中元建设 ZHONGYUAN CONSTRUCTION

中元报 ZHONG YUAN BAO

企业精神
团结勤奋
开拓创新
扎实从严
优质守信

内部赠阅 2026年第 9 期(总第225期) 2026年9月28日

中元建设集团股份有限公司主办 地址：嘉兴市中山东路1135号
电话：0573-82083928 http：www.zjzyjs.com

南湖区委常委、区政府副区长徐刚一行莅临集团公司开展实地调研

9月11日，南湖区委常委、区政府副区长徐刚、禾兴街道办事处主任徐凯，以及区经信商务局、区城发集团相关负责人莅临集团公司开展实地调研，深入了解企业经营现状，倾听企业发展诉求。集团公司总裁邹俊，副总裁屠燕珏、俞黎明、朱仁志，总裁助理丁勇参加调研。

座谈会上，总裁邹俊结合当前建筑行业竞争压力持续加大的市场大环境，详细汇报了集团公司年度整体经营数据、主营业务发展态势、核心产业布局架构，系统介绍了市内重点项目推进情况与市外市场拓展布局。在汇报发展成果的同时，邹总也向领导们反映了集团公司面临的实际问题以及历史遗留难题，希望区政府能够给予支持，助力企业轻装上阵、稳健发展。



调研过程中，副区长徐刚对集团公司长期以来为地方经济发展、基础建设作出的积极贡献给予充分肯定。他表示，区委、区政府始终把辖区重点企业发展放在重要位置，主动靠前服务，精准对接需求，全力为企业纾困解难、赋能发展。针对集团公司反映的历史遗留难题，相关部门将进一步梳理研判，积极协调推进问题妥善解决。

在南湖区领导们的关心支持下，集团公司将立足自身优势，稳步推进业务拓展，踏实做好经营发展各项工作，为地方经济发展贡献更多力量。

集团公司3个项目获评2026年度嘉兴经济技术开发区建筑安全文明施工标准化优良工地

近日，嘉兴经济技术开发区2026年度建筑安全文明施工标准化优良工地评选结果正式公布，集团公司共有3个项目成功获评区级标准化优良工地。

嘉兴大学学生公寓建设工程项目作为浙江省高校基础设施提质项目，项目总占地面积8002平方米，总建筑面积27988平方米，建成后预计新增学生床位2000余个，将为在校学生打造舒适、便捷、温馨的校园生活空间，为区域高等教育硬件提质提供坚实支撑。

三江嘉化企业管理总部大厦项目（嘉富广场），由两栋高层办公楼及一栋多层商业裙房构成，采用钢筋混凝土框架结构。建筑高度区间22.9—99.1米，层数5至23层，设地下二层，总建筑面积83996.44平方米，是集高端商业、商务办公于一体的高品质综合体。

嘉兴市农资仓储物流中心项目（一期）由集团公司承接设计（工程总承包牵头单位），建筑面积19625.46平方米。主要包含1#仓储，建筑高度22.75米，框架结构，地下一层，地上二层。项目具备农资仓储物流等基础功能，还将融合技术、金融服务，打造智慧化物流基地，助力农业产业化升级。

此次三个项目获评区级标准化优良工地，是行业主管部门对集团公司项目安全管理、文明施工工作的充分肯定。下一步，集团公司将持续巩固标准化建设成果，坚持样板引路，把安全文明施工理念贯穿施工全过程，严守安全生产底线，打造更多安全、优质、绿色的精品工程。

双溪湖项目临时党支部正式成立

为让党建工作真正扎根项目一线、助力工程建设提质提速，9月20日，双溪湖项目临时党支部成立仪式暨九月主题党日活动在项目现场顺利开展。集团公司、置地公司相关领导，全体党员及项目攻坚战队代表参加本次活动。

活动现场氛围庄重热烈。仪式上，工作人员依次宣读了临时党支部组建方案、集团公司党委批复文件以及项目攻坚战队成立通知，并完成支部揭牌、攻坚队授旗仪式。新任临时党支部书记吴张涛结合项目建设实际作表态发言。置地公司及集团公司领导现场寄语、提出工作要求，强调要把党组织阵地稳稳扎在施工最前沿，让党员干部冲在前、干在先。全体人员要立足岗位、担当作为，严把质量、安全、进度关口，全力以赴把双溪湖项目打造成经得起检验的精品工程。

