进集体，总裁邹俊获评南湖“六千争先”先进个人。

## 嘉兴嘉建建设有限公司获评经开区建筑业先进企业

近日，嘉兴经济技术开发区建设交通局发布《关于表彰2025年度建筑业先进企业的通知》，集团子公司——嘉兴嘉建建设有限公司成功获评经开区建筑业先进企业。

## 二〇二六年度工作报告（摘要）



### 一、二〇二五年主要工作回顾

#### （一）经营指标承压奋进，市场开拓成果显著。

2025年公司经营业绩稳中有升，全年新签合同额超目标1%，全年完成财务收入较去年增长7.11%；利润总额较去年增长25.16%。同时坚定践行“走出去”发展战略，积极拓展外部市场，实现市外市场多点布局、全面开花，市场发展空间进一步拓宽。

#### （二）安全生产筑牢防线，管控效能持续提升。

一是压实安全责任。健全安全生产管理制度，明确各级岗位职责与考核标准，落实“一岗双责”，构建全员参与、协同联动的安全管理格局。二是强化现场管控。质量安全部牵头开展季度及专项质安环境检查，配合领导带班检查，全面排查安全隐患，对重大隐患严格落实整改与“回头看”机制。三是升级管理手段。创新采用影像记录隐患并上传云平台，建立规范隐患台账，实现隐患排查、整改、复核全流程可追溯、可监控，安全管控效能大幅提升。

#### （三）项目建设捷报频传，履约能力持续加强。

一是重点项目落地见效。梅花洲科创中心承办市级建筑工程安全应急演练暨智能建造观摩会，该项目与余杭中西医项目顺利通过中央工程质量专项督查；同时探索市政业务直营模式，成功落地新兴街道零直排项目试点。二是质量体系持续完善。聚焦创优创标工程全过程管控，建立全周期管理机制。紧扣精细化管理要求，完善重大事项集体商讨与逐级汇报制度。三是进度管控扎实有力。全年22个项目实现高标准竣工交付，充分展现复杂工程履约能力。四是创标成果丰硕。斩获南湖杯3项、区（县）级优质工程奖3项、嘉兴市优质结构工程3项；获评长三角示范工程1项，新增浙江省绿色科技施工评价工程、嘉兴市绿色科技施工评价工程各1项；1个项目获评国家级优秀质量管理小组，6个项目荣获各级标化工地称号（含1项装饰参建工程）。

#### （四）科技创新赋能发展，智慧工地激发活力。

一是数字建造纵深突破。多项BIM技术成果荣获省级、行业级奖项，相关课题通过省建设厅验收，梅花洲科创中心获评省级智慧工地优秀应用

成果，AI智能监控技术入选省级创新应用案例。二是技术成果量质齐升。全年新增专利3项，参与编制各类标准4项，两个项目立项“十项新技术应用示范工程”，“BIM+智慧工地”模式实现直营项目全覆盖。三是创新生态持续优化。举办四场高规格技术交流会，邀请比利时皇家科学院卢克院士、正高级工程师赵宇宏等顶尖专家授课。成功获批市重点专项课题《智能化轴心补偿伺服系统深基坑支护技术研究》。

#### （五）队伍建设扎实推进，人才结构持续更新。

一是中层竞聘激活生态。通过中层管理岗位公开招聘，选拔出一批执行力强、富有创新活力的干部，激活企业管理生态。二是人才储备稳步增强。截至2025年底，有一级注册建造师75人，二级注册建造师102人，拥有各类专业技术人员500余人，其中省外外籍院士专家1人、正高级工程师3人。

#### （六）基础管理不断夯实，运营效能稳步提升。

一是财务管理规范高效。制定多项财务管理制度，规范审核流程，推进财务软件升级，加快业财一体化融合。二是资金调度精准有效。建立应收票据动态台账，统筹票据支付，盘活内部资金，保障资金流转顺畅。三是成本管控成效显著。开展全方位成本检查，强化劳务实名制管理，完成94个集采项目，推动材料管理与智慧工地融合，成本管控成效显著。