在随后的主题党日学习中，全体党员集中学习党建相关内容，共同梳理、细化了临时党支部后续工作重点。恰逢中秋、国庆双节来临，活动同步开展节前廉政警示教育。通过观看警示片、学习纪律文件、聆听廉政专题宣讲，为项目全体人员敲响廉洁警钟，引导大家时刻绷紧纪律之弦，清清白白干事、稳稳当当履职，守住工程项目建设的廉洁底线。

项目临时党支部的成立，标志着双溪湖项目正式开启“党建+工程”攻坚模式。下一步，项目临时党支部将以党建为引领，把党员力量嵌入施工现场各环节，紧盯工程质量管控、安全生产、节点进度，严守廉洁从业要求，以红色引擎破解建设难题，推动项目高标准、高质量、高效率落地建设。

（嘉建建设 沈峰）

集团公司开展节前安全生产专项检查

中秋、国庆“双节”将近，建筑施工进入节假日安全风险防控关键期。为落实上级安全生产工作部署，防范化解各类施工安全风险，保障节日期间在建项目平稳有序运行，9月22日至24日，质量安全部开展为期3天的节前安全生产专项检查暨第三季度安全质量督查，覆盖市域内外6个在建项目，以“查隐患、堵漏洞、强责任、保平安”为核心目标，全面绷紧安全管理弦，筑牢双节安全防线。

检查期间，检查组深入施工现场，通过“现场核查+资料查阅+人员问询”相结合的方式，围绕危大工程管控、施工用电与消防等重点领域开展全方位排查。在危大工程方面，重点核查深基坑支护监测、脚手架搭设规范、起重机械检测维保及特种作业人员持证上岗情况，逐项检查高处作业临边防护、安全带佩戴等关键环节；在施工用电与消防方面，全面排查临时用电系统规范，检查消防器材有效期及动火作业审批落实情况；在应急管理方面，详细查阅节假日值班制度、应急预案、应急物资台账，核查双节期间领导带班与值守安排。针对检查发现的局部防护不到位、材料堆放杂乱、资料台账更新不及时等问题，检查组当场反馈并提出整改要求。本次检查覆盖不同类型、不同施工阶段的6个项目，共排查各类质量安全隐患26项，全部下达整改通知书，实行清单化管理、闭环式销号。

检查结束后，集团公司召开质量安全检查工作会议，总裁助理丁勇出席会议并讲话。针对国庆假期值班值守工作，丁总重点强调，各单位必须严肃值班工作纪律，细化完善假期排班表，保障值班人员全员到岗、全程履职，严禁出现空岗、脱岗、代岗情况；要健全快速响应机制，畅通信息报送渠道，遇突发情况、安全险情第一时间启动应急处置程序、第一时间上报信息，确保反应迅速、处置有力。会议同时要求各项目举一反三开展自查自纠，补齐管理短板，同步做好节前安全教育、隐患整改“回头看”等工作，巩固安全管控成效。

安全无小事，责任重千钧。此次节前安全检查与季度督查同向发力、闭环推进，既全面排查消解了一批现场安全隐患，也层层压紧压实了各级岗位安全责任，为假期安全生产筑牢了坚固防线。

（质量安全部 丁毅）

集团公司多个重点项目建设跑出攻坚加速度

近期，集团公司各在建项目紧盯节点、高效推进，施工现场干劲满满、捷报连连。

安吉递铺街道义士塔、赤芝共富产业园市政工程顺利通过竣工验收

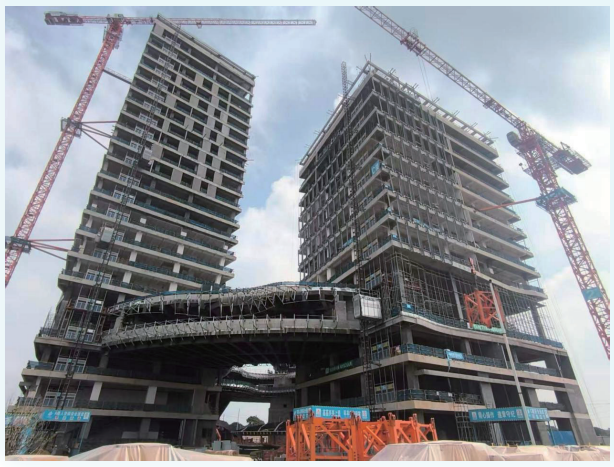
9月10日，由集团公司承建的安吉县递铺街道义士塔、赤芝共富产业园市政工程（姚干桥、二号路桥）顺利通过竣工验收。

本项目位于湖州市安吉县递铺街道义士塔片区，主要建设内容包含姚干桥、二号路桥等市政桥梁及配套道路施工。作为集团公司走出嘉兴实施建设的异地市政项目，项目施工面临异地管理协调难度大、跨区域资源调度复杂、属地建设标准熟悉适配等多重考验。

面对异地施工压力，项目部自开工以来稳抓管控、稳步推进，始终坚持安全、质量双线并行。安全管理上，项目全面落实安全生产责任制，常态化开展班前安全教育和现场隐患排查整治。针对异地项目管控难点，分公司采用远程监控＋现场巡查相结合的方式，高频次督导现场施工，筑牢项目安全防线。工程质量管控中，项目部严格对标属地设计规范和施工标准，持续优化施工方案。技术团队主动对接属地建设、监理单位，及时协调解决各类现场技术问题，用心打磨每一处施工细节，全力打造让政府和群众放心的精品市政工程。

该项目的顺利竣工，是集团公司异地市政施工能力又一次实战检验，充分彰显了中元建设向外拓展业务、跨区域承接市政工程的综合实力。

（市政分公司 谢赛格）



港服陆上基地项目全面进入收尾攻坚阶段

连日来，位于平湖市乍浦镇陈山路西侧的港服陆上基地（港口服务中心）项目现场一派热火朝天的建设景象。该项目当前已全面进入最后冲刺阶段，项目部全体人员紧盯工期目标，倒排工期、挂图作战，全力确保项目按期高质量交付。

自开工建设以来，项目团队先后攻克了深基坑施工、结构创优等多项关键节点，顺利通过剩余部分中间结构验收、港区标化验收及嘉兴市优质结构奖现场验收，工程建设质量与安全管理水平获得各方一致认可。目前，项目已全面转入装饰装修及设备安装阶段，正式吹响冲刺攻坚的冲锋号。

面对紧锣密鼓的收尾工期，项目部严格落实“目标倒排、任务倒逼、责任倒查”工作机制，以最终竣工节点为锚点，科学倒排剩余全部工程量，将任务细化分解到每周、每日，明确每个分项工程的完成时限与责任人，形成“日调度、周通报、月考核”的闭环管理模式。装饰装修、水电安装、消防暖通、外立面施工等多支队伍同步进场、交叉作业，最大限度压缩工期间隙，确保施工节奏紧凑高效。

全体参建人员将持续保持冲刺姿态，以“时不我待、只争朝夕”的干劲，为嘉兴港区港口服务产业高质量发展贡献坚实力量。

（嘉善平湖区域分公司 沈启明）

梅花洲科创中心迈入装饰装修新阶段

近日，由集团公司承建的梅花洲科创中心，已完成全部中间结构验收工作，正式从主体结构施工阶段转入装饰装修施工阶段。

梅花洲科创中心由多栋塔楼及特色梅花造型空中云环连廊组成，集办公、酒店、商业、展厅等多元业态于一体。作为省内规模最大的“超低能耗＋零碳”双认证园区，项目兼具高颜值造型与绿色低碳价值。

主体施工阶段，高空大跨度钢结构云环是项目最大施工难点。构件跨度大、自重重、曲率造型复杂，属于超危大工程，高空焊接、交叉作业多，施工精度与安全管控难度极高。项目技术团队精准施策，通过工厂预拼、现场整体组装、温控精准合拢等专项工艺，严控毫米级施工误差。同时依托夜间带班巡查、无人机巡检、智慧工地平台，实现全过程精细化管控，顺利攻克各项施工难题。

当前项目已全面开启穿插流水施工，幕墙安装、二次结构、室内精装、机电安装同步推进。站在A楼高处远眺，可见三塔围合、云环凌空，梅花洲景区的老街水系在远处静静流淌，脚下这片工地，也已从基坑开挖阶段，成型为“科创新城的核心载体”。

（建筑分公司 沈慧丽）

建筑分公司开展“质量月”专项检查

2026年全国“质量月”活动启动后，为落实活动主题要求，建筑分公司副总经理吕乐胜牵头组建专项检查小组，深入施工一线开展工程质量排查。本次检查围绕“实看、实测、实量”三个维度，对各在建项目工程质量开展全面检查。

检查组先后前往梅花洲科创产业园、南湖庆丰商务中心、昱能科技研发中心等在建项目，坚持以实测数据作为质量核查核心依据，务实开展现场检查工作。

“实看”环节，检查组重点排查现场质量隐患，查验主体结构混凝土成型质量，排查各类常见质量缺陷，细致核查砌体、防水、机电安装等各工序施工工艺。同时抽查技术交底、检验批验收、隐蔽工程影像等内业资料，确保实体质量与书面记录一致。“实量”环节，工作人员使用专业检测工具，对照规范要求对墙面垂直度、平整度等指标进行量化检测，详细记录检测数据，为质量评定提供依据。“实测”环节，检测人员采用回弹仪对主体结构构件开展混凝土强度检测，同步核查混凝土浇筑、养护台账资料，保障施工全流程质量可控，筑牢工程质量底线。