#### （七）产业布局多元拓展，发展格局持续优化。

德丰建材通过集采优选供应商，加强生产管理与技术改造，实现提质降本；物供中心转变服务模式，租赁业务回暖向好，首台智能施工升降机投入应用，业务升级取得新进展；嘉建设经营业绩创历史新高，成功承接经开区市政养护业务，实现领域突破；装饰分公司入选市级装配式装修试点企业，引领装配式装修发展；设计分公司优化管理、严控成本，2025年首次实现考核盈利，各板块均实现稳步发展。

#### （八）党建引领文化铸魂，凝心聚力激发活力。

一是党建引领筑牢根基。成立项目临时党支部，组织党员收看抗战胜利80周年大会直播，筑牢思想根

基。二是考察学习拓宽视野。组织中层管理人员西班牙、葡萄牙考察之旅，实地学习当地标杆建筑项目先进理念与管理经验。三是文化传播形式丰富。依托《中元报》、微信公众号，打造线上线下融合的文化传播阵地。首次组织开展优秀班组及优秀供应商评选活动。四是人文关怀传递温度。落实人文关怀，常态化开展团建、节日慰问等暖心活动，冠名赞助本地体育赛事，持续开展慈善捐赠。

### 二、二〇二六年主要工作

2026年是“十五五”开局之年，集团公司生产经营工作将紧扣“稳中求进、以进促稳”的总基调，坚持以高质量发展为核心，全力推动公司迈向发展新阶段！

#### （一）锚定市场龙头，开拓发展新局。

一是明确发展方向，深耕拓展并举。立足企业战略，深耕核心区域与优势业务，巩固市场份额，提升核心竞争力。抢抓发展机遇，布局新兴市场，探索新模式，培育新增长点。在市政直营试点基础上，2026年启动嘉建幕墙直营模式试行。二是强化团队建设，坚守稳健底色。加强市场团队能力建设，提升研判、执行与对接能力，打造过硬市场队伍。健全风险防控体系，严把项目、合同等关键环节风险关口，坚持理性稳健经营。三是优化产业结构，拓宽多元赛道。推动各板块协同发展，德丰建材强化质量与服务，打造区域标杆；物供中心聚焦集租降本，优化库存调度，创新合作模式；设计分公司提升核心技术，拓展绿色节能、智能建造及外部设计市场，形成多点支撑格局。

#### （二）筑牢安全底线，护航生命与品牌。

一是深化治本攻坚，压实安全责任。紧扣安全生产治本攻坚三年行动要求，持续推动“重大事故隐患动态清零，工伤事故持续下降”的目标，构建全流程责任体系。将新版重大事故隐患判定标准纳入培训，落实全员岗位责任制，强化考核奖惩。建立风险管控清单，落实分公司及高风险项目常态化排查检查机制。二是健全应急体系，提升处置能力。构建分级负责的应急管理体系，针对性修订应急预案，优化处置流程。推行实战化应急演练，各分公司至少开展1次专项演练，切实提升应急处置水平。

#### （三）聚焦项目履约，铸造精品工程。

一是立足过程管控，打造品质标杆。以住建部“好房子”建设标准为核心，实施全过程质量管理，严控材料进场与施工环节，建立质量溯源机制，推广绿色建材与节能工艺。坚持应报尽报，积极推进项目创优创标，提升客户满意度与品牌美誉度。二是强化直营管控，树立品牌形象。各级责任主体深入一线，靠前指挥解决问题，将直营项目打造成管理规范、效益优良的精品工程，展现公司品牌形象。三是加强结算清欠，实现轻装上阵。建立遗留问题台账，逐项销项推进老项目结算回款。同步抓好在建及

完工项目回款，重点管控回款困难项目，防范资金风险。

#### （四）创新驱动发展，科技赋能升级。

一是明确转型方向，推动AI落地。紧跟智能建造、绿色建造趋势，加大绿色施工、装配式建筑、AI技术应用投入，完善技术管理闭环。2026年全面推进AI技术应用，分阶段落地AI办公场景，提升管理效能。二是深化数字化应用，赋能项目管理。升级智慧工地系统，融合NAS存储实现施工数据集中安全存储与异地备份，搭建标准化电子档案管理体系，实现数据可追溯、可共享，以数字化提升项目管理水平。