检查过程中，吕乐胜强调工程质量是企业立身之本，要求各项目部以质量月活动为契机，强化全员质量意识，落实质量终身责任制。一是全面排查消除质量隐患；二是建立问题台账，实行闭环管理；三是举一反三开展自查自纠，健全长效管控机制；四是严格过程管控，落实“三检制”，严把施工关键关口，打造精品工程。

针对本次检查发现的质量细节问题，检查组当场签发《质量整改通知单》，明确整改时限，并将开展整改“回头看”，确保问题彻底整改到位。本次专项检查有效排查整治了现场质量问题，强化了全员质量红线意识。

（建筑分公司 沈慧丽）

匠心铸重器，研匠共新生

——聆听高凤林“劳模工匠与科学研究”讲座有感

9月16日，我代表公司工会在嘉兴工人文化宫聆听了全国总工会副主席、全国劳模、大国工匠高凤林主讲的“劳模工匠与科学研究”专题讲座。

讲座伊始，高凤林以“劳模工匠：从‘技术极限’到‘科学范式’的跃迁”破题，打破了传统对工匠的刻板印象。他指出，工匠绝非仅仅是“技术的执行者”，更是“问题的发现者”。一代代劳模工匠用实践反哺理论，印证了钱学森“科学理论必须经过工程验证才能成为生产力”的论断。

在“科学研究：从‘理论推演’到‘工程实现’的跨越”部分，高凤林以中国“人造太阳”EAST装置为例，揭示了科研与工匠的共生关系。核聚变专家与精密机械师长达15年协作，将误差控制在头发丝的1/5以内，实现1亿摄氏度1056秒等离子体运行。正如EAST总工程师龚先祖所言：“没有工匠的‘毫米级执着’，就没有核聚变的‘亿度级突破’。”

讲座的高潮落在“时代召唤：构建‘研匠共生’的创新生态”。高凤林提出，下一代氢氧发动机追求大推力、高可靠，更大的结构尺寸、更高的可靠性要求，给焊接制造带来巨大挑战。“能否‘造得精’？”这一追问，道出了新时代工匠的使命。他的团队突破大推力氢氧发动机高性能焊接制造技术，支撑了重型及新一代载人运载火箭研制。这些成就证明，“研匠共生”不是口号，而是推动科技自立自强的关键路径——科学家以工匠精神打磨理论，工匠以科学思维突破极限，二者携手构建创新共同体。

讲座结束语令我久久难忘：“以匠心之名，赴创新之约。”从良渚玉器、都江堰到九章量子计算机、华龙一号，中华民族始终在用双手诠释“道器合一”的智慧。高凤林用一生践行这份智慧，也让我懂得，工匠精神不是守旧，而是以科学为翼的创新；科学研究不是空想，而是以匠心为基的实干。

（技术中心 邱梁）

集团公司员工积极参加南湖区机场抢修抢建民兵训练

9月21日至24日，在嘉兴市南湖区人民武装部统一组织下，集团公司选派员工组成民兵队伍，参加机场抢修抢建连专项民兵训练。作为建筑施工企业，参训员工将专业施工知识、工程实操经验与民兵训练紧密结合，以匠心守初心、以实训强本领，圆满完成各项训练任务，展现了建筑人敢打硬仗、能打胜仗的优良作风。

此次训练聚焦机场道面抢修抢建核心任务，针对性设置切割、测量、清扫、打孔四大作业模块，由机场专业教官现场授课、实操带训。训练期间，全体参训员工始终保持建筑人吃苦耐劳、精益求精的品质，严格遵守人武部训练纪律。训练场上，汗水浸透衣衫、机具震麻手臂，大家毫无怨言，遇到技术难题，及时向教官、同事请教，相互交流施工与训练的共通技巧，把训练场当作“特殊施工现场”，把抢修任务当作重点工程来抓，实现了从企业员工到民兵战士的快速转变。

此次民兵训练虽已结束，但忠诚担当、敢打必胜的信念已深深融入每一位参训员工的血脉。大家带着训练中的收获与成长，既坚守建筑人的岗位初心，也扛起民兵战士的使命责任，在本职岗位上建功立业，在国防后备力量建设中勇毅前行，用实际行动诠释了“平时当好建设者，战时成为后备军”的铮铮誓言。