#### （五）强化人才支撑，激发团队活力。

一是优化队伍结构，完善用人机制。在人员摸排基础上推进队伍精简优化，建立能者上、庸者下的用人机制，树立业绩导向、崇尚实干的用人氛围。二是健全培养体系，搭建成长平台。完善人才引育留用机制，推行老带新帮扶，加强项目骨干和青年人才培养，开展管理人员专项培训，提升履职能力。三是完善考核机制，激活内生动力。将业绩、安全责任、客户满意度纳入考核，强化奖惩运用。对隐患排查不力、履职失职等行为严格考核，激发团队干事动力。

#### （六）提升运营效能，夯实发展根基。

一是强化成本管控，规范经营流程。常态化开展成本管控与制度宣贯，实施全过程成本管控，深挖降本潜力，提升项目效益。二是规范集中采购，降低运营成本。严格执行采购管理办法，推进集中采购标准化、规范化，按计划组织招标，降低采购成本。三是精耕财务管理，防范经营风险。规范财务核算与资金管控，加强应收款台账管理，做好资产盘点，强化税务风险防控，提升合规管理水平。四是推进财务数字化，赋能业财融合。加快财务软件升级，提升自动化核算效率，深化业财数据共享。优化支付结构，运用金融工具缓解资金压力，提升现金流质量。五是严守合规底线，保障稳健发展。跟踪资质与信用监管政策，推进特级资质申报力争取得突破。加强部门协同，建立联动互鉴机制，凝聚工作合力。

#### （七）强化党建引领，厚植企业文化

一是深化党建赋能，打造红色阵地。推进红色工地标准化建设，将党建融入施工、安全、质量全过程，发挥党组织战斗堡垒和党员先锋模范作用，实现党建与项目建设互促共进。二是深耕文化宣传，凝聚团队共识。做强内部宣传载体，传递企业发展动态与先进事迹。依托群团组织开展文体、慰问、竞赛等活动，增强员工归属感与团队凝聚力。三是践行社会责任，树立良好形象。持续开展公益捐赠、志愿服务，积极履行社会责任，提升企业社会形象与美誉度，实现企业与社会和谐发展。

## 同心同行 共赴新程

集团公司各下属单位、职能部门及先进个人代表立足岗位、交流经验，凝聚奋进共识，为2026年工作注入动能。

### 建筑分公司总经理沈飞

2025年，建筑分公司全体员工凝心聚力、攻坚克难，各项工作取得积极进展。工程管理提质增效，项目创优夺杯成果丰硕，斩获多项国家级、省级荣誉；经营拓展稳步推进，市场开拓成效显著，经济效益显著提升；结算、法务工作扎实开展，内部管理持续规范，严格落实集中招采、成本管控制度，优化人才队伍建设，构建了稳定共赢的合作生态。2026年，面对复杂市场环境，分公司将在集团领导下聚焦重点发力：严抓工程品质与安全，推进创优创标；稳拓市场，强化经营风险防控；深化成本内控，完善人才引育激励机制。分公司全体员工将以饱满热情、务实作风扎实工作，锐意进取，展现更大作为。

### 市政分公司总经理朱伟

过去一年，市政分公司扎实推进经营拓展、项目管理、法务协同、成本管控等工作。经营方面，新签合同实现增长，市外市场稳步拓展；项目管理上，多个项目获评优质工程、标化工地；法务方面，各类法务纠纷与历史项目妥善处置，未发生重大风险事件；成本管控坚持常态化巡检与多方联检，强化过程管控与制度执行。2026年，分公司将以经营为核心，深耕本地市场、巩固市外合作，坚持承包为主、直营为辅的模式，稳步推进直营项目建设与经验总结。同时严抓项目质量与安全管控，强化动态风险防控，加大人才培养与梯队建设力度。面对行业压力，分公司将坚定信心、抢抓机遇，全力以赴推动各项工作再上新台阶。

### 中元德丰建材总经理岳河永

面对行业政策调整、竞争白热化及国企产业链优势带来的多重挤压，2026年德丰建材将以品质筑基、成本突围、品牌跃升，在变革中寻求稳健发展。品质方面，通过设备升级实现生产全流程监控，实施领导班子网格化现场巡查，并延伸至浇筑过程动态管理，以全链条质量管控筑牢生存根基。成本方面，聚焦回款攻坚，组建专项小组并实施分级清收策略，掌握经营主动权；同时整合上下游资源，优化采购模式，缩小成本差距。品牌方面，依托已获得的多项权威荣誉，凭借在重点项目中的优质履约，持续提升市场声誉与竞争力。面对行业寒

冬，唯有以破釜沉舟的决心狠抓品质，以精益求精的匠心管控成本，以开拓进取的雄心锻造品牌，方能在洗牌浪潮中走出一条逆势突围之路。

### 嘉建公司（装饰分公司）副总经理任涛

过去一年，装饰分公司及嘉建公司围绕“安全为先，质量为本，稳步发展”三大核心，交出了一份合格的成绩单。质量安全方面，细化奖罚管理细则，推动问题早发现、早闭环，多个项目获标化工地、优质结构等荣誉；经营业绩稳步提升，全年累计新签合同额突破3亿元；团队合力不断凝聚，形成了团结奋进的工作氛围。新的一年，分公司将坚持稳增长、提质量、控风险、创效益的总体思路，重点做好四项工作：聚焦经营目标，全力拓展市场；强化项目管控，筑牢安全防线，坚守质量底线；加强人才建设，夯实发展根基；提升成本分析精度，增强风险预判能力，保障项目经济效益。

### 市场经营部经理翁志锋

过去一年，市场经营部紧扣公司“稳中求进、以进促稳”要求，圆满完成年度目标。招投标业务量质齐升，中标多个重点项目，其中嘉兴科技城TOD项目实现高端城市综合体领域突破。外部市场主动布局、深耕客户，项目储备持续丰富。内部优化投标流程，强化风控与成本管理，加强人才培养，团队专业能力显著提升。2026年，将聚焦五大重点工作：深化市场调研，抢占发展先机；升级客户服务，筑牢合作基石；强化风险管控，护航稳健发展；推动创新突破，开拓增长通道；锻造精英团队，凝聚奋进力量。新一年，市场经营部将以饱满热情务实担当，奋勇开拓，奋力为公司高质量发展再立新功。

### 质量安全部经理盛文斌

质量安全部过去一年围绕全过程管控，严守质量安全底线，有效落实项目交底、竣工验收、日常巡查及专项方案审批等工作，强化源头防范，保障项目平稳推进。同时加强创优创标建设，以创优项目和直营项目为重点，将精细化管理贯穿各环节，持续提升企业品牌影响力。新的一年，部门将重点推进以下工作：优化交底内容，新增可视化素材，增强交底实效；完善培训计划，增设考核机制，以考促学，并组织观摩交流；升级检查手段，规范整改通知管理，探索智能技术应用，提高排查效率；聚焦重点项目，全力争创国家级优质工程，并积极申报

各级奖项，力争创优成果最大化。

### 技术中心主任邱梁

过去一年，技术中心围绕科研创新与技术服务扎实推进各项工作：完成年度科研计划编制，多个超危专项方案一次性通过论证；BIM技术应用成果丰硕，多个项目荣获省级及行业大赛奖项；科研课题通过建设厅验收，产学研合作取得新突破；全年新增多项专利，参编标准四项，推动多个新技术示范工程立项；智能建造领域，《AI智能监控技术》入选省级创新案例，智慧工地应用获省级优秀成果。2026年，技术中心将持续推进智慧建造与BIM应用，做好资质维护与信用评价，加强专利、科研项目及工法申报，深化产学研合作，推进新技术示范工程建设，并加快信息化系统更新开发，为公司AI办公落地夯实基础。

### 财务管理部副经理姚琳

2025年，财务管理部围绕公司经营目标，统筹推进财务核算、资金管理、税务合规等工作，财务运行态势稳健。我们建章立制，推动税务管理精细化；升级金蝶云系统，规范付款流程；依法纳税，维护了良好企业形象。当前数字化浪潮已势不可挡，财务领域同样面临AI时代的深刻变革。新的一年，我们要做“数智转型”的先行者，以软件升级为契机，将大家从繁琐劳动中解放出来；做“精益管理”的深耕者，在合规中寻求效益；做“业财融合”的推动者，深入业务前端，成为发展的“合伙人”；做“终身学习”的践行者，跳出舒适圈，读懂数据、发现问题、提出方案。前路迢迢，阔步而行。让我们锚定目标，实干笃行，创新致远，共写中元新篇章。