（质量安全部 丁毅）

《浙江省建设工程计价依据（2025 版）》宣贯交底要点

《浙江省建设工程计价依据（2025 版）》将于 2026 年 11 月 1 日起施行。本文内容摘选自新版计价依据宣贯交底资料。

一、取消规费

本规则取消规费，将五险一金的费用列入人工单价中，原企业管理费中工会经费和职工教育经费也并入人工单价中。

二、机械租赁台班

施工机械台班调整，分机械租赁费和机械使用费两类，其中垂直运输机械（塔吊、施工电梯）以租赁的型式按照时间计取市场价格，其他机械按照台班单价计取，价值较低的小型机械按照其他机械费综合考虑。将 2018 版的《建筑安装材料基期价格》和《施工机械台班费用定额》合并为《建设工程材料机械基期价格》，除租赁机械以外的机械，仍动态调整人工和燃料动力费。垂直运输费用包括塔吊租赁使用费、进退场费和安拆费、机械基础费用等费用。

三、增值税计算规则

2025 版工程计价都按照一般计税法，取消简易计税法计价模式，工程定额的人工、材料、机械均为含税价。分部分项费用中每条清单的含税人工、材料、机械统一乘以调整系数 0.942，变成除税价，再计算增值税 9%，确保工程项目的应纳税额达到 2.6% 以上。配套 2025 版计价依据，造价管理机构自 2026 年 11 月起，发布的材料信息价均为含税信息价。

四、安全文明施工费

省建设厅关于《贯彻落实＜建设工程工程量清单计价标准＞及九部计算标准的通知》（浙建建函〔2025〕255 号）规定，现行计价依据中的安全文明施工费、规费和税金应由招标人在招标文件中明确是否作为不可竞争费用。

将安全文明施工费的四项费用中安全施工费改为安全生产费，对应财政部、应急部 136 号文件。增加了应急救援准备费、事故隐患报告奖励费、安全生产责任保险等相关费用，同时明确安全生产费用不包括支护及防治边坡滑坡和重大危险源检测、监控发生的费用。

取消市区和非市区的差别，取消标化工地增加费，取消按照工程大小分档累进的计算规则。

安全文明施工费中安全生产费需要单列，明确了安全文明施工费和安全生产费的费率，结算时安全文明施工费按照费率包干。

安全文明施工费（安全生产费）计算基数为不含安全施工费的税前总造价。

五、取费基数

2025 版计价依据，房屋建筑工程、市政土建、轨道土建部分，以及园林景观、仿古建筑工程，以直接费作为基数计取企业管理费和利润，与建筑市场交易习惯保持一致；安装工程、市政安装、轨道安装部分、园林绿化工程，仍按照“人工费＋机械费”计取企业管理费和利润。

市政、园林仿古、轨道的定额子目编号带“T”的，执行土建费率，定额子目编号带“A”的，执行安装费率。

统一了房建、市政土建、轨道土建、园林景观和仿古工程的企业管理费（4.5%）和利润（2.5%）；统一了安装、市政安装、轨道安装的企业管理费（15.06%）和利润（6.85%）；统一市政土建和市政安装的安全文明施工费（2.80%）。

六、措施费包干

2024 国标清单规定，措施项目清单的准确性和完整性由投标人承担所有风险，并推行措施项目清单总价包干。我省计价规则略作调整，明确分部分项项目清单和措施项目清单的准确性和完整性应由招标人负责，并将列入措施项目的清单的，如垂直运输费、脚手架费用、提前竣工增加费等都按“项”计列，实行总价包干。

安全文明施工费按照费率包干，其余以“项”为单位的措施项目费均按总价包干，合同另有约定从其约定。

工程量清单计价适用于单价合同，无论分部分项工程量清单还是措施项目清单，其准确性和完整性都由招标人承担。

措施项目中实行总价包干的费用，如因一方违约造成工期延误增加的措施费用，应通过索赔或者签证方式解决。

七、优质工程增加费

2025 版：根据省建设厅《关于发挥标准造价作用助推建筑业做优做强的指导意见》（浙建建〔2023〕7 号）：如发承包双方签订的合同没有约定优质工程要求，承包人实际获得优质工程奖的，可按照实际获奖等级相应费率标准 50% 计取优质工程增加费，并签订补充协议。如发承包双方签订的合同有约定优质工程要求，承包人实际获奖等级低于合同约定等级的，合同有惩罚条款的，可按照实际获奖等级相应费率标准 100% 计取优质工程增加费；合同无惩罚条款的，可按照实际获奖等级相应费率标准 75% 计取优质工程增加费。承包人实际获奖等级高于合同约定等级的，可按照实际获奖等级相应费率标准 75% 计取优质工程增加费。

优质工程增加费最高额度规定如下：

（1）获得县市区级优质工程奖项的含税奖励最高额度不超过 100 万元。

（2）获得市级优质工程奖项的含税奖励最高额度不超过 200 万元。

（3）获得省级优质工程奖项的含税奖励最高额度不超过 500 万元。

（4）获得国家级优质工程奖项的含税奖励最高额度不超过 1000 万元。

八、中标价合理性分析

本规则创新提出“中标价合理性分析”。2024 国标清单提出在评标过程中，评标专家应对投标文件的合理性进行分析，发现有算术误差、细微偏差、报价合理性和完整性等问题，可以要求投标人做出澄清或说明。我省计价规则在国标清单基础上作了进一步完善，创新提出招标人应对中标价进行分析研判，提早发现中标价中的不平衡报价，引导发承包双方事先约定合理单价，作为今后工程量变更的调整依据。

工程项目中标后、合同签订前，招标人组织专业造价咨询机构对投标报价的合理性开展分析研判，提前分析识别不合理报价。

中标价合理性分析后发现投标报价中有不平衡报价，发包人可与承包人协商确定合理价格，并在合同中明确约定，该清标价格仅作为后续工程量变化超过约定幅度的计价依据，不调整中标合同总价。

中标价合理性分析报告包括：

1、项目概况。

2、依据与范围。

3、主要内容。

（1）招标工程量清单，对编制说明、清单编码、清单名称、项目特征、计量单位、错漏项、重复项等进行分析。

（2）最高投标限价，对综合单价构成、人材机价格及消耗量、措施方案费用、暂估价等进行分析。

（3）投标报价文件，对算术性错误、不平衡报价、人材机价格及消耗量、技术方案尤其是复杂工程（如深基坑、高支模、钢结构安装等）投标报价是否存在显著不合理等进行分析。

（4）政策与市场风险，对主要材料价格涨跌、税费政策调整、汇率波动等风险进行分析。

4、分析汇总。

（1）招标文件中允许调整或暂定且需在过程中进行签证确定的内容。

（2）最高投标限价中清单缺陷、综合单价异常、取费错误等内容。

（3）投标报价中算术性错误、不平衡报价、消耗量异常、低价风险等。

（4）工期较长项目预期材料涨价或降价所涉及的子目及潜在风险。

（5）协商确定的清标价格，作为工程变更调差依据。

（市场经营部）



干安全，是一场向内的修行

从事安全管理工作这些年，我慢慢体会到，安全工作并非简单查出所有隐患、杜绝一切风险。借用“见山”三境，回看自己一路走来的心路，也正是一名安全从业者认知不断成长的过程。

刚接触安全工作时，我的眼里只有隐患与违章。跑冒滴漏、临边防护缺失、特种作业证件过期，每一处问题都清晰摆在眼前。那时的工作方式很直接：发现问题，登记、督促整改，严肃查处违章行为。我像一名守在现场的“救火员”，哪里有问题就冲向哪里，坚信只要排查足够细致、管理足够严格，隐患终会被消灭。

还记得早年现场曾处理过一起高处坠落险情，作业人员未系安全带，在平台边缘作业。我们现场查处、下达整改单，加大现场巡查频次。这是典型的第一重境界：见山是山。隐患是看得见的山，我们直面问题、对抗风险。查出隐患就整改，发现违章就制止。这段经历练就了现场辨识风险的基本功，但时间久了我也发现，单纯靠现场检查、处罚，很难根治同类问题。即便这次整改到位，换个班组、换个时段，类似违章又会卷土重来。我常常被各类问题牵着脚步，疲于奔波，困在“头痛医头”的循环里。