### 优秀共产党员张琼

作为现场预算人员，我每天与图纸、数据打交道。预算工作看似平常，却关系到项目的每一分投入和公司的整体效益。作为党员，我始终牢记：岗位可以平凡，责任绝不平凡。实事求是是根基，谨小慎微是本分。无论是深入现场核对，还是反复审核计算，都必须做到心中有数、笔下精准。把本职工作做实、把成本管控做细、把每一笔账算清——这就是党员最朴素的担当。新的一年，我将继续深耕业务，把专业练得更精更专；时刻牢记党员身份，面对困难无所畏惧；与各位同心同行，用实实在在的行动，为公司发展添砖加瓦。

### 优秀员工闵叶峰

自加入公司以来，我立足电气设

计岗位，从方案设计到配电系统、消防、防雷接地，始终坚持按规范、重细节、保质量，努力做到安全可靠、经济合理。我深刻体会到设计院是团队作战，离不开各专业的密切配合。面对工期紧、任务重的项目，我们积极沟通协调，及时对接甲方与施工方，遇到问题不推诿、不拖延，尽全力把本职工作做到位。同时，我坚持学习新规范、新技术，将节能、智能的设计理念融入实践，在完成工作的同时不断提升专业水平。我也清醒看到自己在设计思路、细节把控和统筹协调方面仍有不足。今后，我将坚守质量底线，精益求精；持续精进专业，不断提升；强化团队协作，高效沟通；勇于担当尽责，不辜负大家的信任与期望。

### 优秀中元工匠李辉

建筑行业苦累脏是常态，我们常年与钢筋、混凝土为伴，在工地上用双手丈量尺寸，用匠心雕琢细节。工匠二字重千金——它不是口号，而是毫米级的精度控制，是对质量零缺陷的执著。从图纸会审到现场放线，从钢筋绑扎到混凝土浇筑，每一道工序都容不得马虎。差之毫厘，谬以千里，一根钢筋的位置、一次振捣的密度，都关系工程安全与企业信誉。这些年我参与了多个项目建设，攻克过难题，优化过工艺，也扛过工期压力。优秀的工匠，不仅要手艺过硬，更要心怀敬畏、勇于担当、乐于传承。我将始终以匠心守初心，以实干担使命，严把质量关、安全关、进度关，主动学习新工艺，用更高标准打造精品工程。

### 《中元报》优秀通讯员谢赛格

今年是我在中元的第十三年，一直从事工程质量和安全管理工作。这份工作容不得半点侥幸，因为我们手中握着工程的生命线，更关系着无数人的平安。起初，我只是想记录工地上触动我的瞬间——酷暑中坚守的工友、排查隐患后的心安。后来发现，通过《中元报》将这些见闻写成文字，意义远不止于记录。我的稿件里有对安全规程的解读、质量案例的分享，也有对一线工匠精神的礼赞，让质量意识和安全理念从标语变成可感可知故事。从2017年至今，我的投稿已超过110篇。质量是底线，文化宣传则是阳光雨露。两者相辅相成，让我更懂责任，也让文字更有温度。未来我愿继续做朴实的记录者和热情的传播者，为企业文化贡献一份温暖。

## 匠心筑精品 实干启新程

——集团公司助力中国巨石淮安零碳玻纤生产线胜利点火

3月18日，由集团公司承建的中国巨石淮安零碳智能制造基地年产10万吨电子玻纤暨3.9亿米电子布生产线胜利点火。点火仪式现场，中国建材集团党委书记、董事长周育先，淮安市委书记、市人大常委会主任史志军，淮安市委副书记、市长顾坤，振石控股集团董事局主席、巨石创始人张毓强，中国巨石董事长刘燕，中国巨石党委书记、总经理杨国明等共同为生产线点火。