随着现场经验不断积累，我遇到了一道坎：隐患反复整改、反复出现，严厉处罚后违章依旧存在。印象很深的一起机械伤害未遂事件，现场防护被拆除，工人冒险作业。事后调查，工人不是不懂操作规程，而是生产工期紧张，为赶进度简化作业流程；防护设施损坏，上报后因为预算压缩迟迟未能修复。制度文件写得很完善，但在生产压力面前很难落地。这件事让我开始思考表象背后的根源。工人冒险作业，有时是工期压力所迫；防护设施不到位，背后可能是资源分配的取舍；制度难以落地，也许是制定环节脱离现场实际。原来现场看到的隐患，只是组织管理、风险认知暴露出来的表象，是“病症”而非“病根”。很多安全问题，根源不在于设备、不在于一线员工，而在于管理层对风险的态度、组织对短期效益的取舍。看透这一层，便进入第二重境界：见山不是山。眼前的隐患不再只是设备与人的问题，而是一面镜子，照见管理体系的短板。但这个阶段也容易陷入无力感：看清了因果链条，却很难凭一己之力改变整个系统，甚至会怀疑日常排查整改的价值。

经历迷茫之后，我逐渐放下“必须消除所有隐患”的执念，重新回到现场，来到第三重境界：见山还是山。现场依旧会出现违章，依旧存在推诿敷衍，部分管理者对安全依旧心存侥幸。隐患依旧是隐患，风险依旧客观存在，但我的心态发生了改变。我明白不存在绝对零隐患的完美现场，安全管理不是一次性根除所有风险，而是在并不完美的环境里，持续做好一件件小事。



之前那起机械伤害隐患，我们没有只简单处罚作业人员。一方面现场立即恢复防护、停工教育；另一方面主动对接生产部门，协商调整作业排期，同步把资源不足、工期冲突等问题向上反馈，完善作业前风险评估机制。依旧逐项开展现场巡检，不是奢望消除全部隐患，而是持续提醒整个团队保持风险敏感度；坚持组织安全培训，不是指望一次培训改变所有人，而是希望多一个人听懂风险，多守住一条生命；发现违章及时制止，遇到阻力如实上报，不再愤怒争执，只坚持做好分内该做的事。知其不易而坚持，尽人事、敬因果。

安全工作到最后，最难的不是考取证书、搭建体系，而是看清现实的不完美，看透人性的弱点，却依然愿意每天走进现场，守住安全底线。有人说，干安全这一行，不是干到没有隐患，而是干到没有“我”。这个“我”，是个人得失的执念，是急于求成的情绪。不再执着于一己之功，不被问题裹挟情绪，踏实做好每一次检查、每一次交底、每一份记录。

安全管理的最高境界，不是无所不能，而是无所不敬。敬畏生命，敬畏风险背后的因果，敬畏脚下这片需要反复巡查的现场。安全之路，见山是山是初心出发，见山不是山是认知突围，见山还是山是坚守归来。愿每一位安全同仁，都能在日复一日的现场坚守中，守住本心，守护平安。

（市政分公司 谢赛格）

挥别建委大楼，启航槜李新程

当最后一辆搬家车缓缓驶出中山东路1135号的大院，中元建设集团完成了本次总部的搬迁工作。回望那栋熟悉的九层大楼，作为一名老员工，我心中百感交集。它不仅是一处办公场所，更是一段城市记忆，一段中元人共同走过的岁月。

中山东路1135号的这栋中元总部大楼，老嘉兴人更习惯称它为“建委大楼”。因为建成初期它曾是嘉兴市建设委员会的办公场所，所以被市民亲切地叫作“建委大楼”。它的建造与中山路的拓宽延伸工程密切相关。据嘉兴本地论坛的怀旧回忆，在中山西桥建到一半时，9层的交通大楼和建委大楼已经开始建造。在当时嘉兴最高建筑仅为6层大楼的年代，这栋9层建筑无疑是那个时代的“超高层”，见证了嘉兴城市化的快速起步，几十年来目睹了中山路的发展历程。上世纪80年代末，中元建设开始在此办公，从此与这座大楼结下了深厚情缘。

岁月流转，中山路上的老建筑已经越来越少，建委大楼也不再是中山路上最高的建筑，大楼内的一些设施也日趋老旧。出于公司发展的需要，公司领导决定将总部暂时搬迁至槜李路1888号的公司新大楼。从老城到新城，从中山路到槜李路，这一步跨越，承载着中元建设对未来发展的坚定信心。

新大楼是公司自建大楼，它并非一栋独立的办公楼，而是一个包含办公、酒店等业态的城市综合体，建筑总面积约166000㎡，由地下2层、地上36层构成。更令人期待的是，原本分散在天星湖的建筑分公司、南溪西路水仙坊的市政分公司，也将统一搬迁至新大楼。从分散到集中，从老旧到现代，这次搬迁不仅是办公场所的更换，更是公司资源整合、形象提升的新起点。新大楼里，办公环境更加宽敞明亮，配套设施更加完善，员工们将在一个更具现代气息的空间里协同工作，这无疑会进一步提升公司的凝聚力和运营效率。

然而，告别并不意味着遗忘。中山东路1135号的老建委大楼，即将迎来装修改造工程。这座承载了无数中元人奋斗记忆的建筑，将在新的规划下焕发新生。它或许不再作为中元建设的总部，但它依然是中山路上的一座地标，是嘉兴城市发展历程中不可磨灭的一页。未来，经过改造后的老大楼将以新的面貌继续发挥作用，而中元建设在这里留下的汗水与荣耀，也将永远镌刻在企业的成长史中。

再见，中山东路1135号；你好，槜李路1888号。带着建委大楼里的奋斗记忆，带着一代代中元人的汗水与荣耀，中元建设集团将在新大楼里继续书写属于自己的新篇章。而那座即将改造的老大楼，也会在城市的更新中，与我们一同见证更加美好的明天。

（内控管理部 俞劲枫）

一碗面里的烟火

母亲搬家后，舍不得一起晨练的老友，每天早起坐二十多分钟公交前往城南公园。晨练结束，顺路去对面菜场买菜买面，一上午过得充实紧凑。这支自发组成的晨练队伍格外暖心，母亲是路程最远的一位，只要不是天气原因连续缺席两次，领队就会打来电话问候。多年坚持晨练，让母亲身体硬朗、心态开朗。

今年五一，晨练队伍在南湖边开展志愿活动。大家闲聊说起各家面店，母亲如数家珍，一口气报出：老海面馆（曾经）、阿许白鸡面、狮子头面馆、玉林面店、海盐塘面店，更远还有老嘉兴咸菜面、皇马、花园面店、南阳阁、兴荣面店，大大小小十余家。领队见多识广，笑道：“Z阿姨这么熟，怕是儿子带着吃的。”当晚饭桌上母亲说起这事，我和父亲听得大笑，一致认为母亲在晨练队获得威望+1。

夜里躺在床上，想起老海面馆。记得那是一个休息日清晨，我开车经过母亲小区的公交站台，遇见了她。接上她随口问早饭怎么解决，母亲本来打算在路边摊简单买点，我提议一起去吃面，也不耽误晨练。一碗咸菜肉丝面加蛋，母亲吃得又香又快。望着她，我心里泛起一丝酸楚。小时候从乡下到嘉兴，母亲带我去建国路吃馄饨，店铺名字早已记不清，但铁勺的模样我至今记得。如今换成我带她吃面，当年那只被紧紧牵着的小手，变成了如今搀扶她的大手。

15年后，我在三水湾上班，爱吃面，同事带我初识老海面馆，就在南溪路纺工路口。老板魁梧，老板娘利落，一碗热气腾腾的微辣咸菜面让人欲罢不能。身边爱吃面的同事、客户互相推荐，狮子头面店的雪冬面、阿许白鸡葱油面、老嘉兴黑鱼面一一打卡，吃面版图越扩越大。吃面也有段位：进店先看价目表是新手；自助倒水，看别人点什么，算是青铜；不看菜单直接报面名，妥妥白银；进门一句“老样子老花头”，或是老板主动问好，便是黄金王者；有固定座位、店里存酒的，属于神级。

母亲跟着我吃面，直接白银开局。因吃早面很少见老太太，阿许、老嘉兴这些店去得多了，偶尔也能收获王者待遇。吃过各家，母亲回家便跟父亲分享招牌滋味，劝他一同去探店。可父亲固守“老三篇”：晨练之后，只爱吃母亲在家做的阳春面，面条必须是杨柳湾菜场那家面摊的。晨练、吃面、做家务，雷打不动。

今年七月，母亲微信发来一张照片，是刚办好的免费公交卡，附带语音：感谢党和政府，以后坐车不用花钱了。母亲退休早，最初退休金只有几百，好在逐年上调。父亲多工作十年，后期涨薪幅度不大，二老常常对比工资时，父亲总把免费公交卡摆在工资卡旁当作加分项，如今母亲也拿到，两人再度平手，若算上十家面馆的阅历加持，母亲则是胜出。

我总觉得，父母到了一定年纪，能把自己照顾妥当，便是对子女最大的体谅。而子女能做的，就是尽力守护这份安稳。每周最多陪母亲吃一两次面，既不打乱她原本的作息，又能带她见识新鲜事物、满足好奇心。回家和父亲分享见闻，也成了母亲早起的一份盼头。

一碗面里藏着人间烟火，只要保有乐观向上的心态，普通人的日子，也能过得有滋有味。

（法务部 汤尊聂）