巨石淮安年产10万吨电子级玻纤暨3.9亿米电子布生产线是全球首个玻纤零碳智能制造基地的重要组成部分。项目集成了企业自主研发的高性能玻璃配方、超大型池窑、智

能智慧制造等前沿技术，拥有100%自主知识产权。通过工业互联网、AI质检、数字孪生等技术实现全流程智能化，构建起“七维”智能工厂，显著提升生产效率并降低能耗。该项目总建筑面积24.99万平方米，合同总额4.47亿元，是巨石集团历史上单体建筑面积最大、施工技术难度最高、工期要求最紧的标杆工程。

集团公司作为项目核心施工总承包单位，全程迎难而上、高效推进施工建设，凭借扎实的专业能力圆满完成各项建设任务，保障项目如期落地投用。施工期间，团队争分夺秒，仅5天就实现全员进场施工；还创新采用“东西双区联动、三统一管理”模式，

配备36名专职管理人员，快速解决施工难题；针对大跨度厂房施工难点，优化调整预留汽车泵施工站点方案，既提效率又控成本。施工高峰期，现场实行昼夜轮班、错峰施工，每天出勤超1500人。大家凭着实干拼出了业内称赞的“中元速度”，全过程保质保量完成施工任务。

从规划蓝图到成功点火，集团公司以320天的坚守与奋战，圆满完成项目履

约。站在新起点，集团公司将继续坚守初心，深化各方合作，秉持“远见中元 携手共进”的理念，以实干担当赋能重大产业项目建设。

(桐乡分公司 张玉喜)



## 集团公司“开工第一课”专题培训会圆满举行

3月5日下午，集团公司质量安全部组织召开2026年安全生产“开工第一课”培训会议。集团公司质量安全部全体人员、各在建项目管理人员共计五十余人参加培训。

会议伊始，全体参会人员统一参加安全生产知识专项考核。考核结束后，质量安全部经理盛文斌作专题部署，强调节后复工是事故易发高发期，全体人员需快速切换工作状态，克服麻

痹侥幸思想，严格落实安全管理制度，抓实返岗教育、设备检修、现场排查等关键环节，扛牢安全责任。

集团总裁助理丁勇作总结讲话，肯定过去一年集团安全管理成效，要求全体人员时刻警醒，将重大事故隐患排查整治摆在突出位置，深化危大工程全流程闭环管理，把安全责任落实到岗、到环节、到人。针对当前陆续复工形势，他要求各分公司及下属

单位领导带队，围绕复工“六个一”落实情况、文明施工、质安管控等开展全方位隐患排查，确保节后安全生产平稳有序。

参会人员纷纷表示，将以此次培训为契机，把学习成果转化为施工现场的管理实效，为集团公司全年高质量发展提供坚实的安全保障。

(质量安全部 丁毅)

## 集团公司两个项目顺利通过竣工验收

近日，集团公司文苑宾馆EPC项目与永嘉县污水干管工程双双顺利通过竣工验收，为集团公司工程建设再添硕果。

文苑宾馆EPC项目：

老城焕新，品质呈现

文苑宾馆项目坐落于嘉兴大学旁，是承载本地市民回忆的“老字号”宾馆改造项目。项目建筑面积4744平方米，主要对一、二、三号楼按原风格拆除重建，对四号楼进行地基墙体加固，并在东南角新建二层社区服务中心及商铺。

项目自2025年3月开工以来，面临市中心施工噪音、扬尘控制及老旧建筑加固等多重挑战。项目部攻坚克难，精准施策，在保障周边居民生活不受影响的前提下，高效完成拆除作业；针对四号楼陈旧结构，科学制定加固方案，确保万无一失。面对夏季高温雷雨天气，项目部动态调整施工计划，全力保障工程质量与进度。年底，项目如期完工。

此次EPC综合性改造项目，集房建、加固、装修、消防等多专业于一体，项目的顺利验收，充分彰显了集团在复杂工程领域的综合管理水平与品牌实力。

永嘉县污水干管工程：

民生标杆，绿色赋能

永嘉县污水干管工程位于温州市永嘉县，线路总长6719米，主要建设污水管网及配套设施，改造上塘污水泵站，是完善区域污水收集系统、改善水环境质量的重点民生工程。

建设过程中，集团公司严格落实质量管理体系，执行“三检制度”，确保工程质量优良，并实现安全生产零事故。项目团队远离总部，高效破解征地、交通导改等地域难题，以高标准施工赢得了业主及当地主管部门的高度认可，为集团在异地市政市场树立了标杆。

两项工程的顺利竣工，是集团公司匠心筑造的生动实践。未来，中元建设将继续秉持精品理念，深耕主业，在城市建设与民生改善中书写新答卷。

(装饰分公司 市政分公司)

## 建筑分公司召开质量安全专题会议

3月19日上午，建筑分公司组织召开质量安全专题会议，聚焦近期项目管理中暴露出的突出问题，深入剖析原因，系统部署改进措施，着力提升整体管控效能。会议由分公司总经理沈飞主持，副总经理吕乐胜及质量安全科全体成员参加。

会议伊始，质安科管理人员逐一汇报近期工作情况，结合各自岗位

职责，回顾任务完成情况，剖析工作中遇到的难点与不足，并就进一步提升质量安全管理水平提出建设性意见。随后，吕乐胜对质安科近期工作进行了总结，指出了存在的薄弱环节，并提出针对性改进建议。沈飞结合每位人员的岗位特点，逐一提出具体工作要求，强调要以“月检”为抓手，始终将“安全管理”摆在首位，明确检

查重点，压实责任链条，确保各项措施落地见效。

会议强调，当前质量安全形势依然严峻，全体质安科人员必须保持高度警觉，以“时时放心不下”的责任感，持续推进月度检查、问题整改“回头看”和刚性处罚机制，坚决扭转被动局面，筑牢质量安全防线。

(建筑分公司 吴珠英)

## 财务管理部举办2026年增值税新政策专题培训会

为精准把握税收新政，进一步提升集团公司业务税务合规水平，3月27日下午，财务管理部在多功能厅组织召开了“2026年增值税核心新政与建筑服务实务应对”专题培训会。本次培训由财务管理部副经理钟晓君担任主讲，集团相关业务部门、各分子公司项目负责人及相关人员参加培训。

培训会上，钟经理围绕2026年1月1日起正式施行的《中华人民共和

国增值税法》及其配套政策，紧扣增值税新政的核心变化，重点剖析了建筑服务领域的关键政策变化要点。她结合实际案例，深入讲解了简易计税方法的适用范围调整，特别是甲供简易计税的取消，建筑服务差额征税与发票开具新规、专业分包税目税率的认定变化，以及商品混凝土等材料取消简易计税后的实务衔接等内容，并对进项税额分摊、钢结构业务统一税

率后的合同调价机制、长期资产进项转回等实操难点进行了针对性指导。

本次培训为后续项目涉税管理及合同条款优化提供了清晰指引，有助于集团在新一轮税制环境下进一步夯实税务管理基础，保障各项业务平稳合规运行。

(财务管理部 姚琳)

## 不负春光 芳华同行

——集团公司女职委组织开展主题团建活动

三月春暖，微风正好。集团公司女职委精心组织“不负春光，芳华同行”主题团建活动，组织全体女员工走进苏州米堆山、山塘街，在春日里共度温馨美好的时光。

春日的米堆山草木葱茏，景色清新。上午，大家在领队的带领下结伴登山，虽然上坡路段有些陡峭，但一路上彼此照应、互相鼓励，在欢声笑语中拉近了距离，也让同事间的情谊更加浓厚。登顶之后，太湖美景尽收

眼底，网红S弯公路与湖光山色交相辉映。大家驻足停留，吹着湖风、欣赏美景，在自然山野间放松心情，既舒展了身心，也一扫平日工作的疲惫。

登山结束后，大家来到有着千年底蕴的山塘街。走在青石板路上，小桥流水、白墙黛瓦，处处都是江南水乡独有的温婉气质。古桥、老宅、古戏台错落其间，一砖一瓦都藏着老苏州的烟火气息与人文诗意。漫步老街，大家一边品尝特色美食，一边感受古

街风情。鲜香的蟹黄面、软糯的油氽团子、香甜的奶茶……地道的苏州风味，让大家在味蕾与风景中流连忘返。

参与活动的员工纷纷表示，此次团建充实又暖心，在放松身心、调整状态后，将以更饱满的热情和更积极的心态投入到工作中。愿每一位女员工都能心怀热爱、向阳而行，在岗位上绽放风采，在生活中拥抱美好，自信从容、一路芬芳！